

市長定例記者会見資料



令和2年12月21日	
所 属	人事課
所属長	松長 寿枝
電 話	06-6489-6177

「尼崎市職員パラレルキャリア応援制度」を創設します！ 【当該制度の運用は阪神間では初となります】

社会・地域貢献につながる職務以外の活動に参加することは、社会や地域の課題解決に必要な強みを育むとともに、ワークライフバランスも向上し、公私共の充実などの相乗効果も期待できます。

地方公務員には営利企業等の従事制限がありますが、このような守るべきルールを踏まえ、たうえで様々な活動に携わり、多様なキャリア形成にチャレンジすることは可能で、すでに本市でも地域貢献やユニークな活動で活躍する職員がいます。

そこで、この度、地域や社会で活躍する職員やこれから挑戦しようとする職員の後押しと庁内における理解促進を目的として、「尼崎市職員パラレルキャリア応援制度(=「パラキャリア応援制度」)」を次のとおり創設します。

1 制度の内容

(1) 相談窓口の設置

活動を行うにあたって、判断に迷っている場合や制度の説明などを行うため、相談窓口（人事課）を設置し、職員からの相談に応じる体制を構築します。

(2) 届出制度の創設

地方公務員の営利企業等の従事制限による許可の要不要に関わらず、本市業務と社会・地域貢献活動を両立する、しようとする職員からの届出を受け付ける「届出制度」を創設し、挑戦する職員の輪を広げるとともに、活動における職場での理解とノウハウの共有につなげていきます。

2 対象となる社会・地域貢献活動

- ・ 保護司や民生委員、電話相談員などの無報酬の公益活動
- ・ P T Aや町内会役員など地域団体における無報酬の活動
- ・ N P Oや公益法人等の役員として報酬を受けて行う活動 等

3 活動地域の範囲

尼崎市内外を問わない

4 制度開始日

令和3年1月1日（金）

以 上

パラキャリア
制度で

豊かなキャリアづくりを応援！！！！

「尼崎市職員パラレルキャリア応援制度」創設

連携する力、多様な視点、ユニークな発想など…複雑・多様化する地域課題に向き合うには、これらが職員として大きな強みとなります。職場以外での社会・地域貢献活動は、この強みを育てるだけでなく、ワークライフバランスも向上、公私どもの充実に相乗効果が期待できます。

そこで新たに「尼崎市職員パラレルキャリア応援制度」、略して「パラキャリア応援制度」を立ち上げ、職員の多様なキャリア形成（副業）を応援していくこととしました。

尼崎の共有財産となる、そうした活動を職場でも応援していきましょう！！

パラキャリア応援
制度 その1

「相談窓口」開設

電話：06-6489-6177

mail: ama-zinzi@city.amagasaki.hyogo.jp

地方公務員には営利企業等の従事制限がありますが、そもそも許可が不要なケース、許可を取れば活動可能なケースと様々です。以下の例示のほかにも、迷ったり何か確認したいというときは、人事課職員が相談に乗り、踏み出そうとする職員を後押しします。まずはご相談ください！

社会・地域貢献



無報酬で保護司や民生委員、電話相談員などの公益活動をしたいのですが。



許可不要

交通費など実費支給のみを受け取る場合、申請は必要ありません



報酬をもらって公益法人やNPO等の役員等はできますか？



要許可

許可申請が必要

市と利害関係のある団体、職務に支障が出る場合など、認められないケースもあります



PTA

無報酬でPTAや町内会等の地域団体の役員をすることになりました。



許可不要

手当が発生しない場合、申請は必要ありません



報酬をもらって地域のスポーツ少年団の指導者等はできますか？



要許可

許可申請が必要

報酬が発生する場合は、申請が必要です

自己実現



講演や原稿執筆を行うことになり、講演料や原稿料をもらうのですが・・・



許可不要

講演料や原稿料は、労働の対価となる「報酬」ではありません



ご注意

原則認められないケース

- ・営利を目的とする会社の役員に就任
- ・当該活動が職務遂行に大きな影響を与える恐れがある 等

パラキャリア応援
制度 その2

「届出制度」創設

○届出をしてパラキャリアの輪を広げよう

○職員表彰の候補にもなります

本市業務と社会・地域貢献活動を両立している職員からの届出を受け『パラキャリア職員の輪』を広げていきます。また、活動内容を職場とも共有し、活動への理解を深めていきます。

さらに、活動がシティプロモーションや市の信用を深めるなど、貢献度合が高い場合は、職員表彰の候補にもなります。



※パラキャリア職員には

「パラキャリア缶バッジ」を進呈!

!!! すでにこんなにいます パラキャリア仲間 !!!

商店街イベントでチケット売り



住宅政策課 相馬 美津子

活動内容

類は友を呼ぶ、オモシロ人脈数珠繋ぎ
草屋根の会、園田朝カフェの会、時間外の各種セミナーへの参加・講演、面白いことをやっている人がいるまちのまち歩きで人脈を広げています。

活動していて良かったと思う点

セミナー等に顔を出して面白い人と積極的につながることで、仕事の考え方の幅や自分の視野が広がっただけでなく、落ち込んだ時でも、頑張っている人のパワーをもらい、またやる気が湧いてきます。知り合った方に、職員向けの講義や職員の現地視察のご案内をしていただくことで、私だけでなくまわりの職員の考え方の幅も広がればなあと思っています。

活動していて良かったと思う点

子どもが生まれ、仕事や社会活動に使える時間が減り、無力感を感じる中で「父親が家庭にコミットすることが社会を良くする」という考えに出会い、救われた気がします。自身の働き方を根底から見直し、短時間で成果を出す方法を日々研究、実践しています。家族との関係構築は最重要課題ですが、家事と両立しようと努力する姿を見せることで妻の理解が得られていると信じます。

活動内容

NPO法人ファザーリング・ジャパン関西
「父親であることを楽しむ」をモットーに、子どもとの関わり方やWLBの研究、父親向けイベントの運営等を行っています。



こども青少年課 江上 昇

活動内容

お笑いマジシャン「ハッピー」浅田
地域のイベントや、学校・保育所などで手品を披露するほか、献血を推進するヒーロー「けんけつ係長」の活動もしています。

活動していて良かったと思う点

マジックショーは、相手の気持ちを考えて臨機応変に対応する必要があり、柔軟に対応するという姿勢が相談支援業務にも活用できました。
また、地域の関係機関の方に自身の活動を知っていただくことで、関係が良くなり、担当業務を円滑に遂行できる機会が増えました。
休日の活動も多いですが、その分仕事や家庭を大事にしようという意識が強くなりました。



こども相談支援課 浅田 智之

活動していて良かったと思う点

尼崎を良くしようと頑張る地域の方々とお会いしきっかけになり、配属先の業務だけでは得られない尼崎の課題を知るきっかけとなっています。
また、これまで年次休暇を取得する理由がなく仕事ばかりの生活になっていたが、積極的に取得するようになり生活が豊かになっていると感じています。

活動内容

保護司
保護観察活動、犯罪予防活動、青少年健全育成活動などを行い、犯罪のない明るい社会を目指して更生保護に取り組んでいます。



感染症対策担当 桑原 陣