

令和7年度実施 尼崎市職員採用試験 定期募集 保育士

申込みはこちら↓

- ◆ 採用予定日 令和7年10月1日以降で調整
- ◆ 受付期間 5月1日（木）～6月30日（月）
- ◆ 受付方法 インターネットによる申込み
※ 市役所窓口では受け付けません。



<https://public-connect.jp/user/employer/8453>

- ▶ 尼崎市では、子どもたちが心身ともに健やかに育つよう「笑顔の輝く子ども」を目標に掲げ保育を行っています。
- ▶ また、課題を抱える子どもや家庭に対する「育ちの支援」にも積極的に取り組んでおり、児童相談所・一時保護所の設置に向けても現在準備を進めています。子どものことを第一に考えることができる方、課題解決のために前向きに取り組める方を求めています。

受験要件の拡大等をおこないました

- ▶ 年齢上限を引き上げました。30歳→**45歳**
- ▶ キャリア採用を新たに実施します。
採用試験の試験結果が特に優秀な人は、**通常より上位の職位**からスタートできます。

イメージ

所長・係長



3級



2級



1級

1 募集区分及び受験資格

試験 区分		採用 予定者数	職務内容	生年月日	受験資格
保育士	新卒	30人程度	子どもの育ち支援業務、保育所の保育業務及び一時保護業務	平成11年4月2日以降に生まれた人 (満30歳まで)	保育士資格を有する人または令和8年3月31日までに保育士資格取得見込みの人で、同日までに保育士登録手続きを行い、令和8年4月1日から保育士として勤務できる人
	キャリア採用			昭和55年4月2日から平成11年4月1日までに生まれた人 (満27～45歳まで)	上記新卒区分の「受験資格」を満たし、民間企業や自治体等における正規職員としての職務経験が6年以上ある人

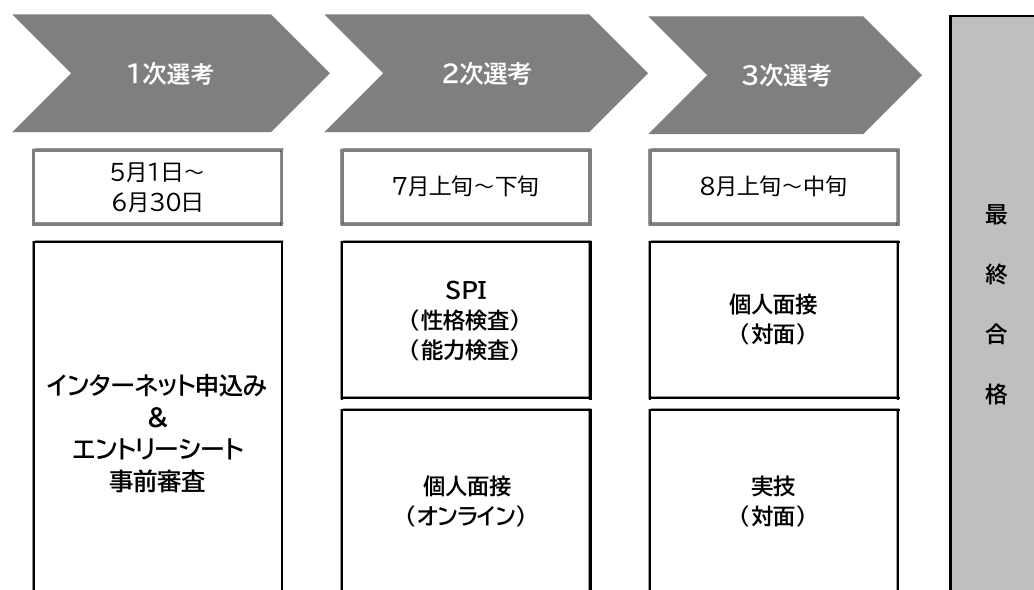
※ 将来的に上記の職務内容以外の職務（部署）へ配属となる可能性があります。

また、一時保護業務については、一時保護所の開設まで、先進自治体等にて業務を習得するための研修派遣となる可能性があります。（令和8年度に開設を予定しているため、令和7年10月1日から令和8年4月1日の間で採用となる方が対象）

