

● 市長の給料等について（令和6年4月1日現在） ※阪神各市

	令和4年度決算ベース			給料月額				地域手当		給料+地域			期末手当(今年度予定)				今年度年収(給料+地域+期末)					退職手当									
	人口	標準財政規模(億円)	職員数	本来額	削減後額		率	削減	本来額			本来額		削減後額		本来額			削減後額		本来額			計算方法	支給率	削減後額	削減内容	削減期間			
					削減内容	期間			順位	昨年度	増減	月数	削減内容	期間	順位	昨年度	増減	順位	昨年度	増減	順位	昨年度	増減								
尼崎市	458,895	1,050	2,876	1,177,000	1,177,000			1,177,000	2位	1,177,000	0	5,802,610	3.4月	5,802,610			19,926,610	2位	19,755,944	170,666	19,926,610	1位	22,598,400	2位	22,598,400	0	給料月額×在職月数×支給率	40/100	22,598,400		
西宮市	482,796	1,016	3,287	1,206,000	964,800	△20%	R6.1.1～R6.12.31	1,206,000	1位	1,206,000	0	6,512,400	4.5月	5,209,920	△20%	R6.1.1～R6.12.31	20,984,400	1位	20,839,680	144,720	16,787,520	5位	24,891,840	1位	24,891,840	0	給料月額×在職月数×支給率	43/100	24,891,840		
芦屋市	95,378	248	741	1,061,000	1,061,000			1,061,000	6位	1,061,000	0	5,602,080	4.4月	5,041,872	△10%	R6.4.1～R8.3.31	18,334,080	6位	18,334,080	0	17,773,872	3位	21,899,040	3位	21,899,040	0	給料月額×在職月数×支給率	43/100	21,899,040		
伊丹市	202,539	445	1,342	1,036,000	1,036,000		10%	1,139,600	3位	1,139,600	0	5,530,168	3.4月	5,530,168			19,205,368	3位	19,042,716	162,652	17,962,168	2位	19,891,200	5位	19,891,200	0	給料月額×在職月数×支給率	40/100	19,891,200		
宝塚市	230,788	470	1,515	1,097,100	965,100	△12.3%	R3.11.1～R7.4.18	1,097,100	4位	1,072,400	24,700	5,408,703	3.4月	4,757,943	削減後の給料月額に基づき算出	R3.11.1～R7.4.18	18,573,903	5位	18,000,234	573,669	16,339,143	6位	21,064,320	4位	20,590,080	474,240	給料月額×在職月数×支給率	40/100	18,529,920	減額後の給料月額を基準に算出	R3.11.1～R7.4.18
川西市	155,098	327	990	982,000	883,800	△10%	R5.1.1～R7.3.31	1,080,200	5位	1,080,200	0	5,833,080	4.5月	4,374,810	役職加算凍結	H19年度から当分の間	18,795,480	4位	18,601,044	194,436	14,980,410	7位	18,854,400	6位	18,854,400	0	給料月額×在職月数×支給率	40/100	18,854,400		
三田市	108,387	233	706	982,000	982,000			982,000	7位	982,000	0	5,302,800	4.5月	5,302,800			17,086,800	7位	16,968,960	117,840	17,086,800	4位	18,854,400	6位	19,325,760	▲471,360	給料月額×在職月数×支給率	40/100	18,854,400		

平均① 1,077,300

※7市

平均② 1,060,683

※尼除く

↓
110.97% (尼/平均②)

平均③ 1,044,025

※最高・最低、尼除く

↓
112.74% (尼/平均③)

1,106,129

1,094,317

↓
107.56% (尼/平均②)

1,094,475

↓
107.54% (尼/平均③)

5,713,120

5,698,205

↓
101.83% (尼/平均②)

5,593,508

↓
103.74% (尼/平均③)

18,986,663

18,830,005

↓
105.82%

18,727,208

↓
106.40% (尼/平均③)

17,265,218

16,821,652

↓
118.46%

16,996,834

↓
117.24%

21,150,514

20,909,200

↓
108.08%

20,427,240

↓
110.63% (尼/平均③)

