

＝尼崎市職員労働組合との交渉状況＝

論 矣

平成 18 年度第 12 号
通 算 第 443 号
平成 19 年 1 月 30 日

尼崎市役所総務局
職員部給与課

—給与構造の改革等について—

1 月 23 日 15 時から 17 時まで、中央公民館視聴覚室において、給与構造の改革にかかる課題を中心に交渉を行った。その際、平成 18 年 12 月 8 日に当局が示した新たな給料表について、別紙 1 のとおり回答した。

また、この交渉を受け、最終的な話し合いとして 1 月 25 日 18 時から 18 時 30 分まで、本庁地下第 1 会議室にて交渉を行い、退職手当に係る提案内容について、別紙 2 のとおり回答した。

◎組合への回答内容

給与構造の改革に係る給料表の改正について [別紙 1](#)

退職手当制度の改正について [別紙 2](#)

◎具体的な交渉内容

1 給与構造の改革について

課題の要旨

給与構造の改革については、これまでの交渉の経緯を踏まえ、行政職給料表について別紙1のと通りの回答案を提示し、協議を行った。

主な質疑の内容	
組合の主張	当局の回答
阪神間他都市では、給与構造の課題についても妥結が相次いでいる。今回の回答の内容について、一定の評価はするが、なお、他都市水準である-4.8%の引下げに近づける努力はできないものか。	当初の考え方は、あくまでも国の対応号給に準拠した改定を行った内容であった。そのなかで、新たな案の考え方は、国の給料表との対応関係を逸脱しない範囲内で、最大限工夫したものである。-4.8%という結果だけを基準とした引下げを行った場合、昇給カーブのフラット化が不十分となり、将来的にラスパイレス指数に多大な影響を及ぼすこととなる。
現給保障措置により、給与構造の改革により職員の現在の給料が下がることはないのは理解したが、平成19年度以降、仮にマイナスの人事院勧告がなされ、給与水準を下げるとなった場合は、現給保障額が引き下げられることとなるのか。	マイナス改定が実施された場合は、あくまでも新給料表を改定することとなるため、現給保障額を下げることはならない。影響として考えられるのは、現給保障の期間（事実上の昇給停止の期間）が長くなることである。
給与構造の改革のひとつである、昇格時メリットの平準化の課題が残されている。この課題について当局はどのように考えているのか。	現在検討中である、組織構造の改革に係る課題の中で、新たな組織上の役職における職務・職責の整理と併せ、議論をしていきたい。

課題解決への方向性

組合側は、阪神間の他都市が概ね-4.8%程度の引下げに止めたのに対し、尼崎市における平均引下率が-5.67%となることについては大いに不満が残るとしたものの、当初の考え方より引下率が緩和された点及び3級から6級までの最高号給を継ぎ足したことにより、事実上の昇給停止となる職員の割合が縮減されたことについて、一定評価するとの認識を示した。

2 給与削減措置の継続について

課題の要旨

経営再建プログラム最終年度である平成 19 年度にかかる給与削減措置の実施についても、給与削減率の設定が給与条例の規定事項であることから、大詰めの議論を行った。

主な質疑の内容	
組合の主張	当局の回答
<p>結果として給与削減措置が 6 年も続くことは異常な事態である。この 6 年の間に採用された職員は、1 級在級の期間を除いて給料を削減され続けており、疑問の声があがっている。</p> <p>給与削減措置に関する平成 20 年度以降の見通しについて回答せよ。</p>	<p>新たな経営再建プログラムが策定されていない現段階では明言することは困難であるが、これまでの削減措置について組合側の理解と協力があったことは十分に認識している。このような組合の思いを心に刻み、平成 20 年度以降の給与制度のあり方について検討していきたい。</p>

3 退職手当制度の改正について

課題の要旨

退職手当制度の改正については、前回交渉と同様、役職に応じた退職手当の調整額加算の取扱いを中心に協議を行った。

主な質疑の内容	
組合の主張	当局の回答
<p>前回の交渉で退職手当組合の動向を示したが、その他にも、阪神間他都市をはじめ、県下の自治体の多くが組合員レベルに対して在職 1 月あたり 25,000 円の加算で妥結に至っている。均衡の原則からみても、阪神間の地域性として、3 級特号給の期間も含め、25,000 円加算が妥当ではないか。</p>	<p>3 特号給在職期間を 4 級相当とすることは理屈がないと考えている。</p> <p>なお、4 級相当を 25,000 円加算とする要求については、4 級以外の各級の調整額との均衡、他都市の妥結状況等を踏まえて実施するところである。</p>