2 申込時の注意事項

- (1) 地方公務員法第16条(欠格条項)の各号のいずれかに該当する人は受験できません。
- (2) 本市の採用試験のうち、1つの試験区分のみ申込みが可能です。なお、今回の試験を受験される人は、令和7年度5月募集開始の他の尼崎市職員採用試験の申込はできません。また、受付後の区分の変更はできません。
- (3) 持参・郵送による受付はしませんので必ずインターネットでお申込みください。
- (4) 試験の過程で、受験資格がないことが明らかになった場合は、それ以降の試験は受験できません。
- (5) 最終合格発表後に受験資格を満たしていないことが判明した場合は、合格を取り消します。なお、卒業・修了や資格・免許取得の見込みを要件として受験した人は、この採用試験に合格しても、卒業・修了や資格・免許を取得できなかった場合には採用することができません。採用後に判明した場合には、採用を取り消します。
- (6) 採用にあたっては、児童福祉法第18条の20の4第3項の規定に基づき、同条第1項のデータベース(保育士特定登録取消者管理システム)を活用することとし、児童生徒性暴力等を行ったことが判明した場合には採用されないことがあります。
- (7) 本年度中に実施した職員採用試験を受験し不合格となった方は同区分の試験を受験することはできません。
- (8) 試験区分の【キャリア採用】とは、通常(1級)より高い職位での採用となる区分であり、経験年数に応じて、受験資格が異なります。
- (9) キャリア採用をご選択頂いた場合において、試験結果に応じてご選択いただいた職位より下位の職位での採用となる可能性があります。

3 試験フロー及び試験日程等について



4 受験申込手続

インターネットによる電子での申込みのみとなります。

受付期間	令和7年5月1日（木）から6月30日（月）
申込方法	(1) 受験申込みにはパブリックコネクト（官公庁採用プラットフォーム）の会員登録（無料）が必要になります。 (URL : https://public-connect.jp/employer/8453) 登録時に、基本情報、学歴、職歴等の情報入力が必要です。（既に登録済みの場合、新たな登録は不要です。） (2) 本登録後、パブリックコネクトにて、【職員募集】のカテゴリーから、ご希望の職種を選択してエントリーを行ってください。 (3) エントリーが完了すると、「エントリー完了のお知らせ」メールが通知されます。
個人情報	パブリックコネクトにご登録いただいた情報は、個人情報の保護に関する法律により保護され、採用事業以外の目的で使用することはありません。
注意事項	■ 「@city.amagasaki.hyogo.jp」「@public-connect.jp」「@arorua.net」のドメインから送信される電子メールが受信できるように設定してください（スマートフォンの設定方法については、各自で確認してください）。 ■ 「エントリー完了のお知らせ」メールが届かない場合はパブリックコネクトの問い合わせ窓口までお問い合わせください。 ■ 申込受付期間締め切り間際はアクセスが集中し、インターネットの特性として、データの送信に時間がかかり、申込受付期間中に申込みが完了できない場合がありますので、余裕を持って早めに申込みをしてください。 ■ 申込受付期間中は、24時間いつでも申込みができますが、パブリックコネクトの保守・点検等を行う必要がある場合や、重大な障害その他やむを得ない理由が生じた場合は、事前の通知を行うことなく、パブリックコネクトの運用の停止、休止、中断、または制限を行うことがあります。あらかじめご了承ください。また、このために生じた申込遅延等には対応できませんのでご注意ください。 ■ 申込者が使用するパソコン等の機器や通信障害に関するトラブルには対応できません。また、申込みに係る通信料は申込者の負担となりますので、あらかじめご了承ください。 ■ 申込受付期間中に申込みが完了しなければ、いかなる理由があっても受付できません。 ■ 資格をお持ちの方については、受験する試験区分に関連しないものであっても、可能な限りパブリックコネクトのプロフィール欄にご記入ください。（ex. 図書館司書、TOEIC・英検、ITパスポート、簿記、自動車運転免許）
添付書類	■ 顔写真のデータ

	・申込前3か月以内に撮影した本人と確認できる明瞭な写真データ、上半身、脱帽、正面向き。 ・登録可能なファイル形式は画像（GIF/JPEG/JPG）のみ、データサイズは最大3MBです。
--	--