● 市長の給料等について（令和6年4月1日現在） ※参考市

	令和4年度決算ベース			給料月額				地域手当		給料+地域			期末手当(今年度予定)				今年度年収(給料+地域+期末)					退職手当											
	人口 (人)	標準財政 規模 (億円)	職員数 (人)	本来額	削減後額		率	削減	本来額			本来額		削減後額			本来額		削減後額			計算方法	支給率	削減後額	削減内容	削減期間							
					削減内容	期間			順位	昨年度	増減	月数	削減内容	期間	順位	昨年度	増減	順位	昨年度	増減													
尼崎市	458,895	1,050	2,876	1,177,000	1,177,000			1,177,000	4位	1,177,000	0	5,802,610	3.4月	5,802,610			19,926,610	6位	19,755,944	170,666	19,926,610	5位	22,598,400	8位	22,598,400	0	給料月額× 在職月数× 支給率	40/100	22,598,400				
豊中市	407,695	899	2,406	1,035,000	1,035,000		12%	1,159,200	6位	1,159,200	0	6,259,680	4.5月	6,259,680			20,170,080	5位	19,891,872	278,208	20,170,080	3位	24,840,000	5位	24,840,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	12,420,000	△50%	現市長が 退職する 場合		
高槻市	348,530	730	2,068	1,065,000	1,065,000		15%	1,224,750	1位	1,224,750	0	6,540,165	4.45月	6,540,165			21,237,165	1位	21,090,195	146,970	21,237,165	1位	25,560,000	3位	25,560,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	25,560,000				
枚方市	396,252	811	2,099	1,023,000	716,100	△30%	R5.9.23～ 市長の現 任期	10%	減額後 の支給 額×支 給率	1,125,300	8位	1,125,300	0	5,300,163	3.3月	5,300,163			18,803,763	8位	18,803,762	1	14,752,683	8位	24,552,000	7位	24,552,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	0	不支給	現任期中
東大阪市	480,137	1,131	2,765	1,030,000	824,000	20%減額 (R6.4～R7.1 までの間は減 額率30%)	R6.4.1～ R9.10.27	10%		1,133,000	7位	1,133,000	0	5,506,380	4.05月	5,506,380			19,102,380	7位	19,102,380	0	16,383,180	7位	24,720,000	6位	24,720,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	0	現任期 (R5.10.28～ R9.10.27)に かかる退職手 当の支給はな し	現任期 (R6.10.28～ R9.10.27)に おける退職手 当
吹田市	381,316	786	2,570	1,050,000	1,050,000		12%	1,176,000	5位	1,176,000	0	6,138,720	4.35月	6,138,720			20,250,720	4位	20,250,720	0	20,250,720	2位	29,232,000	2位	29,232,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	58/100	29,232,000				
姫路市	528,459	1,240	3,686	1,180,000	1,180,000		3%	1,215,400	2位	1,215,400	0	6,563,160	4.5月	5,578,686	△15%	当分の間	21,147,960	2位	21,002,112	145,848	20,163,486	4位	30,585,600	1位	30,585,600	0	給料月額× 在職月数× 支給率	54/100	30,585,600				
西宮市	482,796	1,016	3,287	1,206,000	964,800	△20%	R6.1.1～ R6.12.31			1,206,000	3位	1,206,000	0	6,512,400	4.5月	5,209,920	△20%	R6.1.1～ R6.12.31	20,984,400	3位	20,839,680	144,720	16,787,520	6位	24,891,840	4位	24,891,840	0	給料月額× 在職月数× 支給率	43/100	24,891,840		

平均① 1,095,750

※8市

平均② 1,084,143

※尼除く

108.57% (尼/平均②)

平均③ 1,072,000

※最高・最低、尼除く

109.79% (尼/平均③)

1,177,081

1,177,093

99.99% (尼/平均②)

1,177,920

99.92% (尼/平均③)