課題解決への方向性

1 月 23 日の交渉を受け、1 月 25 日に当局は別紙 2 のとおり回答した。

4 その他の課題について

課題の要旨

給与構造の改革・給与削減措置・退職手当制度の改正のほか、当局が示している提案内容について、双方の認識を確認、協議した。

主な質疑の内容	
組合の主張	当局の回答
<p>休息時間の廃止について</p> <p>休息時間の見直しの議論は、阪神人事協議会から阪神淡路ブロックへの提案がない限り、尼崎市職労として議論することはできない。</p>	<p>国や兵庫県で既に休息時間が廃止されていることもあるなかで、休息時間の課題は早急に決着したい。</p>
<p>病気休職制度の見直し</p> <p>病気休職制度の見直しの際に、併せて提案された赤私療の廃止と復職調整その2の廃止については、条例事項ではないことから現時点で合意に至る必要はない。</p>	<p>残りの2つの課題についても、引き続き賃金小委員会などの場で協議、検討し、今年度中に決着したい。</p>
<p>成績主義の導入について</p> <p>以前の交渉の中で、管理職に対する試行を行う予定であるとのことであったが、具体的にはどのような形で試行を実施するのか。</p>	<p>現行案の段階であるが、課長級職員以上を対象として、勤務手当の実績評価について、平成19年4月～9月を試行期間として評価を行っていきたい。</p> <p>ただし、この評価結果を直ちに勤勉手当や査定昇給等の処遇へ反映させる段階にはないと考えている。</p> <p>なお、評価制度の確立や運用にあたっては、組合側の意見も聞くなかで、協議・検討していきたい。</p>

以上
(給与課)

◎妥結事項・継続交渉事項

平成 18 年 9 月 29 日の交渉以来、年末一時金交渉も含め、9 回にわたる交渉の結果、平成 19 年 1 月 26 日に以下の内容について妥結に至った。

◎妥結事項

- 1 給与構造の改革に係る給料表の改正等について
平成 18 年 9 月 29 日提案内容及び平成 19 年 1 月 23 日の修正回答内容により妥結。
- 2 退職手当制度の改正について
平成 18 年 9 月 29 日提案内容、平成 18 年 12 月 21 日提案内容及び平成 19 年 1 月 25 日の修正回答内容により妥結。
- 3 給与削減措置について
平成 18 年 9 月 29 日提案内容により妥結。
- 4 病気休職制度等の見直し
平成 18 年 9 月 29 日提案内容のうち、「2-1) 病気休職の有給期間及び支給額の見直し」について妥結。
- 5 宿泊料・日当及び食卓料の見直しについて
平成 18 年 9 月 29 日提案内容により妥結
- 6 扶養手当の引上げ
当初提案どおり（第 3 子等以後の扶養家族に係る手当の月額を 5,000 円から 6,000 円に引上げ）で妥結。

◎平成 19 年 4 月 1 日実施に向けた継続交渉事項

- 1 病気休職制度等の見直し
平成 18 年 9 月 29 日提案内容のうち、「2-2) 赤私療の廃止」及び「2-3) 復職調整その 2 の廃止」
- 2 新たな退職管理制度の実施について
- 3 休息時間の廃止について
- 4 平成 19 年度向け合理化提案項目について
- 5 定年・希望退職する職員に対するライフプラン研修制度の廃止について
- 6 下肢障害者の通勤にかかる地域手当の加給の廃止について
- 7 職員団体の活動に係る職免基準の見直しについて
- 8 専従休職者の復職時の給与調整の見直しについて

給与構造の改革に係る給料表の改正について（メモ）

H19.1.23

平成18年12月8日に提示した尼崎市職員の行政職給料表を別紙のとおり修正する。

修正点

1 号給の継足し

国家公務員の対応に準じ、次のとおり増号する。

級	修正前の最高号給	修正後の最高号給	継ぎ足した号給数
3級	133号	145号	12号
4級	149号	161号	12号
5級	105号	117号	12号
(参考) 6級	97号	109号	12号

