

質問受理日	令和 8 年 7 月 2 3 日	質問回答日	令和 8 年 8 月 1 3 日
(質疑事項) ・募集要項 P9 IV-10(3) に関して (募集要項または資料名・ページ) (質疑内容) ・施設責任者の要件として、「管理運営業務に関して相当の知識及び経験を有する」とありますが、具体的な実務経験年数の目安はありますか。また、必須となる資格はありますか。 (回答内容) ・具体的な実務経験年数の目安や必須の資格はありません。 ・これまでの類似の実施した管理運営業務の名称・年数、また配置する職員が取得している資格を記載してください。			
(質疑事項) ・募集要項 P9 IV-10(2)(3) に関して (募集要項または資料名・ページ) (質疑内容) ・総括責任者及び施設責任者の要件にある「公共の福祉と健康づくりに関して見識を有する」とは、具体的にどのような経験・資格・実績を想定していますか。また、総括責任者及び施設責任者は、「…指定管理者の正職員…」となっていますが、正職員とは、指定管理者の職員で嘱託員や、臨時職員ではなく、正規職員ということですか。 (回答内容) ・具体的な経験・資格・実績は想定していませんが、指定管理業務の対象となっている都市公園等は公共施設であり、健康づくりの場でもあることから、総括責任者及び施設責任者にはそういった分野の見識を有する人材の配置を求めています。提案者が指定管理業務を行う上で有効と考える経験・資格・実績のある人の配置提案してください。 また、正社員とは直接の雇用関係があり、契約期間の定めがない常勤の職員であって、いわゆる正規職員のことであり、契約社員、嘱託員、臨時職員は正社員には含めません。			
(質疑事項) ・募集要項 P9 IV-10(4) に関して (募集要項または資料名・ページ) (質疑内容) ・①にある「電気事業法に基づく、電気主任技術者を選任…」とありますが、外部の業者に委託することは可能でしょうか。 (回答内容) ・外部に委託することは可能です。			

(質疑事項)

- ・資料 I - 3 「維持管理基本水準書」 に関して (募集要項または資料名・ページ)

(質疑内容)

- ・猪名川公園の管理水準表において、高木剪定の規模(数量)は「1式」、回数は「適宜」とありますが、想定される年間の剪定本数や過去の実績等の情報はありますか。

(回答内容)

- ・現状は、日々の巡視とともに主に支障枝や枯れ枝の剪定(概ね週3日×2人程度の作業)を実施しております。年間剪定の規模(数量)は指定しませんが、安全かつ快適な利用環境の確保に必要な剪定が実施できる内容を提案してください。

(質疑事項)

- ・募集要項 P2 Ⅲ-3(6) に関して (募集要項または資料名・ページ)

(質疑内容)

- ・猪名川公園の概況特性の中に、「自然林の保護育成と心地のよい公園利用とのバランスに配慮した維持管理を行う」とありますが、自然林の育成方針や剪定マニュアル等はあるのでしょうか(例えば、どの程度の強剪定が許容されるか等が示されたもの)。

(回答内容)

- ・現在、自然林の育成方針や剪定マニュアル等はありません。
よって、本市の「自然と文化の森構想」、「尼崎市みどりのまちづくり基本計画」、「生物多様性地域戦略」等の計画や現地の現状を踏まえ、考え方、実施しようとする内容を提案してください。

(質疑事項)

- ・資料 I - 1 「橋公園ほか3公園維持管理業務共通仕様書」P2 に関して (募集要項または資料名・ページ)

(質疑内容)

- ・剪定枝の最終処分地はクリーンセンターとなっていますが、その一部をチップ化して園路や植樹帯等に敷き均したり、市民へのクラフト教室などで利用したりすることは可能ですか。

(回答内容)

- ・投棄物処理法上等の問題が解決できるのであれば、解決策も含めご提案してください。

(質疑事項)

・資料 **I－2** 「施設一覧表」に _____ に関して（募集要項または資料名・ページ）

(質疑内容)

- ・橘公園のみに喫煙ブース1か所があることとなっていますが、清掃等の日常管理の頻度はどのくらいですか。また、ブース利用者へのマナーの指導や啓発に関する業務は、仕様に含まれていますか。

(回答内容)

- ・清掃等の日常管理の頻度については、吸い殻やゴミがあふれている、ブースの壁の汚れなど、利用者が不快とならない頻度での清掃等をお願いします。
- ・喫煙ブースを含む公園施設の利用者のマナーの指導や啓発に関する業務も管理業務に含まれます。