

＝尼崎市職員労働組合との交渉状況＝

論 矣

平成 18 年度第 9 号
通 算 第 440 号
平成 18 年 12 月 18 日

尼崎市役所総務局
職員部給与課

—給与構造の改革等について—

12月8日18時から19時まで、労働福祉会館大会議室において、給与構造の改革にかか
る課題を中心に交渉を行った。交渉に先立ち、別紙1のとおり、給与構造の改革に係る改
正後の給料表を提示した。

なお、「定年・希望退職する職員に対するライフプラン研修制度の廃止について」等、
別紙2～5のとおり、新たな提案を行ったが、組合側は、給与構造の改革をはじめ、退職
手当制度の見直し、給与削減措置など、すでに数多くの協議事項を抱えるなかで、さらな
る追加提案については、十分な協議を行うことが出来ないとし、協議を先送りする姿勢を
示したため、具体的な話し合いは行われなかった。

給与構造の改革に係る給料表の改正について

[別紙 1](#)

定年・希望退職する職員に対するライフプラン研修制度の廃止について

[別紙 2](#)

下肢障害者の通勤にかかる地域手当の加給の廃止について

[別紙 3](#)

職員団体の活動に係る職免基準の見直しについて

[別紙 4](#)

専従休職者の復職時の給与調整の見直しについて

[別紙 5](#)

◎具体的な交渉内容

1 給与構造の改革について

課題の要旨

9月29日の交渉時に「給与構造の改革にかかる給料表の改正等について」の提案説明のなかで、平成19年度からの給与構造の改革の概要を示したが、今回の交渉において、改正後の行政職給料表を提示し、具体的な協議を行った。

主な質疑の内容	
組合の主張	当局の回答
<p>給与構造の改革による国家公務員の行政職俸給表(1)の平均改定率は▲4.8%である。それに対して、提示された給料表の改定率は▲6%近い影響が出る。</p> <p>これまでの給与改定は、国と同率の改定率であり、国を大きく上回る引下げは到底容認できない。</p>	<p>給与構造の改革による給料表の改正の特徴の一つとして、昇給カーブのフラット化があり、その結果、若年層の引下げは小さく、高年齢層の引下げは大きくなる。</p> <p>給料表については、これまでと同様、国の給料表に対応した改正を行っており、職員の年齢分布の違いにより、結果として改定率の違いが生じるものである。</p>
<p>これだけ大幅な引下げとなると、仮に現給保障措置が講じられたとしても、50歳以上の職員の大多数は、退職まで給料が昇給しないこととなる。</p> <p>職員のモチベーション維持のためにも、各級の最高号給を国にならって、2～3号程度継ぎ足すべきではないか。</p>	<p>国家公務員の行政職俸給表(1)において、最高号給に継ぎ足しを行ったのは、給料表の枠外に分布する約半数を枠内に収めることを意図したものである。</p> <p>本市行政職給料表の適用者においては、主任の再格付け試験未受験者等を除き、枠外に分布する職員は存在しないため、号給を継ぎ足す根拠はない。</p>
<p>平成12年度の昇給延伸について、勤続25年以上の者は復元をされていない。このような課題を放置したままでは、議論を進めることは出来ない。</p>	<p>平成12年度の昇給延伸に係る課題について協議を行うことは拒否しないが、当局としては勤続25年特別昇給の廃止と併せて、既に解決済みであると認識している。</p>

課題解決への方向性

今回の交渉で提示した行政職給料表を基本に、昇格対応号級表の検討等、給与構造の改革に係る詳細については、賃金小委員会の場で引き続き協議していくこととした。

2 平成 19 年度の給与削減措置について

課題の要旨

平成 19 年度にかかる給与削減措置の実施について協議を行った。

主な質疑の内容	
組合の主張	当局の回答
提案では、平成 19 年度 1 年限りの削減措置継続となっているが、平成 20 年度以降については、削減措置を行わない保障はあるのか。	今回の提案は、現行の再建プログラム期間中の取組として提案したものである。 平成 20 年度以降の削減措置については、次期再建プログラム策定作業中の現段階では何とも言えない。
当初 2 年間の計画であった給与削減措置の延長についての当局の説明は、平成 19 年度の再建プログラム期間中までだったはずだ。平成 20 年度以降も削減措置を計画しているのであれば、平成 19 年度の削減措置は、一旦解除するべきではないか。	ラスパイレス指数 100 以下の水準維持が出来なくなるため、平成 19 年度について給与削減措置の解除は出来ない。