2 改定率の緩和

継足し後の最高号給の改定率を国家公務員行政職俸給表(1)に対応する級の最高の改定率（3級については-5.62% 4・5級については-7%）とする。

その結果、3級～5級の平均改定率を次のとおり緩和する。

ア 当初提案時・・・-5.80%（組合員平均-5.66%）

イ 修正後・・・・・・-5.67%（組合員平均-5.53%）

以上
(給与課)

号給	1 級							2 級							3 級						
	改定前		改定後		改定率	引上額	号給	改定前		改定後		改定率	引上額	号給	改定前		改定後		改定率	引上額	
	給料月額	間差額	給料月額	間差額				給料月額	間差額	給料月額	間差額				給料月額	間差額	給料月額	間差額			給料月額
1							1,684	63	1,684	63	0.00%	0	2,066	78	2,045	76	-1.02%	△ 21			
2	1,343	45	1,343	45	0.00%	0	1,747	71	1,747	71	0.00%	0	2,145	80	2,121	78	-1.12%	△ 24			
3	1,388	45	1,388	45	0.00%	0	1,818	72	1,818	72	0.00%	0	2,225	81	2,197	78	-1.26%	△ 28			
4	1,433	52	1,433	52	0.00%	0	1,890	71	1,890	71	0.00%	0	2,306	83	2,273	78	-1.43%	△ 33			
5	1,485	79	1,485	79	0.00%	0	1,961	72	1,961	72	0.00%	0	2,389	90	2,349	80	-1.67%	△ 40			
6	1,564	80	1,564	80	0.00%	0	2,033	74	2,033	74	0.00%	0	2,479	89	2,429	84	-2.02%	△ 50			
7	1,644	85	1,644	85	0.00%	0	2,107	76	2,107	76	0.00%	0	2,568	89	2,513	84	-2.14%	△ 55			
8	1,729	89	1,729	89	0.00%	0	2,189	72	2,189	72	0.00%	0	2,657	88	2,597	80	-2.28%	△ 80			
9	1,798	86	1,798	86	0.00%	0	2,255	71	2,255	71	0.00%	0	2,745	90	2,677	80	-2.48%	△ 68			
10	1,864	83	1,864	83	0.00%	0	2,326	70	2,326	70	0.00%	0	2,835	84	2,757	80	-2.75%	△ 78			
11	1,927	87	1,927	87	0.00%	0	2,396	68	2,396	68	0.00%	0	2,919	81	2,837	76	-2.81%	△ 82			
12	1,984	55	1,984	55	0.00%	0	2,462	66	2,462	66	0.00%	0	3,000	80	2,913	76	-2.90%	△ 87			
13	2,039	51	2,039	51	0.00%	0	2,528	66	2,528	66	0.00%	0	3,080	77	2,989	72	-2.95%	△ 91			
14	2,090	50	2,090	50	0.00%	0	2,594	60	2,594	60	0.00%	0	3,157	76	3,061	68	-3.04%	△ 96			
15	2,140	46	2,140	46	0.00%	0	2,654	57	2,654	57	0.00%	0	3,233	68	3,129	60	-3.22%	△ 104			
16	2,186	42	2,186	42	0.00%	0	2,711	48	2,711	48	0.00%	0	3,299	59	3,189	44	-3.33%	△ 110			
17	2,228	41	2,228	41	0.00%	0	2,759	47	2,759	47	0.00%	0	3,358	53	3,233	38	-3.72%	△ 125			
18	2,269	40	2,269	40	0.00%	0	2,806	36	2,806	36	0.00%	0	3,411	46	3,269	32	-4.16%	△ 142			
19	2,309	24	2,309	24	0.00%	0	2,842	27	2,842	27	0.00%	0	3,457	40	3,301	28	-4.51%	△ 158			
20	2,339	23	2,339	23	0.00%	0	2,869	24	2,869	24	0.00%	0	3,497	28	3,329	24	-4.80%	△ 168			

