（第２号様式）

阪神尼崎駅周辺公共施設指定管理者及び維持管理業務事業計画書

法人等名称

|  |
| --- |
| **１　管理運営を希望する理由、目的** |
| (1)　管理運営を希望する理由、目的 |
| (2)　管理運営の基本方針（阪神尼崎駅周辺エリアの市のまちづくりの考え方を踏まえ､貴団体のノウハウを活かしてどのように運営していくかの方針を記載） |
| **２　対象施設周辺エリアのまちづくり（賑わい創出、魅力向上）** |
| (1)　賑わい創出、魅力向上や関係人口を増やすことに対する基本的な考え方 |
| (2)　エリア全体を俯瞰した賑わいづくりのための企画・立案・実施の内容  【必須提案は必ず記載すること】 |
| (3)　他の主体との連携に向けた調整の内容【必須提案は必ず記載すること】 |
| **３　市民の平等な利用を確保する手法（利用者に対する考え方）** |
| **４　阪神尼崎駅周辺公共施設の効用を最大限に発揮させる手法** |
| (1)　自主事業の実施の有無（いずれかの□を黒く塗りつぶし）  有□　　無□ |
| (2)　自主事業を実施するに当たっての方針 |
| (3)　施設の使用や利活用促進に資する取組の内容【必須提案は必ず記載すること】 |
| (4)　利用者の利便性向上に資する取組の内容【必須提案は必ず記載すること】 |
| (5) 施設全体の効率的な管理に資する取組の内容【必須提案は必ず記載すること】 |
| (6)　各施設の供用時間外を含めた利活用の企画・立案・実施の内容 |
| (7)　その他、施設の利用に係る許可、使用料等の徴収、施設の維持管理等指定管理業務に必要な事項の内容 |
| **５　管理運営費の縮減方法** |
| (1)　支出を抑制するための考え方や工夫 |
| (2)　収入（利用料等）を増やすための取り組み |
| **６　安定的な管理運営体制** |
| (1)　管理運営組織・体制図 |
| (2) 職員の人数、配置、職種、勤務ローテーション（資格等があれば記載してください） |
| (3)　職員の管理及び事業に係る研修方針・計画 |
| (4)　施設維持管理業務の実施方法 |
| (5)　災害等の緊急時体制 |
| (6) 公金管理、情報公開及び個人情報保護の考え方 |
| (7)　社会的課題の解決に関する意識について |
| **７　類似施設等の管理運営実績** |
| 本市及び他都市の類似施設における指定管理者及びエリアマネジメント事業並びにその他委託事業等の実績について（実績があれば列挙してください） |
| **８　その他** |
| （付加的な提案や意見などがある場合には、自由に記入ください） |