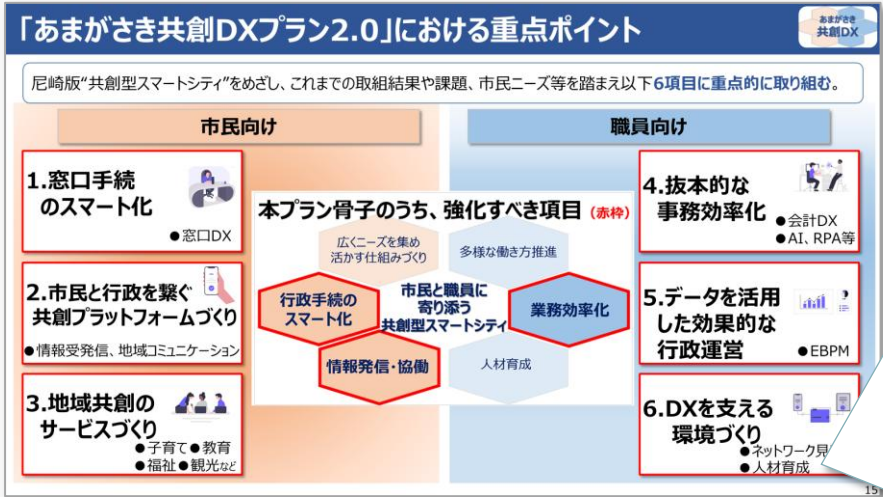


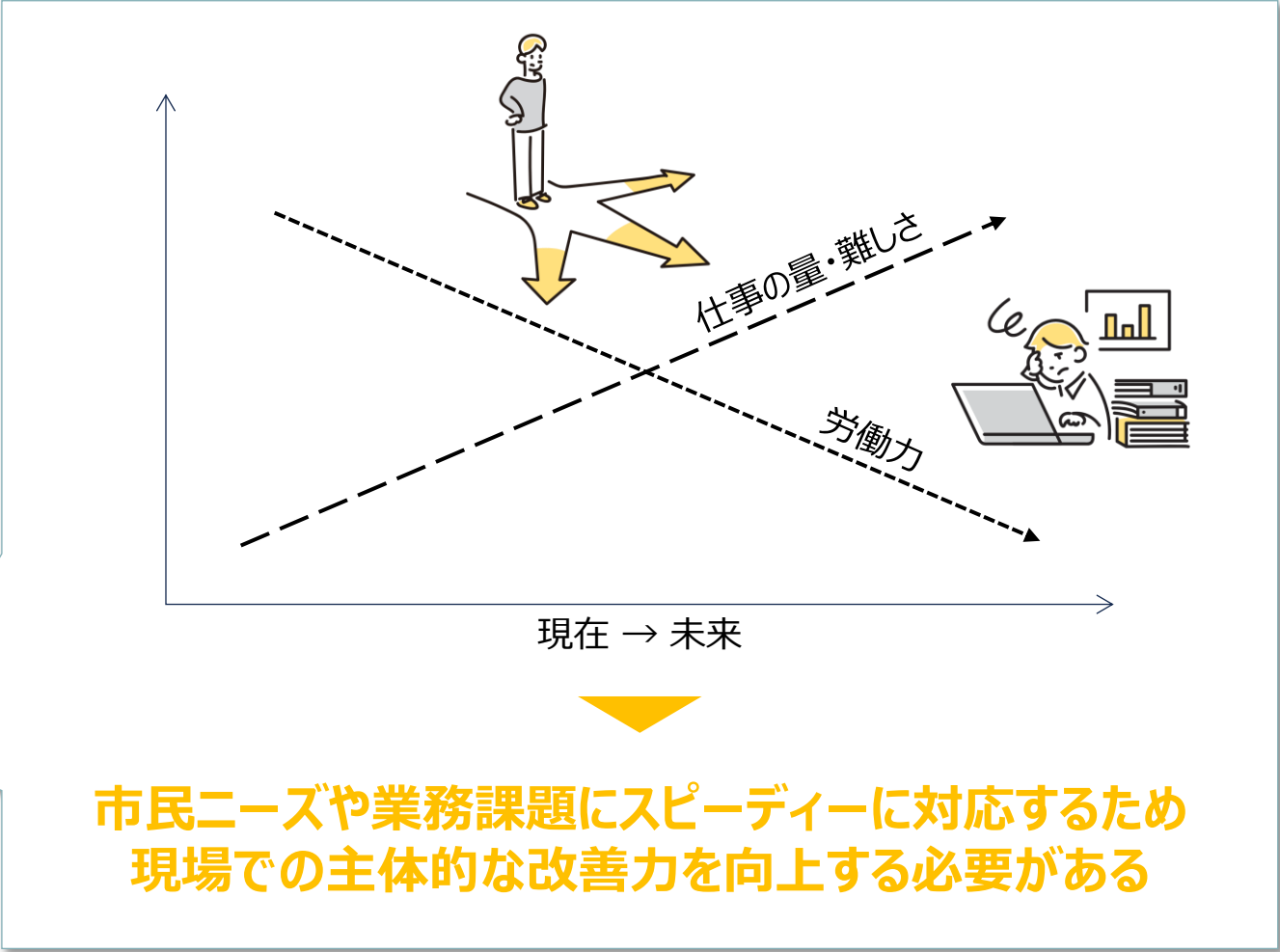
現場起点DXの 設計図



あまがさき共創DXプラン2.0



Source : [あまがさき共創DXプラン](#)



DX推進員

DX人材：自ら課題を発見し、デジタルを使って**改革できる**人材

アウトプット重視



個人ミッションを最低1件設定。
デジタル推進課の伴走により
進捗管理やサポートを実施。
取り組みに必要なマインドやスキルは
内製研修「DXゼミ」で習得。

コース選択制



立候補制およびコース選択制を導入。
デジタルツールの活用を学ぶベーシック
コースと、業務プロセス改革を2年間か
けて学ぶステップアップコースから選択。
(ステップアップコースは原則2年間人事異動なし)

人事評価制度と連動



取り組みを業務に位置付け、
目標設定として明確にすることで、
組織としてマネジメントに係る
意識を高めることに繋げる。