号給	1 級					2 級					3 級													
	改定前		改定後			改定前		改定後			改定前		改定後											
	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率	引上額	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率	引上額	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率	引上額			
21	2,956		22	77	2,956	22	0.00%	0	2,893	22	81	2,899	22	0.00%	0	3,525	22	81	3,353	20	-4.88%	△ 172		
			78	2,962							82	2,899						82	3,358					
			79	2,968							88	2,905						88	3,363					
			80	2,978							84	2,910						84	3,368					
22	2,378		20	81	2,378	20	0.00%	0	2,915	21	85	2,915	21	0.00%	0	3,547	21	85	3,373	19	-4.91%	△ 174		
				82	2,388						86	2,921						86	3,378					
				88	2,388						87	2,926						87	3,383					
				84	2,398						88	2,931						88	3,388					
23	2,398		18	85	2,398	18	0.00%	0	2,936	20	88	2,936	20	0.00%	0	3,568	22	88	3,392	19	-4.93%	△ 176		
				86	2,408						90	2,941						90	3,397					
				87	2,408						91	2,946						91	3,402					
				88	2,412						92	2,951						92	3,407					
24	2,416		18	88	2,416	18	0.00%	0	2,956	19	93	2,956	19	0.00%	0	3,590	22	93	3,411	19	-4.93%	△ 178		
				90	2,421						94	2,961						94	3,416					
				91	2,426						95	2,966						95	3,421					
				92	2,430						96	2,971						96	3,426					
25	2,434			98	2,434		0.00%	0	2,975	20	97	2,975	20	0.00%	0	3,612	22	97	3,430	19	-5.04%	△ 182		
											98	2,980						98	3,435					
											99	2,985						99	3,440					
											100	2,990						100	3,445					
26									2,995	20	101	2,995	20	0.00%	0	3,634	22	101	3,449	19	-5.09%	△ 185		
											102	3,000						102	3,454					
											108	3,005						108	3,459					
											104	3,010						104	3,464					
27									3,015	20	105	3,015	20	0.00%	0	3,656	22	105	3,468	19	-5.14%	△ 188		
											106	3,020						106	3,473					
											107	3,025						107	3,478					
											108	3,030						108	3,483					
28									3,035	19	108	3,035	19	0.00%	0	3,678	22	109	3,487	19	-5.19%	△ 191		
											110	3,040						110	3,492					
											111	3,045						111	3,497					
											112	3,050						112	3,502					
29									3,054	19	113	3,054	19	0.00%	0	3,700	22	113	3,506	19	-5.24%	△ 184		
											114	3,059						114	3,511					
											115	3,064						115	3,516					
											116	3,069						116	3,521					
30									3,073		117	3,073		0.00%	0	3,722	22	117	3,525	19	-5.29%	△ 197		
																		118	3,530					
																		119	3,535					
																		120	3,540					
31																		3,744	22	121	3,544	19	-5.34%	△ 200
																		122	3,549					
																		123	3,554					
																		124	3,559					
32																		3,766	22	125	3,563	19	-5.39%	△ 203
																		126	3,568					
																		127	3,573					
																		128	3,578					
33																		3,788	22	129	3,582	19	-5.44%	△ 206
																		130	3,587					
																		131	3,592					
																		132	3,597					
34																		3,810	22	133	3,601	19	-5.49%	△ 209
																		134	3,606					
																		135	3,611					
																		136	3,616					
35																		3,822	22	137	3,620	19	-5.53%	△ 212
																		138	3,625					
																		139	3,630					
																		140	3,635					
36																		3,854	22	141	3,639	19	-5.58%	△ 215
																		142	3,644					
																		143	3,649					
																		144	3,654					
37																		3,876	22	145	3,658		-5.62%	△ 218
38																								
39																								
40																								
41																								
再任用	1,868				1,868		0.00%	0	2,146			2,146		0.00%	0	2,509			2,451		-2.31%	△ 58		

