

中核市との水準比較(退職手当)

		削減前						削減後							
		退職手当						退職手当							
市		市長			副市長			市長			副市長				
		計算方法		支給額	順位	計算方法		支給額	順位	削減内容	支給額	順位	削減内容	支給額	順位
		1	函館市	給料月額×在職年数×600/100		27,120,000	24	給料月額×在職年数×450/100		16,020,000	18	-	27,120,000	16	-
2	旭川市	給料月額×在職年数×540/100		22,680,000	36	給料月額×在職年数×405/100		14,013,000	33	-	22,680,000	28	-33%	9,342,000	40
3	青森市	給料月額×在職月数×52/100		29,452,800	19	給料月額×在職月数×30/100		13,406,400	37	-20%	11,781,120	38	-10%	6,032,880	41
4	盛岡市	給料月額×在職月数×70/100		38,236,800	2	給料月額×在職月数×40/100		16,934,400	11	-50%	18,144,000	37	-25%	12,052,800	37
5	秋田市	給料月額×在職月数×58/100		32,656,320	7	給料月額×在職月数×38/100		16,397,760	14	-	32,656,320	3	-	16,397,760	12
6	郡山市	給料月額×在職月数×50/100		25,728,000	30	給料月額×在職月数×36/100		15,552,000	22	-	25,728,000	22	-	15,552,000	19
7	いわき市	給料月額×在職月数×45/100		23,522,400	33	給料月額×在職月数×35/100		14,968,800	27	-50%	11,761,200	39	-	14,968,800	23
8	宇都宮市	給料月額×在職月数×40/100		22,656,000	37	給料月額×在職月数×28/100		12,902,400	38	-	22,656,000	29	-	12,902,400	35
9	前橋市	給料月額×在職月数×50/100		27,000,000	25	給料月額×在職月数×35/100		15,120,000	24	-	27,000,000	17	-	15,120,000	21
10	高崎市	給料月額×在職月数×50/100		26,400,000	27	給料月額×在職月数×30/100		12,672,000	39	-	26,400,000	19	-	12,672,000	36
11	川越市	給料月額×在職月数×45/100		23,176,800	34	給料月額×在職月数×35/100		15,052,800	26	-20%	18,541,440	36	-10%	13,547,520	33
12	船橋市	給料月額×在職月数×55/100		28,406,400	20	給料月額×在職月数×28/100		10,993,920	40	-	28,406,400	11	-	10,993,920	38
13	柏市	給料月額×在職月数×45/100		20,628,000	41	給料月額×在職月数×25/100		9,420,000	41	-	20,628,000	33	-	9,420,000	39
14	横須賀市	給料月額×在職月数×45/100		22,269,600	38	給料月額×在職月数×33.75/100		14,207,400	32	-	22,269,600	30	-	14,207,400	30
15	富山市	給料月額×在職月数×60/100		31,104,000	13	給料月額×在職月数×40/100		17,222,400	8	-	31,104,000	7	-	17,222,400	7
16	金沢市	給料月額×在職月数×54/100		30,585,600	14	給料月額×在職月数×36/100		16,588,800	13	-10%	27,527,040	14	-10%	14,929,920	27
17	長野市	給料月額×在職月数×50/100		26,040,000	29	給料月額×在職月数×35/100		14,935,200	29	-	26,040,000	21	-	14,935,200	26
18	岐阜市	給料月額×在職月数×60/100		31,392,000	10	給料月額×在職月数×38/100		16,233,600	15	-	31,392,000	6	-	16,233,600	13
19	豊橋市	給料月額×在職月数×60/100		31,420,800	9	給料月額×在職月数×40/100		17,568,000	7	-	31,420,800	5	-	17,568,000	6
20	岡崎市	給料月額×在職年数×600/100		26,496,000	26	給料月額×在職年数×500/100		18,540,000	4	-	26,496,000	18	-	18,540,000	3
21	豊田市	給料月額×在職月数×55/100		29,805,600	18	給料月額×在職月数×40/100		18,259,200	5	-	29,805,600	10	-	18,259,200	4
22	大津市	給料月額×在職月数×43/100		22,704,000	35	給料月額×在職月数×38/100		16,215,360	16	-	22,704,000	27	-	16,215,360	14
23	高槻市	給料月額×在職月数×50/100		25,560,000	32	給料月額×在職月数×30/100		13,464,000	36	-	25,560,000	24	-	13,464,000	34
24	東大阪市	給料月額×在職月数×70/100		38,640,000	1	給料月額×在職月数×40/100		18,624,000	3	-	38,640,000	1	-	18,624,000	2
25	姫路市	給料月額×在職月数×54/100		30,585,600	14	給料月額×在職月数×32/100		14,745,600	30	支給率34/100	20,186,496	35	-	14,745,600	28
26	尼崎市	給料月額×在職月数×60/100		33,897,600	5	給料月額×在職月数×35/100		15,825,600	19	給料月額×在職年数	4,708,000	40	-	15,825,600	17
27	西宮市	給料月額×在職月数×49/100		28,365,120	21	給料月額×在職月数×36/100		16,830,720	12	-	28,365,120	12	-	16,830,720	10
28	奈良市	給料月額×在職月数×60/100×1.06		34,496,640	4	給料月額×在職月数×40/100×1.06		19,436,160	1	支給しない	0	41	-	19,436,160	1
29	和歌山市	給料月額×在職月数×61/100		30,158,400	17	給料月額×在職月数×35/100		13,776,000	35	-	30,158,400	9	-	13,776,000	32
30	倉敷市	給料月額×在職月数×60/100		33,120,000	6	給料月額×在職月数×34/100		15,177,600	23	-	33,120,000	2	-	15,177,600	20
31	福山市	給料月額×在職年数+給料月額×在職月数×50/100		31,360,000	12	給料月額×在職年数+給料月額×在職月数×30/100		17,112,000	9	-3%	30,408,000	8	-3%	16,596,800	11
32	下関市	給料月額×在職月数×60/100		31,392,000	10	給料月額×在職月数×45/100		19,116,000	2	-20%	25,113,600	26	-10%	17,204,400	8
33	高松市	給料月額×在職年数×500/100		22,200,000	39	給料月額×在職年数×400/100		14,352,000	31	-	22,200,000	31	-	14,352,000	29
34	松山市	給料月額×在職年数×720/100		32,256,000	8	給料月額×在職年数×500/100		17,980,000	6	-	32,256,000	4	-	17,980,000	5
35	高知市	給料月額×在職月数×42/100		21,672,000	40	給料月額×在職月数×36/100		14,964,480	28	-	21,672,000	32	-	14,964,480	24
36	久留米市	給料月額×在職月数×50/100		26,328,000	28	給料月額×在職月数×35/100		15,069,600	25	-	26,328,000	20	-	15,069,600	22
37	長崎市	給料月額×在職月数×60/100		28,166,400	22	給料月額×在職月数×39/100		15,724,800	20	-10%	25,349,760	25	-5%	14,938,560	25
38	熊本市	給料月額×在職月数×70/100		38,203,200	3	給料月額×在職月数×40/100		17,030,400	10	支給率50/100	27,288,000	15	-	17,030,400	9
39	大分市	給料月額×在職月数×47.25/100		25,719,000	31	給料月額×在職月数×32/100		13,900,000	34	-	25,719,000	23	-	13,900,000	31
40	宮崎市	給料月額×在職月数×60/100		30,326,400	16	給料月額×在職月数×40/100		16,128,000	17	-33%	20,217,600	34	-	16,128,000	15
41	鹿児島市	給料月額×在職月数×50/100		27,696,000	23	給料月額×在職月数×35/100		15,640,800	21	-	27,696,000	13	-	15,640,800	18
中核市平均 (尼崎市除く)				28,393,147				15,557,390			25,063,487			14,974,807	