課題解決への方向性

引き続き協議していくこととした。

3 あこや学園の合理化について

課題の要旨

平成 18 年 4 月 1 日より、施設の管理運営を指定管理者に代行させているあこや学園の運営状況について、組合が確認を求めた。

主な質疑の内容	
組合の主張	当局の回答
指定管理者である社会福祉事業団において、平成 19 年度の本市職員の引上げに伴う事業団職員の配置については、正規職員 1 名・30 時間嘱託員 5 名とすると聞いている。元々の交渉経緯では、正規職員 5 名を配置することが約束だったはずだ。	現時点で、そのような事実は確認していない。早急に事実確認を行ったうえ、適切に対処したい。

課題解決への方向性

早急に事実確認を行ったうえ、支部での協議を行っていくこととした。（以 上）

[別紙1](#)

給与構造の改革に係る給料表の改正について（メモ）

H18.12.8

1 提案内容

平成 18 年 9 月 29 日の交渉時に示した「給与構造の改革にかかる給料表の改正等について（メモ）」の提案内容に即し、尼崎市職員の行政職給料表を別紙のとおり改定する。

2 実施日

平成 19 年 4 月 1 日

以 上
(給与課)

行政職給料表（平成19年4月1日以降）

号給	1 級					2 級					3 級									
	改定前		改定後			改定前		改定後			改定前		改定後							
	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率	引上額	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率	引上額	給料月額	間差額	号給	給料月額	間差額	改定率
1							1,684	63	1,684	63	0.00%	0	2,066	79	1,200	76	-1.26%	△ 28		
															2,059	76				
															2,078	76				
															2,097	76				
2	1,343	45	1,343	45	0.00%	0	1,747	71	1,747	71	0.00%	0	2,145	80	2,116	78	-1.35%	△ 29		
															2,135	78				
															2,154	78				
															2,173	78				
3	1,388	45	1,388	45	0.00%	0	1,818	72	1,818	72	0.00%	0	2,225	81	2,192	76	-1.46%	△ 33		
															2,211	76				
															2,230	76				
															2,249	76				
4	1,433	52	1,433	52	0.00%	0	1,890	71	1,890	71	0.00%	0	2,306	83	2,268	76	-1.65%	△ 38		
															2,287	76				
															2,306	76				
															2,325	76				
5	1,485	79	1,485	79	0.00%	0	1,961	72	1,961	72	0.00%	0	2,389	90	2,344	80	-1.88%	△ 45		
															2,364	80				
															2,384	80				
															2,404	80				
6	1,564	80	1,564	80	0.00%	0	2,033	74	2,033	74	0.00%	0	2,479	89	2,424	84	-2.22%	△ 55		
															2,445	84				
															2,486	84				
															2,487	84				
7	1,644	85	1,644	85	0.00%	0	2,107	76	2,107	76	0.00%	0	2,568	89	2,508	84	-2.34%	△ 60		
															2,529	84				
															2,550	84				
															2,571	84				
8	1,729	69	1,729	69	0.00%	0	2,183	72	2,183	72	0.00%	0	2,657	88	2,592	80	-2.45%	△ 65		
															2,612	80				
															2,632	80				
															2,652	80				
9	1,798	66	1,798	66	0.00%	0	2,255	71	2,255	71	0.00%	0	2,745	90	2,672	80	-2.66%	△ 73		
															2,692	80				
															2,712	80				
															2,732	80				
10	1,864	63	1,864	63	0.00%	0	2,326	70	2,326	70	0.00%	0	2,835	84	2,752	80	-2.93%	△ 83		
															2,772	80				
															2,792	80				
															2,812	80				
11	1,927	57	1,927	57	0.00%	0	2,396	66	2,396	66	0.00%	0	2,919	81	2,832	76	-2.98%	△ 87		
															2,851	76				
															2,870	76				
															2,889	76				
12	1,984	55	1,984	55	0.00%	0	2,462	66	2,462	66	0.00%	0	3,000	80	2,908	76	-3.07%	△ 92		
															2,927	76				
															2,946	76				
															2,965	76				
13	2,039	51	2,039	51	0.00%	0	2,528	66	2,528	66	0.00%	0	3,080	77	2,984	72	-3.12%	△ 96		
															3,002	72				
															3,020	72				
															3,038	72				
14	2,090	50	2,090	50	0.00%	0	2,594	60	2,594	60	0.00%	0	3,157	76	3,056	68	-3.20%	△ 101		
															3,073	68				
															3,090	68				
															3,108	68				
15	2,140	46	2,140	46	0.00%	0	2,654	57	2,654	57	0.00%	0	3,233	66	3,124	60	-3.37%	△ 109		
															3,139	60				
															3,154	60				
															3,169	60				
16	2,186	42	2,186	42	0.00%	0	2,711	48	2,711	48	0.00%	0	3,299	59	3,184	44	-3.43%	△ 115		
															3,195	44				
															3,208	44				
															3,217	44				
17	2,228	41	2,228	41	0.00%	0	2,759	47	2,759	47	0.00%	0	3,358	53	3,228	36	-3.87%	△ 130		
															3,237	36				
															3,246	36				
															3,255	36				
18	2,269	40	2,269	40	0.00%	0	2,806	36	2,806	36	0.00%	0	3,411	46	3,264	32	-4.31%	△ 147		
															3,272	32				
															3,280	32				
															3,288	32				
19	2,309	24	2,309	24	0.00%	0	2,842	27	2,842	27	0.00%	0	3,457	40	3,296	28	-4.66%	△ 161		
															3,303	28				
															3,310	28				
															3,317	28				