5 試験内容等 ※各試験工程における注意事項については、**共通事項**にてご確認ください。

(1) 2次選考（SPI）

試験内容	SPI（基礎能力検査（択一式）） ※ SPI（性格検査）及び（能力検査）どちらも受験が必要です。
試験日程	令和7年7月上旬から下旬のうち各受験者が選択する日
試験場所・方法	各受験者が選択する以下の会場で受験してください。 性格検査：自宅等（オンライン） 能力検査：テストセンター ※ 株式会社リクルートマネジメントソリューションズが設置している全国のテストセンター会場で受験いただきます。 （会場情報：http://www.spi.recruit.co.jp/service/execution/center_details.html） ※ SPI（性格検査）は、SPI（能力検査）より前に受験いただく必要があります。

(2) 2次選考（個人面接）

試験内容	個人面接
試験日程	令和7年7月上旬から下旬の本市が指定する期間のうち各受験者が選択する日
試験方法	オンライン
合格発表時期	令和7年7月下旬

(3) 3次選考

試験内容	新卒	個別面接（対面）	実技 ■ 模擬保育(子どもとの遊び) ■ ピアノ(曲演奏及び弾き語り)
	キャリア採用		実技 ■ 模擬保育(子どもとの遊び) ■ ロールプレイ(保護者対応など保育でよくある場面)
試験日程	令和7年8月上旬から中旬の本市が指定する1日 ※ 1次試験合格者に個別に通知します		
試験場所	尼崎市内の施設		
注意事項	■ 実技試験のうち、ピアノ（課題曲）についての試験範囲については、1次試験合格者に別途通知します。		
合格発表時期	令和7年8月中旬		

6 合格者の決定方法及び発表

共通事項をご確認ください。

7 合格から採用までの流れ

(1) 採用日

採用予定日は、令和8年4月1日です。

ただし、既卒者等については、令和7年10月1日から令和8年4月1日の間で採用日を調整させていただきます。

その他については、**共通事項**をご確認ください。

8 給与

(1) 給与（地域手当を含みます。）

初任給

学歴	短期大学 高等専門学校卒	大学卒	5年 (既卒)	【キャリア採用】 (経験年数6年)
給与月額	246,558円	254,624円	273,699円	284,708円
年収	約409万円	約422万円	約454万円	約472万円

※ 初任給は短期大学卒に準じて決定しますが、それ以上の学歴や民間経歴等がある人については加算する場合があります。

※ 上記はあくまでも参考例であり、給与の最低額を保証するものではありません。

※ 昇格基準は、短期大学卒として取り扱います。

※ 給与支給月額が上限に達する場合があります。

(2) 賞与（期末・勤勉手当）

6月・12月の年2回支給（令和6年度実績4.6か月）

※ 在職期間で支給率が変動しますので、初年度は上記の年収より減額となります。

(3) その他手当

扶養手当・住居手当・通勤手当等がそれぞれの規定に基づいて支給されます。

※ (1)の給与にはその他手当は含まれていません。

9 勤務形態及び休暇等

(1) 勤務形態

保育所勤務の場合、月曜日から土曜日のうち保育所の開所時間（午前7時～午後7時）の中で実働7時間45分の勤務となります。その他の勤務場所の場合は、原則として月曜日から金曜日までの午前8時45分から午後5時30分までですが、勤務場所によっては異なる場合があります。

※ また、一時保護所（令和8年度開設予定）では、土曜日、日曜日、祝日、及び夜間勤務を含む場合があります。

(2) 休暇等

年次有給休暇、夏季休暇（4月1日採用の場合、年次有給休暇は20日、夏季休暇は6～10月の間で6日）などがあります。

(3) 勤務場所における受動喫煙防止措置の状況

尼崎市役所本庁舎は、敷地内禁煙です（屋外に喫煙場所があります。）。

※ 勤務場所により、受動喫煙防止措置の状況は異なります。

尼崎市採用試験HP



尼崎市採用担当X



尼崎市公式FB



お問い合わせ先 尼崎市総務局人事管理部人事課
住 所 〒660-8501 尼崎市東七松町1丁目23番1号
電 話 (06) 6489-6177 (直通)
F A X (06) 6489-6170
M A I L ama-saiyou@city.amagasaki.hyogo.jp

