

令和8年度（2026年度）実施 尼崎市育休任期付職員採用試験案内

事務職

申込みはこちら↓

- ◆ 受付期間 いつでもエントリー可
- ◆ 受付方法 インターネットによる申込み
※市役所窓口では受け付けません



<https://public-connect.jp/user/employer/8453>

1 育休任期付職員について

- (1) 育休任期付職員とは、「地方公務員の育児休業等に関する法律」に基づき、育児休業を取得する職員の代替として、任期を定めて採用する職員です。
- (2) 育休任期付職員の任用期間は、職員が育児休業を取得する期間に応じ、任用年度を含めて最長3年度です。育児休業を取得する職員の育休期間が終了した後も、別の職員が育児休業を取得する場合は、通算3年度を限度として任用を継続します。なお、任用の継続に伴い、人事異動となる場合があります。
- (3) 「職員の条件付採用に関する規則」に基づき、正規職員と同様任用から6か月間は条件付き採用期間とします。
- (4) 勤務条件（給与、勤務時間、休暇、服务等）は、基本的に正規職員と同様ですが、育児休業は取得できません。
- (5) 任用中は勤務条件だけではなく、職務に対する責任等も正規職員と同様となりますので、基本的には育児休業を取得している職員の業務を担当していただきます。
- (6) 名簿登録有効期間は登録されてから3年間です。名簿登録された場合も必ず採用されるとは限りません。

2 募集区分、応募要件、職務内容

区分	学歴	生年月日	職務内容
事務職	大学卒以上	不問	一般行政事務

留意事項

- (1) 地方公務員法第16条(欠格条項)の各号のいずれかに該当する人は受験できません。
- (2) 育休任期付職員採用試験については、同一年度内に1回のみ受験可能です(複数回受験不可)。正規職員採用試験、会計年度任用職員採用試験とは併願可能です。育休任期付職員採用候補者名簿登録にすでに登録されている方は受験できません。
- (3) 育休任期付職員採用試験への応募は事務職及び専門職のうち、いずれか1つの試験区分のみ申込みが可能です。
- (4) 試験の過程で、受験資格がないことが明らかになった場合は、それ以降の試験は受験できません。
- (5) 最終合格発表後に受験資格を満たしていないことが判明した場合は、合格を取り消します。採用後に判明した場合には、採用を取り消します。

3 試験日程

試験フロー及び試験日程等については下図のとおりです。

行程	受験 申込	1次 選考	2次 選考		名簿 登録	採用 連絡	
日時	いつでも エントリー可	随時実施	随時実施	合 否 の 通 知			育休任期付職員 として採用
内容	イン ター ネ ット 申 込 み	SPI (性格検査) (能力検査)	個人面接 (オンライン)		採用候補者 名簿に登録 (3年間)	育休の取得状況 に応じて採用に 向けた連絡	

※ SPI試験については、本市が指定する期間(10日程度)の中で、各受験者が都合の良い日時を選択し、受験いただきます。個人面接については、期間内で別途調整させていただきます。

4 試験内容等

(1) 1次選考（SPI）

試験内容	SPI（基礎能力検査（択一式）） ※ SPI（性格検査）及び（能力検査）どちらも受験が必要です。
試験場所 方法	WEBテスト
注意事項	■ SPI 受験予約方法は、パブリックコネクに登録されたメールアドレス宛てに通知します。 ■ テストセンターの予約が混み合うことが予想されますので、余裕をもって申込みをお願いします。 ■ SPI（性格検査）は、面接や採用時の参考資料とするために実施します。 ■ いかなる場合も期限を過ぎた場合は結果を受け付けることはできません。前回結果を送信する場合も期限までに送信を完了するようにしてください。

(2) 2次選考（個人面接）

試験内容	個人面接
試験方法	オンライン
注意事項	■ カメラ・マイク機能を備えたパソコンやスマートフォン等及び Wi-Fi 等のインターネット環境を各自で準備していただく必要があります。 ■ 事前に動作確認をお願いします。

