尼崎市特定事業主行動計画2020の数値目標に対する進捗状況

項目	年度	市長事務部局（右記以外の部局）		教育委員会事務局				消防局		公営企業局	
		目標	実績	目標	実績			目標	実績	目標	実績
						教員等のみ	教員等以外				
(1) 課長級以上に占める女性の割合	R3	15%以上	13.3%	15%以上	15.4%	16.7%	15.2%	計画期間中の数値目標を設定しない		10%以上	9.5%
	R4		12.9%		18.4%	0.0%	21.9%				10.0%
	R5		14.3%		18.4%	0.0%	21.9%				9.5%
	R6		17.8%		15.4%	0.0%	18.2%				8.7%
	R7										
(2) 課長補佐・係長級に占める女性の割合	R3	35%以上	32.1%	35%以上	43.2%	100.0%	31.5%	計画期間中の数値目標を設定しない		15.4%以上	10.3%
	R4		31.9%		41.3%	100.0%	28.9%				10.2%
	R5		31.1%		41.8%	100.0%	30.3%				8.5%
	R6		29.0%		42.7%	100.0%	31.1%				10.0%
	R7										
(3) 職員に占める女性職員の割合	R3	50%	43.0%	50%	43.0%	55.9%	33.0%	5%	3.6%	25%	11.8%
	R4		43.1%		40.0%	48.2%	33.3%		3.6%		12.5%
	R5		44.1%		40.4%	48.8%	33.7%		3.4%		12.7%
	R6		44.7%		41.2%	50.3%	33.7%		3.7%		12.5%
	R7										
(4) 年間平均超過勤務等時間	R2	120H以下	122.4H	179H以下	227.8H	－	227.8H	72H以下	80.3H	175H以下	194.0H
	R3		135.7H		221.4H	－	221.4H		85.2H		180.5H
	R4		145.5H		203.9H	－	203.9H		82.5H		152.5H
	R5		141.8H		197.9H	－	197.9H		78.4H		168.3H
	R6										
(5) 超過勤務命令の上限の遵守	R2	上限を超えた職員数を0人	157人	上限を超えた職員数を0人	27人	－	27人	上限を超えた職員数を0人	3人	上限を超えた職員数を0人	0人
	R3		225人		32人	－	32人		2人		0人
	R4		210人		38人	－	38人		4人		0人
	R5		162人		28人	－	28人		3人		0人
	R6										
(6) 年次休暇の年間取得率	R2	75%以上	67.5%	75%以上	55.1%	49.3%	61.0%	70%以上	63.3%	75%以上	74.2%
	R3		72.0%		54.6%	43.6%	63.4%		59.3%		87.0%
	R4		76.5%		55.2%	42.8%	64.9%		60.5%		85.4%
	R5		81.0%		62.2%	50.8%	71.3%		65.2%		86.1%
	R6										
(7) 男性版産休の完全取得	R2	100%	65.7%	100%	0.0%	0.0%	0.0%	100%	21.7%	100%	85.7%
	R3		69.4%		20.0%	33.3%	14.3%		44.9%		30.0%
	R4		75.7%		50.0%	0.0%	80.0%		19.2%		75.0%
	R5		98.1%		18.2%	0.0%	28.6%		48.7%		70.8%
	R6										
(8) 男性職員の育児休業取得者率	R2	13%以上	33.3%	13%以上	0.0%	0.0%	0.0%	計画期間中の数値目標を設定しない		33%以上	50.0%
	R3		40.7%		30.0%	33.3%	28.6%				20.0%
	R4		45.2%		25.0%	33.3%	20.0%				37.5%
	R5		67.3%		45.5%	25.0%	57.1%				88.9%
	R6										