号給	4 級							5 級						
	改定前		改定後				改定前		改定後					
	給料月額	増減額	号給	給料月額	増減額	改定率	引上額	給料月額	増減額	号給	給料月額	増減額	改定率	引上額
1	2,175	82	1	2,113	76	-2.85%	△ 62	2,970	97	1	2,867	84	-3.47%	△ 109
			2	2,192			2			2,888				
			3	2,151			3			2,909				
			4	2,170			4			2,930				
2	2,257	82	5	2,189	76	-3.01%	△ 68	3,067	98	5	2,951	88	-3.76%	△ 118
			6	2,208			6			2,979				
			7	2,227			7			2,995				
			8	2,246			8			3,017				
3	2,339	84	9	2,265	76	-3.16%	△ 74	3,166	101	9	3,039	92	-4.01%	△ 127
			10	2,284			10			3,062				
			11	2,303			11			3,085				
			12	2,322			12			3,108				
4	2,423	85	13	2,341	80	-3.36%	△ 82	3,267	104	13	3,131	92	-4.16%	△ 136
			14	2,361			14			3,154				
			15	2,381			15			3,177				
			16	2,401			16			3,200				
5	2,508	86	17	2,421	80	-3.47%	△ 87	3,371	104	17	3,223	92	-4.33%	△ 149
			18	2,441			18			3,246				
			19	2,461			19			3,269				
			20	2,481			20			3,292				
6	2,594	89	21	2,501	84	-3.53%	△ 93	3,475	103	21	3,315	92	-4.60%	△ 160
			22	2,522			22			3,338				
			23	2,543			23			3,361				
			24	2,564			24			3,384				
7	2,683	92	25	2,595	84	-3.65%	△ 98	3,578	102	25	3,407	92	-4.70%	△ 171
			26	2,606			26			3,430				
			27	2,627			27			3,453				
			28	2,648			28			3,476				
8	2,775	93	29	2,669	84	-3.82%	△ 106	3,680	101	29	3,499	92	-4.92%	△ 181
			30	2,690			30			3,522				
			31	2,711			31			3,545				
			32	2,732			32			3,568				
9	2,868	95	33	2,753	88	-4.01%	△ 115	3,781	99	33	3,591	88	-5.03%	△ 190
			34	2,775			34			3,613				
			35	2,797			35			3,635				
			36	2,819			36			3,657				
10	2,963	96	37	2,841	88	-4.12%	△ 122	3,880	99	37	3,679	88	-5.16%	△ 201
			38	2,863			38			3,701				
			39	2,885			39			3,723				
			40	2,907			40			3,745				
11	3,058	96	41	2,929	88	-4.25%	△ 130	3,979	94	41	3,767	84	-5.33%	△ 212
			42	2,951			42			3,789				
			43	2,973			43			3,809				
			44	2,995			44			3,830				
12	3,155	95	45	3,017	88	-4.37%	△ 138	4,073	88	45	3,851	72	-5.45%	△ 222
			46	3,039			46			3,869				
			47	3,061			47			3,887				
			48	3,083			48			3,905				
13	3,250	96	49	3,105	88	-4.46%	△ 145	4,161	82	49	3,923	68	-5.72%	△ 238
			50	3,127			50			3,940				
			51	3,149			51			3,957				
			52	3,171			52			3,974				
14	3,346	95	53	3,193	84	-4.57%	△ 153	4,243	78	53	3,991	56	-5.94%	△ 252
			54	3,214			54			4,005				
			55	3,235			55			4,019				
			56	3,256			56			4,033				
15	3,441	99	57	3,277	84	-4.77%	△ 164	4,316	80	57	4,047	44	-6.23%	△ 269
			58	3,299			58			4,059				
			59	3,319			59			4,069				
			60	3,340			60			4,080				
16	3,534	94	61	3,361	84	-4.90%	△ 173	4,376	88	61	4,091	34	-6.51%	△ 285
			62	3,382			62			4,100				
			63	3,403			63			4,109				
			64	3,424			64			4,117				
17	3,628	93	65	3,445	80	-5.04%	△ 183	4,414	86	65	4,125	32	-6.55%	△ 289
			66	3,465			66			4,133				
			67	3,485			67			4,141				
			68	3,505			68			4,149				
18	3,721	86	69	3,525	76	-5.27%	△ 196	4,450	86	69	4,157	32	-6.56%	△ 288
			70	3,544			70			4,165				
			71	3,563			71			4,173				
			72	3,582			72			4,181				
19	3,807	75	73	3,601	64	-5.41%	△ 206	4,486	86	73	4,189	32	-6.62%	△ 297
			74	3,617			74			4,197				
			75	3,633			75			4,205				
			76	3,649			76			4,213				
20	3,892	65	77	3,665	48	-5.58%	△ 217	4,522	86	77	4,221	32	-6.66%	△ 301
			78	3,677			78			4,229				
			79	3,689			79			4,237				
			80	3,701			80			4,245				