6,077,910

6,117,238

94.86% (尼/平均②)

6,191,469

93.72% (尼/平均③)

20,202,885

20,242,353

98.44% (尼/平均②)

20,331,108

98.01% (尼/平均③)

18,708,931

18,534,976

107.51%

18,750,997

106.27%

25,872,480

26,340,206

85.79% (尼/平均②)

25,848,768

87.43% (尼/平均③)

● 市長の給料等について（令和6年4月1日現在） ※関西圏中核市

	令和4年度決算ベース			給料月額				地域手当		給料+地域				期末手当(今年度予定)				今年度年収(給料+地域+期末)						退職手当									
	人口 (人)	標準財政 規模 (億円)	職員数 (人)	本来額	削減後額		率	削減	本来額			削減後額			本来額			削減後額			本来額			計算方法	支給率	削減後額	削減内容	削減期間					
					削減内容	期間			順位	昨年度	増減	月数	削減内容	期間	順位	昨年度	増減	順位	昨年度	増減	順位	昨年度	増減										
尼崎市	458,895	1,050	2,876	1,177,000	1,177,000			1,177,000	4位	1,177,000	0	5,802,610	3.4月	5,802,610			19,926,610	6位	19,755,944	170,666	19,926,610	5位	22,598,400	11位	22,598,400	0	給料月額× 在職月数× 支給率	40/100	22,598,400				
大津市	344,552	733	2,168	1,032,000	1,032,000			1,032,000	13位	1,032,000	0	4,086,720	3.3月	4,086,720			16,470,720	14位	16,470,720	0	16,470,720	11位	21,300,480	13位	21,300,480	0	給料月額× 在職月数× 支給率	43/100	21,300,480				
豊中市	407,695	899	2,406	1,035,000	1,035,000		12%	1,159,200	6位	1,159,200	0	6,259,680	4.5月	6,259,680			20,170,080	5位	19,891,872	278,208	20,170,080	3位	24,840,000	6位	24,840,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	12,420,000	△50%	現市長が 退職する 場合		
高槻市	348,530	730	2,068	1,065,000	1,065,000		15%	1,224,750	1位	1,224,750	0	6,540,165	4.45月	6,540,165			21,237,165	1位	21,090,195	146,970	21,237,165	1位	25,560,000	3位	25,560,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	25,560,000				
枚方市	396,252	811	2,099	1,023,000	716,100	△30%	R5.9.23～ 市長の現 任期中	10%	減額後 の支給 額×支 給率	1,125,300	10位	1,125,300	0	5,300,163	3.3月	5,300,163			18,803,763	10位	18,803,762	1	14,752,683	14位	24,552,000	8位	24,552,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	0	不支給	現任期中
八尾市	261,998	600	1,712	1,010,000	707,000	△30%	R5.6.1～現 任期中	10%		1,111,000	11位	1,111,000	0	5,732,760	4.3月	5,732,760			19,064,760	9位	19,064,760	0	15,065,160	13位	24,240,000	9位	24,240,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	0	不支給	R5.5.19～ 現任期中
