

尼崎市現業評議会との 交渉状況

平成 28 年度第 2 号
通 算 第 2 6 号
平成 28 年 12 月 7 日
尼崎市役所総務局
人事管理部給与課

—平成 28 年度給与改定について—

11 月 1 日午後 7 時 30 分から午後 9 時まで、11 月 10 日午後 7 時から午後 7 時 40 分まで、いずれも中央公民館 25 号室において、平成 28 年度給与改定について交渉を行った。

◎今回の交渉の主な目的

平成 28 年度の給与改定について提案を行うため、交渉の場を持った。

◎組合への提案等

(提案メモ) 平成 28 年度給与改定について

[別紙](#)

◎具体的な交渉内容 (11 月 1 日交渉分)

| 現業評議会の主張 | 当局の回答 |
|--|--|
| 技能労務職 1 級は何名いるのか。 | 平成 28 年 4 月 1 日時点で 9 名である。 |
| 技能労務職 3 級の最高号給に格付けられている職員数は。また、そのうち交通局からの転籍者でない者は何名いるのか。 | 平成 28 年 4 月 1 日時点で 76 名で、交通局からの転籍者を除くと 23 名である。 |
| 行政職給料表 3 級で最高号給に格付けられている職員数は。 | 17 名である。 |
| 行政職給料表と技能労務職給料表の級別の改定率はどうなっているのか | 行政職給料表については、1 級 0.76%、2 級 0.66%、3 級 0.25%、4 級 0.14%である。技能労務職給料表については、1 級 0.78%、2 級は平成 28 年 4 月 1 日時点で分布はなく、3 級 0.13%、4 級 0.11%である。 |

| | |
|---|--|
| <p>行政職給料表 3 級と比べて技能労務職給料表 3 級の改定率が大幅に低くなっているが、これはなぜか。</p> | <p>まず、今回の給与改定はそれぞれ 400 円の引上げを基本に初任給相当を 1,500 円（技能労務職給料表は 1,600 円）の引上げ、その他の若手層についても同程度の引上げを行うといった改定である。その中で各給料表適用者の人員分布において、行政職給料表適用者の方が若手層の数が多いため、結果として 3 級部分の平均改定率に一定の差が生じているものである。</p> |
| <p>同じ市で働く職員として改定率は合わせるべきではないのか。それさえも無理ということであれば、組合としては行政職給料表に戻すことを要求することになる。</p> | <p>各給料表の 3 級で改定率が異なるのは人員分布によるもので、個別に見ると基本となる 400 円は同じである。また、職務給の原則の観点から技能労務職給料表を導入した経緯を考慮しても、給料表に戻すといった考えはない。</p> |
| <p>技能労務職給料表 3 級の最高号給に相当する給料月額、行政職給料表では 3 級 85 号であり、行政職であればまだそれ以降も昇給していくこととなる。参考までに確認するが、現在行政職で 3 級 85 号に到達することなく退職となる職員はいるのか。</p> | <p>具体的な人数までは把握していないが、当該号給に到達するまでに定年退職となる可能性はある。</p> |
| <p>アウトソーシングによって行政職に転職することも視野に入れて、技能労務職給料表 3 級の号給を継ぎ足すことはできないか。</p> | <p>転職制度と給与改定は切り分けて考えるべきである。また技能労務職給料表導入の際に、国の行政職俸給表(二)にできる限りの継ぎ足しを行っており、これ以上の継ぎ足しは難しい。</p> |
| <p>生活補給金の改定に伴い、影響を受ける職員はいるのか。</p> | <p>現在、技能労務職給料表適用者で、生活補給金制度の適用を受けている職員はいない。改定後も同様である。</p> |
| <p>交通局からの転籍者のうち現給保障者は何人いるのか。</p> | <p>40 数名である。</p> |
| <p>最高号給到達者は勤務成績が極めて良好であったとしても昇給がなく、人事評価制度が意味を成していないのではないか。</p> | <p>人事評価制度は昇給のみに用いているわけではなく、異動や昇格、勤勉手当も含め、人材育成のために幅広く活用しており、最高号給に到達しているからといって人事評価制度が意味を成していないわけではない。</p> |
| <p>作業長のポストについて、平成 24 年度に整理した定数に達していない職場があるが、この欠員についてはどのように考えているか。</p> | <p>当局においても課題と認識しており、人材育成を含め検討していきたい。</p> |