号給	4 級						5 級							
	改定前		改定後				改定前		改定後					
	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率	引上額	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率	引上額
21	3,947	52	81	3,713	40	-5.33%	△ 234	4,559	36	81	4,253	32	-6.63%	△ 305
			82	3,729						82	4,261			
			83	3,739						83	4,269			
			84	3,749						84	4,277			
22	3,999	46	85	3,759	36	-6.15%	△ 246	4,594	36	85	4,285	32	-6.73%	△ 309
			86	3,762						86	4,293			
			87	3,771						87	4,301			
			88	3,780						88	4,309			
23	4,045	37	89	3,789	32	-6.33%	△ 256	4,630	36	89	4,317	32	-6.76%	△ 319
			90	3,797						90	4,325			
			91	3,805						91	4,333			
			92	3,813						92	4,341			
24	4,082	36	93	3,821	32	-6.33%	△ 261	4,666	36	93	4,349	32	-6.73%	△ 317
			94	3,829						94	4,357			
			95	3,837						95	4,365			
			96	3,845						96	4,373			
25	4,118	35	97	3,853	32	-6.44%	△ 265	4,702	36	97	4,381	32	-6.83%	△ 321
			98	3,861						98	4,389			
			99	3,869						99	4,397			
			100	3,877						100	4,405			
26	4,153	34	101	3,885	32	-6.45%	△ 268	4,739	36	101	4,413	32	-6.86%	△ 325
			102	3,893						102	4,421			
			103	3,901						103	4,429			
			104	3,909						104	4,437			
27	4,187	34	105	3,917	30	-6.45%	△ 270	4,774	36	105	4,445	32	-6.83%	△ 329
			106	3,925						106	4,453			
			107	3,933						107	4,461			
			108	3,940						108	4,469			
28	4,221	34	109	3,947	30	-6.49%	△ 274	4,810	36	109	4,477	32	-6.92%	△ 333
			110	3,955						110	4,485			
			111	3,963						111	4,493			
			112	3,970						112	4,501			
29	4,255	34	113	3,977	30	-6.53%	△ 278	4,846	36	113	4,509	32	-6.95%	△ 337
			114	3,985						114	4,517			
			115	3,993						115	4,525			
			116	4,000						116	4,533			
30	4,289	34	117	4,007	30	-6.57%	△ 282	4,882		117	4,541		-6.98%	△ 341
			118	4,015						118				
			119	4,023						119				
			120	4,030						120				
31	4,323	34	121	4,037	30	-6.62%	△ 286			121				
			122	4,045						122				
			123	4,053						123				
			124	4,060						124				
32	4,357	34	125	4,067	30	-6.66%	△ 290			125				
			126	4,075						126				
			127	4,083						127				
			128	4,090						128				
33	4,391	34	129	4,097	30	-6.70%	△ 294			129				
			130	4,105						130				
			131	4,113						131				
			132	4,120						132				
34	4,425	34	133	4,127	30	-6.73%	△ 298			133				
			134	4,135						134				
			135	4,143						135				
			136	4,150						136				
35	4,459	34	137	4,157	30	-6.77%	△ 302			137				
			138	4,165						138				
			139	4,173						139				
			140	4,180						140				
36	4,493	34	141	4,187	30	-6.81%	△ 306			141				
			142	4,195						142				
			143	4,203						143				
			144	4,210						144				
37	4,527	34	145	4,217	30	-6.85%	△ 310			145				
			146	4,225						146				
			147	4,233						147				
			148	4,240						148				
38	4,561	34	149	4,247	30	-6.88%	△ 314			149				
			150	4,255						150				
			151	4,263						151				
			152	4,270						152				
39	4,595	34	153	4,277	30	-6.92%	△ 318			153				
			154	4,285						154				
			155	4,293						155				
			156	4,300						156				
40	4,629	34	157	4,307	30	-6.96%	△ 322			157				
			158	4,315						158				
			159	4,323						159				
			160	4,330						160				
41	4,663		161	4,337		-6.99%	△ 326							
再任用	2,919			2,795		-4.25%	△ 124	3,392			3,156		-4.42%	△ 146

