

令和6年5月15日	
所 属	人事課
所属長	辻本 悟
電 話	06-6489-6177

## 令和7年度に向けた職員採用試験を開始します

～ さあさあ、寄ってらっしゃい、みてらっしゃい  
そのあなた、受けなきゃ損でっせ ～

### 1. 受験方法の変更及び受験要件等の拡充

社会的にも人材確保が非常に難しくなっている昨今ですが、尼崎市は、より多くの方に本市で働いてみたいと関心を持っていただくために、試験方法や資格要件等を見直すことで、こころざし高く、情熱にあふれた人材の確保を目指して採用試験を展開していきます。

#### 【より受験しやすくするための取組】

より多くの方に本市の採用試験にチャレンジしていただくために、受験方法等を見直します。

- ・事前申請 書類提出 ➡ P R動画投稿 ※1 …各自で撮影した動画を提出
- ・面接方法 対面方式 ➡ ハイブリッド方式 (Web & 対面) ※2  
…これまでの対面に加えて Web 面接を導入
- ・面接日時 平日昼間が中心 ➡ 多様な選択肢を準備 (ナイト面接、Weekend 面接)
- ・日程調整 事務局主導 ➡ 受験者の意向調査を考慮

※1 事務 (アーキビスト) は除く。なお、事務 (アーキビスト) とは、主に歴史的公文書等整理に関する事務に携わる職員を募集する区分。

※2 事務 (アーキビスト) 及び保育士は除く。

#### 【より働いてみたくなる試験区分の設定】

より多くの方にチャレンジしていただくために、魅力的な要件を創設します。

##### ・キャリア採用

民間企業等での経験や採用試験結果を総合的に評価し、成績優秀な方には通常より上位職 (2級・3級) からスタートできるため、通常の採用より初任給の水準が高くなるとともに、早期の昇格が可能となります。

##### ・高卒社会人経験者採用

高校を卒業されて民間企業等で働いている方に着目し、その潜在能力を公務職場においてもフルに活用していただくための試験区分を創設します。

##### ・デジタル職採用

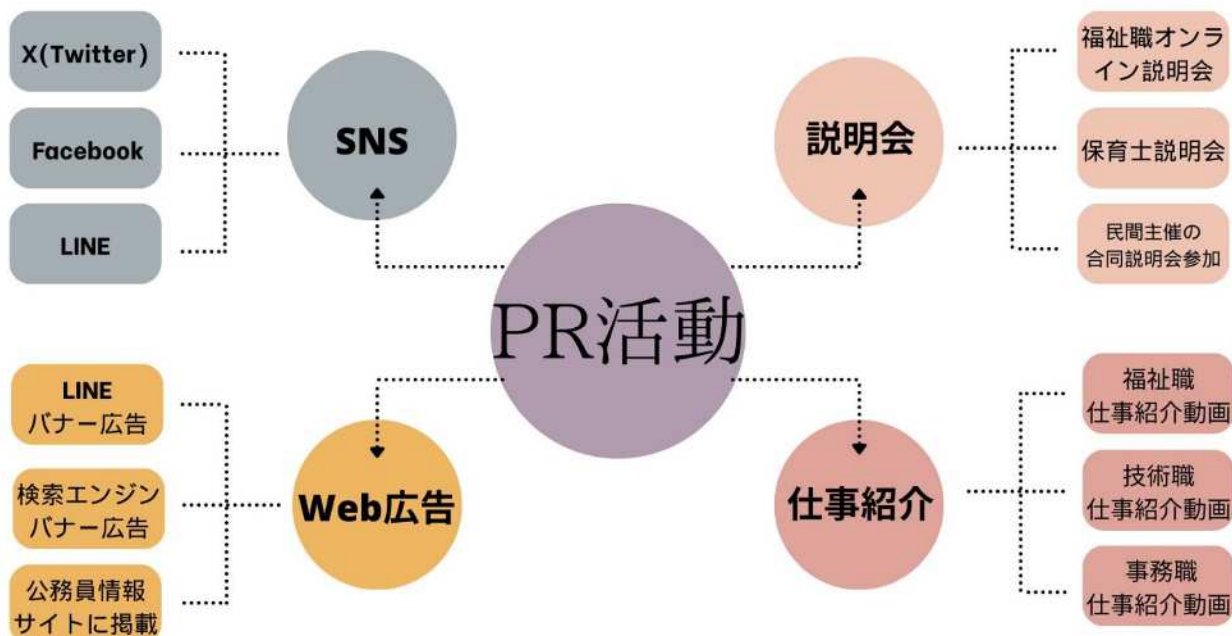
民間企業等で I C T 関係の業務で得た知識・技術を本市の D X 推進に生かしていただくための試験区分を創設します。

いずれも前職で培ってこられた経験は、ポータブルスキルとして業務内容を考慮したうえで初任給に反映され、採用後においても実績や能力に応じて早期に昇格が可能となります。

## 2. 広報活動について

職員採用説明会や職場見学会の開催のほか、本市の業務内容を動画コンテンツなど様々な媒体を使用して配信していくことで、業務内容に対する受験者の理解を深め、受験意欲をもって採用試験に臨んでいただけるよう情報発信していきます。