課題解決への方向性

引き続き検討することとした。

◎具体的な交渉内容（11月10日交渉分）

| 現業評議会の主張 | 当局の回答 |
|--|--|
| <p>前回の交渉での当局の提案メモを持ち帰り、評議会内部で検討した結果、やはり技能労務職給料表3級と行政職給料表3級の改定率の差が顕著であるとの声が上がった。これらの声も考慮して改定率を合わせることはできないか。</p> | <p>前回の交渉でも申し上げたが、改定率の差は人員分布によるものであり、個別に見ると行政職との改定率の差は生じておらず、そういった対応はできない。</p> |
| <p>技能労務職給料表3級の最高号給到達者は、人事評価制度において頑張っても昇給ができないということがあり、モチベーションの維持が難しいと考えている。これを何とかできないか。</p> | <p>その点についても前回と同様になるが、人事評価制度は昇給以外にも、異動や昇格、勤勉手当も含め、人材育成のために幅広く活用している。最高号給に到達している職員に対する昇給への反映がなされないとの点は認識しているが、そういった場合であってもモチベーションを維持して頑張ってもらいたいと考えている。</p> |
| <p>現在、最高号給に到達している職員は転職するまで昇給がなく、そういった状況が続けば実際に行政職に転職する時期によって不平等が生じる。そうならないような制度を検討してもらいたい。</p> | <p>今後の新たな転職制度にかかる協議についてはこの場では言及できないが、そういった意見も踏まえ、必要な協議は別途労使協議の場で行っていきたい。</p> |
| <p>現業職員の中にはアウトソーシングによって自分たちはもう不必要になるのではと考えている者もいるが、当局はどのような考えか。</p> | <p>決してそのような考えはない。これまでの技能労務職員の努力が評価され、今般のアウトソーシングに際しても新たな転職制度の検討が進められていると考えている。</p> |

以上
(給与課)

平成 28 年度給与改定について (メモ)

H28. 11. 1

1 改定内容

(1) 給料表

技能労務職給料表について、別紙のとおり改定する。

(2) 生活補給金基準額

給料表の改定に伴い、技能労務職給料表適用者の生活補給金に係る基準額について、次のとおり改定する。

| 年齢 | 現行 | 改定後 | 引上額 |
|---------------|-----------|-----------|---------|
| 30 歳 | 202,400 円 | 203,600 円 | 1,200 円 |
| 31 歳 | 207,300 円 | 208,600 円 | 1,300 円 |
| 32 歳 | 212,300 円 | 213,500 円 | 1,200 円 |
| 33 歳 | 217,200 円 | 218,400 円 | 1,200 円 |
| 34 歳 | 221,100 円 | 222,300 円 | 1,200 円 |
| 35 歳 | 225,400 円 | 226,400 円 | 1,000 円 |
| 36 歳 | 229,500 円 | 230,400 円 | 900 円 |
| 37 歳 | 233,300 円 | 234,100 円 | 800 円 |
| 38 歳 | 237,100 円 | 237,800 円 | 700 円 |
| 39 歳 | 240,900 円 | 241,500 円 | 600 円 |
| 40 歳以上 55 歳未満 | 244,600 円 | 245,200 円 | 600 円 |

※ H23. 1. 31 時点で在職中の職員は、別途設定の行政職給料表適用者にかかる基準額を適用する。

2 適用日

平成 28 年 4 月 1 日

3 諾否期限

平成 28 年 11 月 16 日

以 上
(給与課)