号給	6 級						7 級						8 級								
	改定前		号給	改定後		引上額	改定前		号給	改定後		引上額	改定前		号給	改定後		引上額			
	給料月額	額差額		給料月額	額差額		改定率	給料月額		額差額	改定率		給料月額	額差額		改定率	給料月額		額差額	改定率	
1	3,283	113	1	3,112	108	-5.21%	△ 176	3,679	118	1	3,490	112	-5.14%	△ 189	4,093	192	1	3,888	120	-5.01%	△ 205
			2	3,139						2	3,518						2	3,918			
			3	3,166						3	3,546						3	3,948			
			4	3,193						4	3,574						4	3,978			
2	3,396	114	5	3,220	108	-5.16%	△ 180	3,797	119	5	3,602	112	-5.14%	△ 195	4,225	195	5	4,008	120	-5.14%	△ 217
			6	3,247						6	3,630						6	4,038			
			7	3,274						7	3,658						7	4,068			
			8	3,301						8	3,686						8	4,098			
3	3,510	119	9	3,329	108	-5.19%	△ 188	3,916	121	9	3,714	112	-5.16%	△ 202	4,360	195	9	4,128	120	-5.32%	△ 232
			10	3,355						10	3,742						10	4,158			
			11	3,382						11	3,770						11	4,188			
			12	3,409						12	3,798						12	4,218			
4	3,629	115	13	3,438	108	-5.16%	△ 191	4,037	122	13	3,826	112	-5.23%	△ 211	4,485	194	13	4,248	120	-5.43%	△ 247
			14	3,463						14	3,854						14	4,278			
			15	3,490						15	3,882						15	4,308			
			16	3,517						16	3,910						16	4,338			
5	3,738	115	17	3,544	108	-5.19%	△ 198	4,159	122	17	3,938	112	-5.31%	△ 221	4,629	197	17	4,368	120	-5.64%	△ 261
			18	3,571						18	3,966						18	4,398			
			19	3,598						19	3,994						19	4,428			
			20	3,625						20	4,022						20	4,458			
6	3,859	120	21	3,652	112	-5.22%	△ 205	4,281	125	21	4,055	112	-5.40%	△ 231	4,766	196	21	4,488	124	-5.83%	△ 278
			22	3,680						22	4,078						22	4,518			
			23	3,708						23	4,106						23	4,548			
			24	3,736						24	4,134						24	4,581			
7	3,979	121	25	3,764	112	-5.26%	△ 213	4,406	125	25	4,162	112	-5.54%	△ 244	4,902	148	25	4,612	132	-5.92%	△ 280
			26	3,792						26	4,190						26	4,646			
			27	3,820						27	4,218						27	4,678			
			28	3,848						28	4,246						28	4,711			
8	4,094	120	29	3,876	108	-5.32%	△ 222	4,591	127	29	4,274	116	-5.67%	△ 257	5,056	149	29	4,744	132	-6.06%	△ 306
			30	3,903						30	4,303						30	4,777			
			31	3,930						31	4,332						31	4,810			
			32	3,957						32	4,361						32	4,843			
9	4,214	115	33	3,984	104	-5.46%	△ 234	4,656	124	33	4,390	104	-5.76%	△ 268	5,199	151	33	4,876	132	-6.21%	△ 329
			34	4,010						34	4,418						34	4,909			
			35	4,038						35	4,442						35	4,942			
			36	4,062						36	4,468						36	4,975			
10	4,329	107	37	4,089	92	-5.57%	△ 245	4,782	121	37	4,494	100	-6.02%	△ 288	5,350	149	37	5,008	132	-6.39%	△ 342
			38	4,111						38	4,519						38	5,041			
			39	4,134						39	4,544						39	5,074			
			40	4,157						40	4,569						40	5,107			
11	4,436	102	41	4,180	88	-5.77%	△ 260	4,909	93	41	4,594	76	-6.30%	△ 309	5,499	112	41	5,140	98	-6.59%	△ 359
			42	4,202						42	4,619						42	5,165			
			43	4,224						43	4,632						43	5,189			
			44	4,248						44	4,651						44	5,214			
12	4,538	97	45	4,269	84	-5.95%	△ 274	4,996	87	45	4,670	72	-6.53%	△ 328	5,611	92	45	5,238	80	-6.85%	△ 379
			46	4,289						46	4,688						46	5,258			
			47	4,310						47	4,706						47	5,278			
			48	4,331						48	4,724						48	5,298			
13	4,635	78	49	4,352	84	-6.11%	△ 287	5,089	81	49	4,742	72	-6.71%	△ 341	5,769	88	49	5,318	70	-6.76%	△ 385
			50	4,389						50	4,760						50	5,338			
			51	4,384						51	4,778						51	5,354			
			52	4,400						52	4,798						52	5,371			
14	4,711	83	53	4,416	48	-6.26%	△ 299	5,164	82	53	4,814	72	-6.78%	△ 350	5,786	87	53	5,388	56	-6.86%	△ 398
			54	4,428						54	4,832						54	5,402			
			55	4,440						55	4,850						55	5,416			
			56	4,452						56	4,868						56	5,430			
15	4,774	55	57	4,464	40	-6.49%	△ 314	5,246	81	57	4,886	72	-6.86%	△ 360	5,853	57	57	5,444	59	-6.99%	△ 409
			58	4,474						58	4,904						58	5,458			
			59	4,484						59	4,922						59	5,471			
			60	4,494						60	4,940						60	5,484			
16	4,829	42	61	4,504	39	-6.73%	△ 329	5,327	80	61	4,959	72	-6.93%	△ 369	5,910	52	61	5,497	48	-6.99%	△ 419
			62	4,514						62	4,976						62	5,509			
			63	4,524						63	4,994						63	5,521			
			64	4,534						64	5,012						64	5,539			
17	4,871	41	65	4,543	37	-6.73%	△ 332	5,407	88	65	5,030	64	-6.97%	△ 377	5,962	46	65	5,545	48	-6.99%	△ 417
			66	4,553						66	5,048						66	5,556			
			67	4,562						67	5,062						67	5,567			
			68	4,571						68	5,078						68	5,578			
18	4,912	41	69	4,589	37	-6.76%	△ 336	5,475	52	69	5,094	48	-6.96%	△ 381	6,008	69	69	5,588		-6.99%	△ 420
			70	4,590						70	5,108										
			71	4,599						71	5,118										
			72	4,608						72	5,130										
19	4,958	41	73	4,617	37	-6.78%	△ 340	5,527	44	73	5,142	40	-6.97%	△ 385							
			74	4,627						74	5,152										
			75	4,636</																	

