

# 令和4年度 第19回政策推進会議報告

日 時 2月3日 9時30分～9時50分

場 所 WEB会議室

出席者 18人

## 1 「尼崎市消防署等配置計画」(素案)に対する市民意見公募手続の結果及び同計画(案)の策定について

消防局長から資料に基づき報告。(以下、質疑等)

- ・(市長) 一点、共通のお願いだが、計画を作成する際は資料が多くなるので、市民の皆さんにわかりやすく見ていただく観点から、分量が多いものは例えば1枚から2枚くらいの概要資料をこれまでの公表資料とあわせてホームページに掲載いただきたい。消防署の配置計画も、読むと非常にしっかりとわかりやすい計画だと思うのだが、10署体制から8署体制にということで拠点としては少なくなっていくが、いろいろな機能を統合しながら救助隊を増やすなどして強化しようとしている。各署における救助隊、救急隊、消防隊、それぞれがどういう風に配置されていて、8署になったときにどう配置されるのかということが見てわかるような資料を掲載していただくと、市の消防体制がわかりやすく伝わると思う。工作車や救急車などの情報まで入れると情報量が多すぎるかもしれないので、例えば17ページ、西消防署が新しくなったところに救助隊、救急隊、消防隊がどれだけ配置されるのか、これまでどのように変化するのかということはこの配置計画を読んでもわかりにくい部分があるので、わかりやすく整理してもらいたい。
- ・(森山副市長) 市民にわかりやすく伝えることに重きを置くということで、今回の計画はそういう意味では非常にいい事例であったかと思うので、各局、これからの手続きの中で意識するようお願いする。

## 2 その他

○総合政策局長から、令和5年度(令和6年度実施向け)尼崎市市民提案制度における「市の募集テーマ」の設定(各局)及び庁内公募(職員)の実施について説明。(以下、質疑等)

- ・(森山副市長) テーマ募集については各局向けと個人向けの2つがあり、各局向けはこれまでと違う目線でそれぞれの局の事業を見直していただきながら、民間の知恵でどのように解決できるのかというもの。個人向けは、実は職員もサービスの享受者である可能性があるわけだが、人事異動もある中で、自分の所属に関することはテーマを出しにくいということもあるかもしれないが、過去の経験であるとか、俯瞰的に見たときにこういうことができるのではないかと、できるだけ職員から発信していただきたい。職員向けのチラシも非常にいいものを作っているのだから、効果的な周知をぜひともお願いしたい。また、毎年募集して一定の成果を上げてきているので十分ご存知だとは思いますが、今回のポイントは職員向けのテーマを出しやすいような環境整備を各局で進めていただきたいということだと思うのでよろしく願います。

- ・（市長）非常に斬新で良い取組だと思う。私も組織に所属していたが、こんな風にしたいと思ってもできなかったことはあり、皆さんにもそれぞれあると思う。そういったことが人事異動の中で所属を離れても何かアイデアとして表現する機会があるということは非常に大事なことだと思うので、私もそういうアイデアを伺いながら、またそういうアイデアを政策として実現できるような応援ができるよう、意識していきたい。

以 上