| 3級 | | | | | | 4級 | | | | | | | |
|-----|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|-----|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| 号給 | 現行 | | 改定後 | | 引上額 (円) | 改定率 (%) | 号給 | 現行 | | 改定後 | | 引上額 (円) | 改定率 (%) |
| | 給料月額 (円) | 間差額 (円) | 給料月額 (円) | 間差額 (円) | | | | 給料月額 (円) | 間差額 (円) | 給料月額 (円) | 間差額 (円) | | |
| 80 | 306,900 | 500 | 307,300 | 500 | 400 | 0.13 | 80 | 366,500 | 500 | 366,900 | 500 | 400 | 0.11 |
| 81 | 307,400 | 500 | 307,800 | 500 | 400 | 0.13 | 81 | 367,000 | 500 | 367,400 | 500 | 400 | 0.11 |
| 82 | 307,900 | 600 | 308,300 | 600 | 400 | 0.13 | 82 | 367,500 | 500 | 367,900 | 500 | 400 | 0.11 |
| 83 | 308,500 | 600 | 308,900 | 600 | 400 | 0.13 | 83 | 368,000 | 500 | 368,400 | 500 | 400 | 0.11 |
| 84 | 309,100 | 600 | 309,500 | 600 | 400 | 0.13 | 84 | 368,500 | 500 | 368,900 | 500 | 400 | 0.11 |
| 85 | 309,700 | 400 | 310,100 | 400 | 400 | 0.13 | 85 | 369,000 | 600 | 369,400 | 600 | 400 | 0.11 |
| 86 | 310,100 | 500 | 310,500 | 500 | 400 | 0.13 | 86 | 369,600 | 600 | 370,000 | 600 | 400 | 0.11 |
| 87 | 310,600 | 500 | 311,000 | 500 | 400 | 0.13 | 87 | 370,200 | 600 | 370,600 | 600 | 400 | 0.11 |
| 88 | 311,100 | 300 | 311,500 | 300 | 400 | 0.13 | 88 | 370,800 | 400 | 371,200 | 400 | 400 | 0.11 |
| 89 | 311,400 | 500 | 311,800 | 500 | 400 | 0.13 | 89 | 371,200 | 600 | 371,600 | 600 | 400 | 0.11 |
| 90 | 311,900 | 500 | 312,300 | 500 | 400 | 0.13 | 90 | 371,800 | 600 | 372,200 | 600 | 400 | 0.11 |
| 91 | 312,400 | 400 | 312,800 | 400 | 400 | 0.13 | 91 | 372,400 | 600 | 372,800 | 600 | 400 | 0.11 |
| 92 | 312,800 | 200 | 313,200 | 200 | 400 | 0.13 | 92 | 373,000 | 500 | 373,400 | 500 | 400 | 0.11 |
| 93 | 313,000 | 300 | 313,400 | 300 | 400 | 0.13 | 93 | 373,500 | 600 | 373,900 | 600 | 400 | 0.11 |
| 94 | 313,300 | 400 | 313,700 | 400 | 400 | 0.13 | 94 | 374,100 | 600 | 374,500 | 600 | 400 | 0.11 |
| 95 | 313,700 | 400 | 314,100 | 400 | 400 | 0.13 | 95 | 374,700 | 600 | 375,100 | 600 | 400 | 0.11 |
| 96 | 314,100 | 400 | 314,500 | 400 | 400 | 0.13 | 96 | 375,300 | 500 | 375,700 | 500 | 400 | 0.11 |
| 97 | 314,500 | 400 | 314,900 | 400 | 400 | 0.13 | 97 | 375,800 | 500 | 376,200 | 500 | 400 | 0.11 |
| 98 | 314,900 | 400 | 315,300 | 400 | 400 | 0.13 | 98 | 376,300 | 600 | 376,700 | 600 | 400 | 0.11 |
| 99 | 315,300 | 400 | 315,700 | 400 | 400 | 0.13 | 99 | 376,900 | 600 | 377,300 | 600 | 400 | 0.11 |
| 100 | 315,700 | 300 | 316,100 | 300 | 400 | 0.13 | 100 | 377,500 | 500 | 377,900 | 500 | 400 | 0.11 |
| 101 | 316,000 | 400 | 316,400 | 400 | 400 | 0.13 | 101 | 378,000 | 600 | 378,400 | 600 | 400 | 0.11 |
| 102 | 316,400 | 400 | 316,800 | 400 | 400 | 0.13 | 102 | 378,600 | 600 | 379,000 | 600 | 400 | 0.11 |
| 103 | 316,800 | 200 | 317,200 | 200 | 400 | 0.13 | 103 | 379,200 | 600 | 379,600 | 600 | 400 | 0.11 |
| 104 | 317,000 | 300 | 317,400 | 300 | 400 | 0.13 | 104 | 379,800 | 500 | 380,200 | 500 | 400 | 0.11 |
| 105 | 317,300 | 400 | 317,700 | 400 | 400 | 0.13 | 105 | 380,300 | 500 | 380,700 | 500 | 400 | 0.11 |
| 106 | 317,700 | 300 | 318,100 | 300 | 400 | 0.13 | 106 | 380,800 | 600 | 381,200 | 600 | 400 | 0.11 |
| 107 | 318,000 | 400 | 318,400 | 400 | 400 | 0.13 | 107 | 381,400 | 600 | 381,800 | 600 | 400 | 0.10 |
| 108 | 318,400 | 200 | 318,800 | 200 | 400 | 0.13 | 108 | 382,000 | 500 | 382,400 | 500 | 400 | 0.10 |
| 109 | 318,600 | 300 | 319,000 | 300 | 400 | 0.13 | 109 | 382,500 | 600 | 382,900 | 600 | 400 | 0.10 |
| 110 | 318,900 | 300 | 319,300 | 300 | 400 | 0.13 | 110 | 383,100 | 600 | 383,500 | 600 | 400 | 0.10 |