§ 影響等について

1 行政職給料表の平均引下率

	1-2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	1-5級	6-8級
修正前	0.00	▲3.23	▲6.27	▲6.49	▲6.60	▲6.80	▲6.84	▲5.66	▲6.66
修正後		▲3.09	▲6.15	▲6.37	▲6.51			▲5.53	▲6.61

2 事実上の昇給停止者の停止年齢

◎事実上の昇給停止者の割合

(切替後の最高号給の単位は100円)

職務	切替後の 最高号給	事実上の 昇給停止	昇給停止 者の割合	最年少	切替後の 最高号給	事実上の 昇給停止	昇給停止 者の割合	最年少
	修正前				修正後			
事務員	2,434	—	0/34 (0.0%)	—	2,434	—	0/34 (0.0%)	—
書記	3,073	—	1/77 (1.3%)	—	3,073	—	1/77 (1.3%)	—
主事	3,596	3-25以上	74/530 (14.0%)	44	3,658	3-28以上	74/530 (14.0%)	44
主任/係長	4,242	4-29以上	654/1526 (36.1%)	51	4,337	4-32以上	385/1526 (25.2%)	53
課長補佐	4,440	5-18以上	159/257 (61.9%)	50	4,541	5-21以上	100/257 (38.9%)	53
課長	4,835	6-17以上	88/193 (45.6%)	52	4,950	6-19以上	52/193 (26.9%)	53
部長	5,182	7-15以上	35/61 (57.4%)	54	5,182	7-15以上	35/61 (57.4%)	54
局長	5,588	8-12以上	16/16 (100%)	54	5,588	8-12以上	16/16 (100%)	54
	1027/2694 (38.1%)				663/2694 (24.6%)			

※1～5級の事実上の昇給停止者割合・・・560/2424(23.1%)

※6～8級の事実上の昇給停止者割合・・・103/270(38.1%)

退職手当制度の改正について（メモ）

H19. 1. 25

平成 18 年 9 月 29 日付け「退職手当制度の改正について（メモ）」を次のとおり修正する。

2-(1) 退職手当の調整額のうち、4 級の調整額を 25,000 円とする。

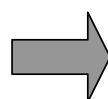
以 上
(給与課)

《参考》

退職手当の調整額の修正内容

変更前

	60月分	調整額
局長	300万円	50,000円
部長	275万円	45,850円
課長	250万円	41,700円
補佐	200万円	33,350円
係長・主任	125万円	20,850円
主事	100万円	16,700円



変更後

	60月分	調整額
	300万円	50,000円
	275万円	45,850円
	250万円	41,700円
	200万円	33,350円
	150万円	25,000円
	100万円	16,700円