

令和7年8月26日	
所 属	人事課
所属長	辻本 悟
電 話	06-6489-6177

「阪神間トップクラスの初任給」で 「関西トップクラスの受験者数」に！！

尼崎市は、8月25日に職員採用試験（募集期間5月1日～6月30日）の合格者発表を行いました（事務（新卒）区分を除く。）。

地方公務員の人材確保が全国的な課題となる中、今年度は「このまちで働きたい」と思ってもらえるよう、初任給を阪神間トップクラスに引き上げるなど待遇面も強化しつつ、試験方法や資格要件等の見直しを行った結果、昨年度比2.7倍となる1,458人（当市の聞き取り調査によると、関西の基礎自治体で2番目の受験者数）とたくさんの方に受験いただきました！

今後もより多くのより優秀な人材確保に向けて、様々な取組を行ってまいります。

1 試験実施結果

	1次選考 受験者数	1次選考 合格者数	2次選考 受験者数	2次選考 合格者数	3次選考 受験者数	3次選考 合格者数
R7 （事務（新卒）除く）	933	589	531	282	256	125
R7 （事務（新卒））	525	119	選考途中	—	—	—
R7 計	1,458	708	—	—	—	—
（参考）R6 計	534	475	464	247	206	114

2 より受験しやすくするための取組と成果

(1) 募集要件の緩和

①事務（既卒）区分：年齢上限の引き上げ（35歳→40歳）

②保育士区分：年齢上限の引き上げ（30歳→45歳）

成 果全職種の35歳以上の応募者・合格者の人数

- ・応募者 R6:37人（応募者全体の9%）→**R7: 158人（応募者全体の16%）**
- ・合格者 R6:12人（合格者全体の11%）→**R7: 23人（合格者全体の18%）**

③技術区分：応募要件拡大（履修科目数の緩和・資格所有による受験要件の拡大）

成 果技術区分の応募者のうち、緩和した条件で応募した方の人数

- ・応募者 **7名（技術区分応募者のうち20.6%）**

(2) 既卒採用（キャリア採用）の拡大

- ①事務（既卒）区分・事務（デジタル）区分：これまでの2級に加え、3級採用を増設
- ②事務（福祉）区分・技術（土木・建築・電気・機械・造園）区分：これまでの3級採用に加え、2級採用を増設
- ③技術（環境・衛生）区分・保健師区分・保育士区分：キャリア採用（2級・3級）を新たに増設

成 果キャリア希望者の応募者・合格者の人数

- ・応募者 R6:60人(キャリア対象試験受験者のうち24%)
→R7:273人(キャリア対象試験応募者のうち39%)
- ・合格者 R6:14人(キャリア対象試験合格者のうち26%)
→R7:34人(キャリア対象試験合格者のうち31%)

【キャリア採用】

民間企業等での経験や採用試験結果を総合的に評価し、成績優秀な方には通常より上位職（2級・3級）からスタートできるため、通常の採用より初任給の水準が高くなるとともに、早期の昇格が可能となります。

(3) 就活者ファーストな取組を引き続き実施

- ①オンライン面接でどこからでも受験可能に
- ②社会人に寄り添うNight面接、Weekend面接の実施
- ③面接日時の調整はセルフエントリー方式で受験者の意向を考慮
- ④SPI試験で受験可能（特別な公務員試験対策は不要）

以 上

まだ、
尼崎
受けてない人がいる
つて聞いたから

あ、大切なこと忘れてた！

尼崎市の職員採用試験は

- ☑SPI 試験で受験できる
- ☑技術職を受験しやすく
- ☑民間企業からの転職も活発
- ☑Night 面接・Weekend 面接も



初任給
阪神間



トツプクラス

に引き上げました。

尼崎市 人事管理部 人事課

TEL:06-6489-6177 FAX:06-6489-6170

Email:ama-saiyou@city.amagasaki.hyogo.jp



「阪神間トップクラスの初任給」で「関西トップクラスの応募者数」に！！

地方公務員の人材確保が全国的な課題となる中、「このまちで働きたい」と思ってもらえるよう
尼崎市では

- ・初任給を阪神間トップクラスに引き上げるなど待遇面の強化
- ・試験方法や資格要件等の見直し を行った結果

昨年度比2.7倍となる1,458人

(当市の聞き取り調査によると、**関西の基礎自治体で2番目の受験者数**)

とたくさんの方に受験いただきました！

今後もより多くのより優秀な人材確保に向けて様々な取組を行ってまいります。



令和7年度職員採用試験 変更のポイント

▶初任給の引き上げ

- ・**阪神間トップクラス**に

▶募集要件の緩和

- ・事務（既卒）区分の**上限年齢の拡大**・・・35歳→40歳
- ・**技術職の応募要件拡大**・・・履修科目数緩和、資格所有受験拡大

▶既卒（キャリア採用）採用の拡大

- ・キャリア採用の**階級拡大**・・・事務職3級、技術職2級
- ・**キャリア採用区分の増設**・・・保育士・保健師・環境・衛生区分

変更したことによる効果

▶ 募集要件の緩和の効果⇒応募者増に要件緩和の効果があったと言える

■ 全職種の35歳以上応募者・合格者の人数

応募者	R6:37人（応募者全体の9%） → R7: 158人（応募者全体の16%）
合格者	R6: 12人（合格者全体の11%） → R7: 23人（合格者全体の18%）

■ 技術職応募者のうち、緩和した条件（履修科目数緩和、資格所有受験拡大）で応募した方の人数 7名（技術職応募者のうち20.6%）

▶ 既卒（キャリア採用）採用の拡大の効果⇒経験豊富な人材の応募・合格が増加したと言える

■ キャリア希望者の受験者数・合格者数

応募者	R6:60人(キャリア対象試験受験者のうち24%) → R7:273人(キャリア対象試験応募者のうち39%)
合格者	R6:14人(キャリア対象試験合格者のうち26%) → R7:34人(キャリア対象試験合格者のうち31%)