寝屋川市	227,544	490	1,122	1,020,000	1,020,000		12%	1,142,400	8位	1,142,400	0	5,826,240	4.25月	5,826,240			19,535,040	7位	19,535,040	0	19,535,040	6位	22,032,000	12位	22,032,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	45/100	22,032,000				
東大阪市	480,137	1,131	2,765	1,030,000	824,000	20%減額 (R6.4～R7.1 までの間は減 額率50%)	R6.4.1～ R9.10.27	10%		1,133,000	9位	1,133,000	0	5,506,380	4.05月	5,506,380			19,102,380	8位	19,102,380	0	16,383,180	12位	24,720,000	7位	24,720,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	0	現任期 (R5.10.28～ R9.10.27)に かかる退職手 当の支給はなし	現任期 (R6.10.28～ R9.10.27)に おける退職手 当
吹田市	381,316	786	2,570	1,050,000	1,050,000		12%	1,176,000	5位	1,176,000	0	6,138,720	4.35月	6,138,720			20,250,720	4位	20,250,720	0	20,250,720	2位	29,232,000		29,232,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	58/100	29,232,000				
姫路市	528,459	1,240	3,686	1,180,000	1,180,000		3%	1,215,400	2位	1,215,400	0	6,563,160	4.5月	5,578,686	△15%	当分の間	21,147,960	2位	21,002,112	145,848	20,163,486	4位	30,585,600	1位	30,585,600	0	給料月額× 在職月数× 支給率	54/100	30,585,600				
明石市	305,404	661	1,886	1,084,000	1,084,000			1,084,000	12位	1,084,000	0	5,788,560	4.45月	5,788,560			18,796,560	11位	18,666,480	130,080	18,796,560	7位	20,812,800	14位	20,812,800	0	給料月額× 在職月数× 支給率	40/100	20,812,800				
西宮市	482,796	1,016	3,287	1,206,000	964,800	△20%	R6.1.1～ R6.12.31			1,206,000	3位	1,206,000	0	6,512,400	4.5月	5,209,920	△20%	R6.1.1～ R6.12.31	20,984,400	3位	20,839,680	144,720	16,787,520	9位	24,891,840	5位	24,891,840	0	給料月額× 在職月数× 支給率	43/100	24,891,840		
奈良市	351,418	811	2,430	1,048,000	1,048,000		10%	1,152,800	7位	1,152,800	0	4,703,424	3.4月	4,703,424			18,537,024	12位	18,398,688	138,336	18,537,024	8位	25,152,000	4位	25,152,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	50/100	25,152,000				
和歌山市	359,654	829	2,485	950,000	950,000		6%	1,007,000	14位	1,007,000	0	4,554,584	3.15月	4,554,584			16,638,584	13位	16,638,584	0	16,638,584	10位	23,712,000	10位	23,712,000	0	給料月額× 在職月数× 支給率	52/100	23,712,000				

