

計画の推進

● 計画の推進体制

本計画を総合的かつ計画的に推進していくために、市長を本部長とする男女共同参画推進本部において、庁内の様々な分野の施策が男女共同参画社会づくりに配慮して実施されるように、連携・調整を図ります。

男女共同参画社会づくりの拠点施設である女性センターについては、引き続き指定管理者制度の活用により、啓発・就業支援、情報の収集・提供、女性のための相談、団体及びグループの育成、交流、支援などに取り組みます。

● 進捗状況の点検

計画の進捗状況については、事業の実施状況、数値目標の達成状況を毎年度調査し、男女共同参画審議会において点検するとともに、結果を公表します。

点検にあたっては、基本目標達成に向けて重要度の高い分野を重点的に行うものとし、なお、他の部門別計画の進行管理に委ねられる分野については、男女共同参画の視点で点検を行います。

● 主な数値目標

項目	目標値	実績	所管課
配偶者等からの暴力等、女性に対するあらゆる暴力の問題についての啓発講座実施数	市民対象 年1講座以上 職員対象 年1講座 関係者対象 年1講座以上	1講座 (23年度)	協働・男女参画課
デートDVの防止に向けた啓発を1回以上取り組んだ市立中・高等学校の割合	100% (24～28年度)	中4/19 高0/5 (22年度)	学校教育課
男女共生教育を推進するための授業を全クラスで年間に実施した校数の割合	100%	—	学校教育課
男性自身の意識変革のための男性セミナー実施数	年1講座以上	1講座 (23年度)	協働・男女参画課
審議会等の女性の委員割合	40%以上	35.90% (23年4月1日)	人事課
市の課長級以上の女性の管理職割合 [参考：市の課長補佐・係長級の女性の管理職割合 23年度実績 20.5%]*1	10%以上	6.3% (23年度)	人事課
家事・子育て・介護に関する男性対象講座実施数	年1講座以上	1講座 (23年度)	協働・男女参画課
男女共同参画推進事業者表彰団体数	10団体 (24～28年度)	6団体 (19～22年度)	協働・男女参画課
保健所等と連携した性教育を実施した校数の割合	増加	中学校2校 (22年度)	学校教育課

※1 「市の課長補佐・係長級の女性の管理職割合」は、数値目標項目「市の課長級以上の女性の管理職割合」の達成状況を点検するための参考として、実績を毎年度調査する。

尼崎市市民協働局協働・男女参画課

〒660-8501 兵庫県尼崎市東七松町1丁目23番1号
電話：06(6489)6153 FAX：06(6489)6661
E-MAIL：ama-danjo@city.amagasaki.hyogo.jp