また、今回の採用試験案内ポスター及びチラシは、若手職員等によるコンテスト方式で作成し、より多くの方に関心を持って頂けるデザインとしております。



### 【今後の主な広報イベント】

福祉のお仕事にご興味ある方はこの機会をお見逃しなく！

- ・福祉職オンライン説明会（市報 ID・HP 番号検索：1037405） ※申込不要  
5月15日（水） 午後4時から 午後5時30分まで  
5月22日（水） 午後4時から 午後5時30分まで
- ・福祉職職場見学会（市報 ID・HP 番号検索：1037405） ※申込必要  
6月7日（金） 午後2時から 午後3時まで

リニューアルオープンした最新施設もご覧いただけます！

- ・保育士採用説明会（市報 ID・HP 番号検索：1030305） ※申込必要  
6月8日（土） 午後2時から 午後4時まで

手作り感満載のほっこり動画が楽しめます！

- ・各種仕事紹介動画の掲載（市報 ID・HP 番号検索：1034303）  
職員も鋭意作成中、編集でき次第順次配信予定

### 【申込案内】

令和6年5月30日（木）から6月16日（日）まで  
右記2次元コードの専用フォームからお申込みいただけます。





まだ、**尼崎**受けてないん？

尼崎市職員採用試験（令和6年度実施）

尼崎市人事管理部人事課

Tel : 06-6489-6177 Fax : 06-6489-6170

Email : ama-saiyou@city.amagasaki.hyogo.jp





## さらに受験しやすくなりました！

- 面接が対面から**オンライン**に
- 社会人に寄り添う**NIGHT面接、週末面接枠の創設**
- 提出書類を見直し、より申し込みやすく

## 能力に応じて上位職からスタート（キャリア採用）

- 試験結果が特に優秀な方は、通常より**上位の職位からスタート**  
【イメージ】

係長

3 級

◀ 社会人経験のある成績優秀者  
【福祉・土木・建築・電気・機械・造園】

2 級

◀ 社会人経験のある成績優秀者  
【一般事務・デジタル】

1 級

◀ **通常はココから**

## 前職での経験を初任給に反映

- 公務員として生かせる能力を培った**前職での経験は**、年数に応じて**初任給に反映**
- 入庁し、働いたのちも、能力に応じて早期の昇格が可能【**昇格短縮試験あり**】

## 試験区分を拡大

【高卒社会人経験者区分】

**高校卒業後、社会人として働いている方向けの試験区分を創設**

【事務（デジタル区分）】

**ICT関係のお仕事の経験がある方向けの試験区分を創設**

福祉職、  
技術職、

児童相談所・CW



30人

デジタル人材、

DX推進

キャリア採用、

アーキビスト、  
初任給あがります

歴史博物館

高卒既卒者、

オンライン面接、

いつでも

児童相談所。

R8開設!



尼崎市職員採用試験(令和6年度実施)  
人事課 Tel 06-6489-6177 Fax 06-6489-6170



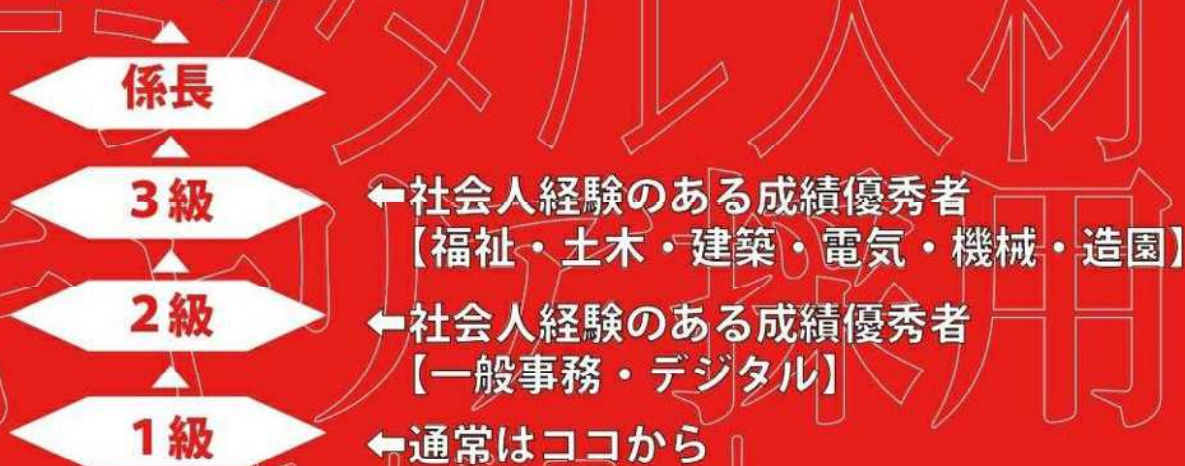
# さらに受験しやすくなりました！

- 面接が対面からオンラインに
- 社会人に寄り添う NIGHT 面接、週末面接枠の創設
- 提出書類を見直し、より申し込みやすく

## 能力に応じて上位職からスタート (キャリア採用)

- 試験結果が特に優秀な方は、通常より上位の職位からスタート

【イメージ】



## 前職での経験を初任給に反映

公務員として生かせる能力を培った前職での経験は、年数に応じて初任給に反映。入庁し、働いたのちも、能力に応じて早期の昇格が可能【昇格短縮試験あり】

## 試験区分を拡大

【高卒社会人経験者区分】

高校卒業後、社会人として働いている方向けの試験区分を創設

【事務（デジタル区分）】

ICT 関係のお仕事の経験がある方向けの試験区分を創設