平均① 1,065,000

※12市

平均② 1,056,385

※尼除く

111.42% (尼/平均②)

平均③ 1,052,455

※最高・最低、尼除く

111.83% (尼/平均③)

1,138,989

1,136,065

103.60% (尼/平均②)

1,139,736

103.27% (尼/平均③)

5,665,398

5,654,843

102.61% (尼/平均②)

5,714,825

101.54% (尼/平均③)

19,333,269

19,287,627

103.31% (尼/平均②)

19,366,479

102.89% (尼/平均③)

18,193,895

18,060,609

110.33%

18,072,552

110.26%

24,587,794

24,740,825

91.34% (尼/平均②)

24,566,575

91.99% (尼/平均③)

○ 特別職の年収等の推移

1 市長

年度	給 料			期 末 手 当							年 収	
	削減措置後		支給月額	支 給 率				年間支給額	削減措置後		削減措置後	
	削減率	支給月額		夏	冬	3月	年間		削減率	支給額		
H14	1,234,000	20%	987,200	2.050	2.100	0.500	4.650	6,885,720	10%	6,197,148	21,693,720	18,043,548
H15	1,234,000	20%	987,200	2.250	2.150	-	4.400	6,515,520	10%	5,863,968	21,323,520	17,710,368
H16	1,234,000	30%	863,800	2.100	2.300	-	4.400	6,515,520	10%	5,863,968	21,323,520	16,229,568
H17	1,234,000	30%	863,800	2.100	2.350	-	4.450	6,589,560	10%	5,930,604	21,397,560	16,296,204
H18	1,234,000	30%	863,800	2.125	2.325	-	4.450	6,589,560	10%	5,930,604	21,397,560	16,296,204
H19	1,234,000	30%	863,800	2.125	2.325	-	4.450	6,589,560	10%	5,930,604	21,397,560	16,296,204
H20	1,177,000	25%	882,750	1.600	1.750	-	3.350	5,717,277	25%	4,287,956	19,841,277	14,880,956
H21	1,177,000	25%	882,750	1.600	1.750	-	3.350	5,717,277	45%	3,144,500	19,841,277	13,737,500
H22	1,177,000	25%	882,750	1.450	1.650	-	3.100	5,290,614	55%	2,380,774	19,414,614	12,973,774
H23	1,177,000	25%	882,750	1.450	1.650	-	3.100	5,290,614	55%	2,380,774	19,414,614	12,973,774
H24	1,177,000	25%	882,750	1.450	1.650	-	3.100	5,290,614	55%	2,380,774	19,414,614	12,973,774
H25	1,177,000	10%	1,059,300	1.400	1.550	-	2.950	5,034,617	25%	3,775,960	19,158,617	16,487,560
H26	1,177,000	10%	1,059,300	1.400	1.700	-	3.100	5,290,615	25%	3,967,958	19,414,615	16,679,558
H27	1,177,000	10%	1,059,300	1.475	1.675	-	3.150	5,375,946	25%	4,031,958	19,499,946	16,743,558
H28	1,177,000	10%	1,059,300	1.500	1.750	-	3.250	5,546,612	25%	4,159,957	19,670,612	16,871,557
H29	1,177,000	10%	1,059,300	1.550	1.750	-	3.300	5,631,944	25%	4,223,956	19,755,944	16,935,556
H30	1,177,000	10%	1,059,300	1.575	1.775	-	3.350	5,717,276	25%	4,287,955	19,841,276	16,999,555
R01	1,177,000	10%	1,059,300	1.675	1.725	-	3.400	5,802,609	25%	4,351,955	19,926,609	17,063,555
R02	1,177,000	10%	1,059,300	1.700	1.650	-	3.350	5,717,277	25%	4,287,955	19,841,277	16,999,555
R03	1,177,000	10%	1,059,300	1.675	1.675	-	3.350	5,717,276	25%	4,287,956	19,841,276	16,999,556
R04	1,177,000	10%	1,059,300	1.625	1.675	-	3.300	5,463,827	25%	4,097,868	19,587,827	16,809,468
R05	1,177,000	0%	1,177,000	1.650	1.750	-	3.400	5,802,609	0%	5,631,944	19,926,609	19,755,944
R06	1,177,000	0%	1,177,000	1.700	1.700	-	3.400	5,802,610	0%	5,802,610	19,926,610	19,926,610