阪神間他都市との水準比較(退職手当)

削減前								削減後					
市		退職手当						退職手当					
		市長			副市長			市長			副市長		
		計算方法	順位		計算方法	順位		削減内容	支給額	順位	削減内容	支給額	順位
1	尼崎市	給料月額 × 在職月数 × 60/100			給料月額 × 在職月数 × 35/100			-	4,708,000	7	-	15,825,600	2
			33,897,600	1		15,825,600	2						
2	西宮市	給料月額 × 在職月数 × 49/100			給料月額 × 在職月数 × 36/100			-	28,365,120	1	-	16,830,720	1
			28,365,120	2		16,830,720	1						
3	芦屋市	給料月額 × 在職月数 × 48/100			給料月額 × 在職月数 × 29/100			-	19,261,440	2	-	10,078,080	3
			19,261,440	7		10,078,080	5						
4	伊丹市	給料月額 × 在職月数 × 41/100			給料月額 × 在職月数 × 25/100			-10%	18,827,856	3	-6%	9,915,120	4
			20,919,840	3		10,548,000	3						
5	宝塚市	給料月額 × 在職月数 × 41/100			給料月額 × 在職月数 × 25/100			-10%	18,085,920	4	-7%	9,324,000	5
			20,093,280	5		10,020,000	6						
6	川西市	給料月額 × 在職月数 × 41/100			給料月額 × 在職月数 × 25/100			-20%	16,373,760	5	-15%	8,598,600	6
			20,467,200	4		10,116,000	4						
7	三田市	給料月額 × 在職月数 × 41/100			給料月額 × 在職月数 × 25/100			-20%	15,744,000	6	-15%	8,160,000	7
			19,680,000	6		9,600,000	7						
阪神間平均 (尼崎市除く)			21,464,480			11,198,800			19,443,016			10,484,420	

尼崎市長は公約上の内容(現時点では条例規定なし)

<参考:平成16年度特別職報酬等懇話会提言内容での比較

1	尼崎市	給料月額 × 在職月数 × 45/100			給料月額 × 在職月数 × 30/100			-	4,708,000	7	-	13,564,800	2
			25,423,200	2		13,564,800	2						