| 111 | 319,200 | 400 | 319,600 | 400 | 400 | 0.13 | 111 | 383,700 | 600 | 384,100 | 600 | 400 | 0.10 |
| 112 | 319,600 | 300 | 320,000 | 300 | 400 | 0.13 | 112 | 384,300 | 500 | 384,700 | 500 | 400 | 0.10 |
| 113 | 319,900 | 300 | 320,300 | 300 | 400 | 0.13 | 113 | 384,800 | 600 | 385,200 | 600 | 400 | 0.10 |
| 114 | 320,200 | 300 | 320,600 | 300 | 400 | 0.12 | 114 | 385,400 | 500 | 385,800 | 500 | 400 | 0.10 |
| 115 | 320,500 | 300 | 320,900 | 300 | 400 | 0.12 | 115 | 385,900 | 600 | 386,300 | 600 | 400 | 0.10 |
| 116 | 320,800 | 300 | 321,200 | 300 | 400 | 0.12 | 116 | 386,500 | 500 | 386,900 | 500 | 400 | 0.10 |
| 117 | 321,100 | 500 | 321,500 | 500 | 400 | 0.12 | 117 | 387,000 | 600 | 387,400 | 600 | 400 | 0.10 |
| 118 | 321,600 | 300 | 322,000 | 300 | 400 | 0.12 | 118 | 387,600 | 400 | 388,000 | 400 | 400 | 0.10 |
| 119 | 321,900 | 400 | 322,300 | 400 | 400 | 0.12 | 119 | 388,000 | 600 | 388,400 | 600 | 400 | 0.10 |
| 120 | 322,300 | 400 | 322,700 | 400 | 400 | 0.12 | 120 | 388,600 | 500 | 389,000 | 500 | 400 | 0.10 |
| 121 | 322,700 | 400 | 323,100 | 400 | 400 | 0.12 | 121 | 389,100 | 600 | 389,500 | 600 | 400 | 0.10 |
| 122 | 323,100 | 400 | 323,500 | 400 | 400 | 0.12 | 122 | 389,700 | 600 | 390,100 | 600 | 400 | 0.10 |
| 123 | 323,500 | 400 | 323,900 | 400 | 400 | 0.12 | 123 | 390,300 | 400 | 390,700 | 400 | 400 | 0.10 |
| 124 | 323,900 | 300 | 324,300 | 300 | 400 | 0.12 | 124 | 390,700 | 400 | 391,100 | 400 | 400 | 0.10 |
| 125 | 324,200 | 400 | 324,600 | 400 | 400 | 0.12 | 125 | 391,100 | 500 | 391,500 | 500 | 400 | 0.10 |
| 126 | 324,600 | 400 | 325,000 | 400 | 400 | 0.12 | 126 | 391,600 | 400 | 392,000 | 400 | 400 | 0.10 |
| 127 | 325,000 | 400 | 325,400 | 400 | 400 | 0.12 | 127 | 392,000 | 500 | 392,400 | 500 | 400 | 0.10 |
| 128 | 325,400 | 300 | 325,800 | 300 | 400 | 0.12 | 128 | 392,500 | 400 | 392,900 | 400 | 400 | 0.10 |
| 129 | 325,700 | 400 | 326,100 | 400 | 400 | 0.12 | 129 | 392,900 | 400 | 393,300 | 400 | 400 | 0.10 |
| 130 | 326,100 | 400 | 326,500 | 400 | 400 | 0.12 | 130 | 393,300 | 500 | 393,700 | 500 | 400 | 0.10 |
| 131 | 326,500 | 400 | 326,900 | 400 | 400 | 0.12 | 131 | 393,800 | 400 | 394,200 | 400 | 400 | 0.10 |
| 132 | 326,900 | 300 | 327,300 | 300 | 400 | 0.12 | 132 | 394,200 | 400 | 394,600 | 400 | 400 | 0.10 |
| 133 | 327,200 | 400 | 327,600 | 400 | 400 | 0.12 | 133 | 394,600 | 400 | 395,000 | 400 | 400 | 0.10 |
| 134 | 327,600 | 400 | 328,000 | 400 | 400 | 0.12 | 134 | 395,000 | 500 | 395,400 | 500 | 400 | 0.10 |
| 135 | 328,000 | 400 | 328,400 | 400 | 400 | 0.12 | 135 | 395,500 | 400 | 395,900 | 400 | 400 | 0.10 |
| 136 | 328,400 | 300 | 328,800 | 300 | 400 | 0.12 | 136 | 395,900 | 400 | 396,300 | 400 | 400 | 0.10 |
| 137 | 328,700 | 400 | 329,100 | 400 | 400 | 0.12 | 137 | 396,300 | 400 | 396,700 | 400 | 400 | 0.10 |
| 138 | 329,100 | 400 | 329,500 | 400 | 400 | 0.12 | 138 | 396,700 | 500 | 397,100 | 500 | 400 | 0.10 |
| 139 | 329,500 | 400 | 329,900 | 400 | 400 | 0.12 | 139 | 397,200 | 400 | 397,600 | 400 | 400 | 0.10 |
| 140 | 329,900 | 300 | 330,300 | 300 | 400 | 0.12 | 140 | 397,600 | 400 | 398,000 | 400 | 400 | 0.10 |
| 141 | 330,200 | 400 | 330,600 | 400 | 400 | 0.12 | 141 | 398,000 | 400 | 398,400 | 400 | 400 | 0.10 |
| 142 | 330,600 | 400 | 331,000 | 400 | 400 | 0.12 | 142 | 398,400 | 500 | 398,800 | 500 | 400 | 0.10 |
| 143 | 331,000 | | 331,400 | | 400 | 0.12 | 143 | 398,900 | | 399,300 | | 400 | 0.10 |
| 再任用 | 242,800 | | 243,200 | | 400 | 0.16 | 再任用 | 273,500 | | 273,900 | | 400 | 0.15 |