2 副市長（助役）

年度	給 料			期 末 手 当							年 収	
	削減措置後		支給月額	支 給 率				年間支給額	削減措置後		削減措置後	
	削減率	支給月額		夏	冬	3月	年間		削減率	支給額		
H14	997,000	17%	827,510	2.050	2.100	0.500	4.650	5,563,260	8%	5,118,198	17,527,260	15,048,318
H15	997,000	17%	827,510	2.250	2.150	-	4.400	5,264,160	8%	4,843,027	17,228,160	14,773,147
H16	997,000	25%	747,750	2.100	2.300	-	4.400	5,264,160	8%	4,843,026	17,228,160	13,816,026
H17	997,000	25%	747,750	2.100	2.350	-	4.450	5,323,980	8%	4,898,060	17,287,980	13,871,060
H18	997,000	25%	747,750	2.125	2.325	-	4.450	5,323,980	8%	4,898,061	17,287,980	13,871,061
H19	997,000	25%	747,750	2.125	2.325	-	4.450	5,323,980	8%	4,898,061	17,287,980	13,871,061
H20	942,000	20%	753,600	1.600	1.750	-	3.350	4,575,765	20%	3,660,612	15,879,765	12,703,812
H21	942,000	20%	753,600	1.600	1.750	-	3.350	4,575,765	40%	2,745,459	15,879,765	11,788,659
H22	942,000	20%	753,600	1.450	1.650	-	3.100	4,234,290	50%	2,117,144	15,538,290	11,160,344
H23	942,000	20%	753,600	1.450	1.650	-	3.100	4,234,290	50%	2,117,144	15,538,290	11,160,344
H24	942,000	20%	753,600	1.450	1.650	-	3.100	4,234,290	50%	2,117,144	15,538,290	11,160,344
H25	942,000	10%	847,800	1.400	1.550	-	2.950	4,029,405	20%	3,223,524	15,333,405	13,397,124
H26	942,000	10%	847,800	1.400	1.700	-	3.100	4,234,290	20%	3,387,432	15,538,290	13,561,032
H27	942,000	10%	847,800	1.475	1.675	-	3.150	4,302,584	20%	3,442,068	15,606,584	13,615,668
H28	942,000	10%	847,800	1.500	1.750	-	3.250	4,439,175	20%	3,551,340	15,743,175	13,724,940
H29	942,000	10%	847,800	1.550	1.750	-	3.300	4,507,470	20%	3,605,976	15,811,470	13,779,576
H30	942,000	10%	847,800	1.575	1.775	-	3.350	4,575,764	20%	3,660,612	15,879,764	13,834,212
R01	942,000	10%	847,800	1.675	1.725	-	3.400	4,644,059	20%	3,715,248	15,948,059	13,888,848
R02	942,000	10%	847,800	1.700	1.650	-	3.350	4,575,765	20%	3,660,612	15,879,765	13,834,212
R03	942,000	10%	847,800	1.675	1.675	-	3.350	4,575,764	20%	3,660,612	15,879,764	13,834,212
R04	942,000	10%	847,800	1.625	1.675	-	3.300	4,370,880	20%	3,496,704	15,674,880	13,670,304
R05	942,000	0%	942,000	1.650	1.750	-	3.400	4,644,060	0%	4,507,470	15,948,060	15,811,470
R06	942,000	0%	942,000	1.700	1.700	-	3.400	4,644,060	0%	4,644,060	15,948,060	15,948,060

阪神間8市町冬のボーナス 西宮が唯一、増額改定見送り 尼崎市長はカット終了で大幅増

2023/12/8 05:30

阪神 三田 地方行政

	職員(平均年齢)	市長・町長	議長	議員
尼崎市	88万936円(41歳7カ月) 3.7%	281万5972円 31.3%	190万6822円 ▼1.5%	153万1200円 ▼1.5%
西宮市	89万4319円(41歳8カ月) ▼2.8%	254万7072円 ▼21.8%	218万3280円 ▼2.2%	181万3680円 ▼2.2%
芦屋市	84万9379円(37歳6カ月) 3.7%	252万936円 ▼2.2%	203万4120円 7.6%	163万1160円 7.6%
伊丹市	91万56178円(42歳2カ月) 3.1%	261万8697円 4.5%	182万7000円 4.5%	148万1900円 4.5%
宝塚市	90万56305円(41歳9カ月) 2.1%	244万8941円 4.5%	169万3020円 3.1%	139万6640円 3.1%
川西市	87万56256円(40歳8カ月) 3.1%	221万1708円 8.3%	170万9038円 2.2%	138万9660円 2.2%
三田市	93万2426円(45歳1カ月) 3.4%	176万1708円 ▼16.9%	175万5360円 2.2%	138万円 3.2%
猪名川町	77万53233円(42歳6カ月) ▼3.9%	150万9153円 ▼2.3%	28万9971円 ▼10.7%	71万7750円 ▼2.3%

※増減率は昨冬比(▼はマイナス)
※一部自治体は企業会計の職員を含む。猪名川町は改定前の数字

神戸新聞NEXT

阪神間の8市町で8日、職員や首長、議員らに冬のボーナスが支給される。職員の支給率について、7市町が人事院勧告に基づき2・3カ月(昨冬比0・05カ月増)に引き上げる一方、財政難に陥っている西宮市は阪神間で唯一、プラス改定を見送った。同市は「まだ財政改善の具体策を示せておらず、増額できる状況にない」としている。(山岸洋介)

西宮市では年間支給率が4・4カ月に据え置かれる。今夏が0・05カ月増だったため、今回の支給率は同率を差し引いて2・2カ月となる。

国の特別職や国会議員の引き上げに伴い、議員を含む特別職の支給率を上げるのは伊丹、宝塚、川西、三田市と猪名川町。芦屋市は議員には適用するが、市長ら常勤の特別職については