人事評価にもより適切に反映させる。

スキルアップ°

テクニカルスキル

D



スキルアップ°



ポータブルスキル

X



<必要なスキル>

- ✓ デジタル技術理解・実践力
- ✓ データ活用力
- ✓ セキュリティ理解・実践力

<DXゼミ>

- kintone・プラグイン
- 生成AIの基礎

<必要なスキル>

- ✓ 改革思考・チャレンジ力
- ✓ 自律的学習力
- ✓ リーダーシップ

<DXゼミ>

- 課題発見ワークショップ
- フレームワーク思考

実績

※R7年度までの実績

取組件数

78件



効果時間

約 6,100 時間



削減枚数

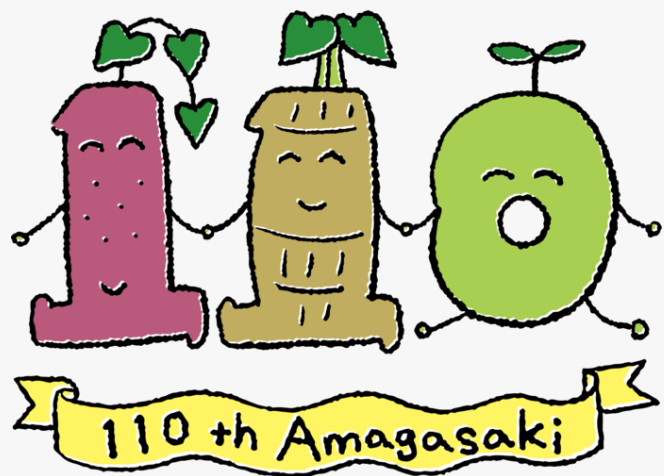
約 90,670 枚



主な
取組内容

事務処理の見直し、手続き等のデジタル化、デジタルツール活用した業務効率化、データ利活用 など

つなぐ つながる
うごきだす



尼崎市は2026年に
市制110周年
を迎えます！

THANK YOU