様式第1号（第5条関係）

令和　　年　　月　　日

あまがさき外国人材雇用・育成・定着支援モデル事業所

認証エントリーシート

尼 崎 市 長　様

次のとおり、あまがさき外国人材雇用・育成・定着支援モデル事業所認証の申請をします。

また、本申請をもって、以下の誓約事項のいずれも遵守することを誓います。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 事業所名 | |  | | |
| 代表者 | | 役職 | | |
| 氏名 | | |
| 所在地 | | 〒 | | |
| 外国人材雇用・育成・定着チェック項目  （取組①～④について、相違ない場合、チェック欄にチェック（レ点）を記入してください） | | | | |
| 取組① | 労働関係法令（出入国管理及び難民認定法を含む）を遵守するとともに、やさしい日本語で接する、福利厚生面で支えるなど、外国人労働者にとって働きやすい職場環境の整備を行っている。 | | | 相違ありません |
| 取組② | 外国人材の在留資格の範囲内で、その能力を発揮し中長期にわたって定着できるよう日本語習得を支援するなど、外国人材の育成に取り組んでいる。 | | | 相違ありません |
| 取組③ | 外国人材の人権を尊重するなど、外国人材の定着に向け、丁寧な対応を心掛けるなど、経営者自ら多文化共生の視点が盛り込まれた取組を事業所内に周知している。 | | | 相違ありません |
| 取組④ | 外国人材の活躍推進が、従前雇用の日本人職員のやる気の向上や気づきにつながるなど、組織全体の活性化につながっている。 | | | 相違ありません |
| 担当者 | | 役職 | | |
| 氏名 | | |
| 所属部課名 |  | |
| 電話番号 |  | |
| FAX |  | |
| E-mail |  | |

**誓約事項**

尼崎市暴力団排除条例（平成２５年尼崎市条例第１３号。以下「条例」という。）を遵守し、暴力団を利することとならないよう措置を講じて暴力団排除に協力するため、下記のとおり誓約する。

１　条例第２条第４号に規定する暴力団、同条第５号に規定する暴力団員、又は同条第７号に規定する暴力団密接関係者に該当しないこと。

２　１の該当の有無を確認するため、尼崎市から役員名簿等の提出を求められたときは、速やかに提出すること。

３　兵庫県警察本部から要請があった場合には、本誓約書及び役員名簿を提出することについて、同意すること。

４　市税を滞納していないこと、また必要に応じて尼崎市税の納税状況を調査することに同意すること。

５　外国人材雇用・育成・定着チェック項目のチェックについて事実と相違ないこと。

　　　　　以上のことについて誓約します。

　　 　　　　　　　　　　　　　　誓約者氏名

　　　　　　　　　　　　　　　　　（署名）