※ S28.4.1 以前生まれの再任用職員 3級：232,900円→233,300円(400円)、4級：273,500円→273,900円(400円)

◎妥結事項

11月1日、11月10日の2回にわたる交渉の結果を受け、11月16日に次の項目について合意に至った。

給与改定について

1 改定内容

(1) 給料表

技能労務職給料表について、平成28年11月1日付けメモのとおり改定する。

(2) 生活補給金基準額

給料表の改定に伴い、技能労務職給料表適用者の生活補給金に係る基準額について、次のとおり改定する。

| 年齢 | 現行 | 改定後 | 改定額 |
|------------|----------|----------|--------|
| 30歳 | 202,400円 | 203,600円 | 1,200円 |
| 31歳 | 207,300円 | 208,600円 | 1,300円 |
| 32歳 | 212,300円 | 213,500円 | 1,200円 |
| 33歳 | 217,200円 | 218,400円 | 1,200円 |
| 34歳 | 221,100円 | 222,300円 | 1,200円 |
| 35歳 | 225,400円 | 226,400円 | 1,000円 |
| 36歳 | 229,500円 | 230,400円 | 900円 |
| 37歳 | 233,300円 | 234,100円 | 800円 |
| 38歳 | 237,100円 | 237,800円 | 700円 |
| 39歳 | 240,900円 | 241,500円 | 600円 |
| 40歳以上55歳未満 | 244,600円 | 245,200円 | 600円 |

※ H23.1.31時点で在職中の職員は、別途設定の行政職給料表適用者にかかる基準額を適用する。

2 適用日

平成28年4月1日