5 受験申込手続

持参・郵送による受付はしませんので必ずインターネットでお申込みください。

申込方法	(1) 受験申込みにはパブリックコネクト（官公庁採用プラットフォーム）の会員登録（無料）が必要になります。（URL： https://public-connect.jp/employer/8453 ） 登録時に、基本情報、学歴、職歴等の情報入力が必要です。（既に登録済みの場合、新たな登録は不要です。） (2) 本登録後、パブリックコネクトにて、【職員募集】のカテゴリーから、ご希望の職種を選択してエントリーを行ってください。 (3) エントリーが完了すると、「エントリー完了のお知らせ」メールが通知されます。
個人情報	パブリックコネクトにご登録いただいた情報は、個人情報の保護に関する法律により保護され、採用事業以外の目的で使用することはありません。
注意事項	■ 「@city.amagasaki.hyogo.jp」「@public-connect.jp」「@arorua.net」のドメインから送信される電子メールが受信できるように設定してください（スマートフォンの設定方法については、各自で確認してください）。 ■ 「エントリー完了のお知らせ」メールが届かない場合はパブリックコネクトの問い合わせ窓口までお問い合わせください。 ■ 申込受付期間中は、24時間いつでも申込みができますが、パブリックコネクトの保守・点検等を行う必要がある場合や、重大な障害その他やむを得ない理由が生じた場合は、事前の通知を行うことなく、パブリックコネクトの運用の停止、休止、中断、または制限を行うことがあります。あらかじめご了承ください。また、このために生じた申込遅延等には対応できませんのでご注意ください。 ■ 申込者が使用するパソコン等の機器や通信障害に関するトラブルには対応できません。また、申込みに係る通信料は申込者の負担となりますので、あらかじめご了承ください。 ■ 申込受付期間中に申込みが完了しなければ、いかなる理由があっても受付できません。 ■ 資格をお持ちの方については、受験する試験区分に関連しないものであっても、可能な限りパブリックコネクトのプロフィール欄にご記入ください。（ex. 図書館司書、TOEIC・英検、IT パスポート、簿記、自動車運転免許）
添付書類	■ 顔写真のデータ ・ 申込前3か月以内に撮影した本人と確認できる明瞭な写真データ、上半身、脱帽、正面向き。 ・ データサイズは最大3MBです。

6 採用候補者名簿登録から採用までの流れ

- (1) 採用選考合格者は、採用される資格を取得します。
- (2) 採用される資格を取得すると、合格発表日以降、職員の育児休業の取得状況に応じて、採用される資格の有効期間（最終合格発表の日から3年間）の間に順次採用されます。（採用は不定期であり、すぐに採用されない場合があるほか、最終合格しても必ず採用されるとは限りません。）
- (3) パブリックコネクトにて合否結果を通知します。不合格の場合は、採用候補者名簿へ登録されません。
- (4) 採用が決定した場合は、その後の手続きとして、採用前健康診断の受診や必要書類の提出などのご対応をいただきます。
- (5) 採用候補者名簿の有効期限は名簿登録された日から3年間有効です。なお、有効期限が過ぎた日以降は、自動的に失効し、名簿の登録が終了することとなります（失効についての通知等はいりません）。

7 給与

(1) 給与（地域手当を含みます。）

令和8年（2026年）5月1日現在

学歴	大学卒	5年 (大卒)	10年 (大卒)
給与月額	267,192円	283,284円	289,872円
年収	約444万円	約471万円	約482万円

※上記はあくまでも参考例であり、給与の最低額を保証するものではありません。

※給与支給月額が上限に達する場合があります。

(2) 賞与（期末・勤勉手当）

6月・12月の年2回支給（令和7年度（2025年度）実績4.65か月）

※ 在職期間で支給率が変動しますので、初年度は上記の年収より減額となります。

(3) その他手当

扶養手当・住居手当・通勤手当等がそれぞれの規定に基づいて支給されます。

※ (1)の給与にはその他手当は含まれていません。

8 勤務形態及び休暇等

(1) 勤務形態

勤務時間は月曜日から金曜日までの午前8時45分から午後5時30分までです。ただし、勤務場所によっては異なる場合があります。

(2) 休暇等

年次有給休暇、夏季休暇（在職期間に応じて変動します。）などがあります。

(3) 勤務場所における受動喫煙防止措置の状況

尼崎市役所本庁舎は、敷地内禁煙です。

※ 勤務場所により、受動喫煙防止措置の状況は異なります。

尼崎市採用試験HP



尼崎市採用担当X



尼崎市公式FB



お問い合わせ先 尼崎市総務局人事管理部人事課
住 所 〒660-0051 尼崎市東七松町1丁目5-20
市政情報センター2階
電 話 (06) 6415-6167 (直通)
F A X (06) 6415-6481
M A I L ama-saiyou@city.amagasaki.hyogo.jp