見送った。尼崎、西宮市ではいずれも見送られる。

首長で最も支給額が多いのは、尼崎市の松本真市長で約281万6千円。行財政改革に伴う25%カットが昨冬で終わったため、大幅増となった。

昨年トップだった西宮市の石井登志郎市長は今回3番目に。プラス改定の見送りに加え、財政構造の改善に向けて「姿勢を示す」として20%カットしたことが影響した。

川西市は国交付金の申請ミス問題に伴う一部カットを2023年度まで延長。市長や管理職らの年間0・05カ月分を凍結している。

この半年間に選挙のあった三田市長と同市議、猪名川町議は在職期間に応じて支給。まだ改定が議決されていない市町は、改定前の額を8日に支給し、議決後に差額を追加支給する。

阪神間8市町冬のボーナス 西宮が唯一、増額改定見送り 尼崎市長はカット終了で大幅増

2023/12/8 05:30

阪神 三田 地方行政

阪神間8市町 冬のボーナス

	職員（平均年齢）	市長・町長	議長	議員
尼崎市	88万936円(41歳7カ月) 3.7%	281万5972円 31.3%	190万6822円 ▼1.5%	153万1200円 ▼1.5%
西宮市	89万4319円(41歳8カ月) ▼2.8%	254万7072円 ▼21.8%	218万3280円 ▼2.2%	181万3680円 ▼2.2%
芦屋市	84万9379円(37歳6カ月) 3.7%	252万936円 ▼2.2%	203万4120円 7.6%	163万1160円 7.6%
伊丹市	91万6176円(42歳2カ月) 3.1%	261万8697円 4.5%	182万7000円 4.5%	148万1900円 4.5%
宝塚市	90万6305円(41歳9カ月) 2.1%	244万8941円 4.5%	169万3020円 3.1%	139万6640円 3.1%
川西市	87万6256円(40歳8カ月) 3.1%	221万1709円 8.3%	170万9038円 2.2%	138万9660円 2.2%
三田市	93万2426円(45歳1カ月) 3.4%	176万1708円 ▼16.9%	175万5360円 2.2%	138万円 2.2%
猪名川町	77万3233円(42歳6カ月) ▼3.9%	150万9153円 ▼2.3%	28万9971円 ▼70.7%	71万7750円 ▼2.3%

※増減率は昨冬比（▼はマイナス）

※一部自治体は企業会計の職員を含む。猪名川町は改定前の数字

神戸新聞NEXT

※掲載内容は、各自治体の発表による。

自治体	職員	市長・町長	議長	議員
尼崎市	88万936円(41歳7カ月) 3.7%	281万5972円 31.3%	190万6822円 ▼1.5%	153万1200円 ▼1.5%
西宮市	89万4319円(41歳8カ月) ▼2.8%	254万7072円 ▼21.8%	218万3280円 ▼2.2%	181万3680円 ▼2.2%
芦屋市	84万9379円(37歳6カ月) 3.7%	252万936円 ▼2.2%	203万4120円 7.6%	163万1160円 7.6%
伊丹市	91万6176円(42歳2カ月) 3.1%	261万8697円 4.5%	182万7000円 4.5%	148万1900円 4.5%
宝塚市	90万6305円(41歳9カ月) 2.1%	244万8941円 4.5%	169万3020円 3.1%	139万6640円 3.1%
川西市	87万6256円(40歳8カ月) 3.1%	221万1709円 8.3%	170万9038円 2.2%	138万9660円 2.2%
三田市	93万2426円(45歳1カ月) 3.4%	176万1708円 ▼16.9%	175万5360円 2.2%	138万円 2.2%
猪名川町	77万3233円(42歳6カ月) ▼3.9%	150万9153円 ▼2.3%	28万9971円 ▼70.7%	71万7750円 ▼2.3%

記事へ戻る