号給	1 級						2 級						3 級								
	改定前		改定後				改定前		改定後				改定前		改定後						
	給料月額	額差額	号給	給料月額	額差額	改定率	引上額	給料月額	額差額	号給	給料月額	額差額	改定率	引上額	給料月額	額差額	号給	給料月額	額差額	改定率	引上額
20	2,333	23	73	2,333	23	0.00%	0	2,869	24	77	2,869	24	0.00%	0	3,497	28	77	3,324	24	-4.95%	△ 173
			74	2,339						78	2,875						78	3,330			
			75	2,345						79	2,881						79	3,336			
			76	2,351						80	2,887						80	3,342			
21	2,356	22	77	2,356	22	0.00%	0	2,893	22	81	2,893	22	0.00%	0	3,525	22	81	3,348	20	-5.02%	△ 177
			78	2,362						82	2,899						82	3,353			
			79	2,368						83	2,905						83	3,358			
			80	2,373						84	2,910						84	3,363			
22	2,378	20	81	2,378	20	0.00%	0	2,915	21	85	2,915	21	0.00%	0	3,547	21	85	3,368	19	-5.05%	△ 179
			82	2,383						86	2,921						86	3,373			
			83	2,388						87	2,926						87	3,378			
			84	2,393						88	2,931						88	3,383			
23	2,398	18	85	2,398	18	0.00%	0	2,936	20	89	2,936	20	0.00%	0	3,568	22	89	3,387	19	-5.07%	△ 181
			86	2,403						90	2,941						90	3,392			
			87	2,408						91	2,946						91	3,397			
			88	2,412						92	2,951						92	3,402			
24	2,416	18	89	2,416	18	0.00%	0	2,956	19	93	2,956	19	0.00%	0	3,590	22	93	3,406	19	-5.13%	△ 184
			90	2,421						94	2,961						94	3,411			
			91	2,426						95	2,966						95	3,416			
			92	2,430						96	2,971						96	3,421			
25	2,434		93	2,434		0.00%	0	2,975	20	97	2,975	20	0.00%	0	3,612	22	97	3,425	19	-5.16%	△ 187
										98	2,980						98	3,430			
										99	2,985						99	3,435			
										100	2,990						100	3,440			
26								2,995	20	101	2,995	20	0.00%	0	3,634	22	101	3,444	19	-5.23%	△ 190
										102	3,000						102	3,449			
										103	3,005						103	3,454			
										104	3,010						104	3,459			
27								3,015	20	105	3,015	20	0.00%	0	3,656	22	105	3,463	19	-5.26%	△ 193
										106	3,020						106	3,468			
										107	3,025						107	3,473			
										108	3,030						108	3,478			
28								3,035	19	109	3,035	19	0.00%	0	3,678	22	109	3,482	19	-5.33%	△ 196
										110	3,040						110	3,487			
										111	3,045						111	3,492			
										112	3,050						112	3,497			
29								3,054	19	113	3,054	19	0.00%	0	3,700	22	113	3,501	19	-5.36%	△ 199
										114	3,059						114	3,506			
										115	3,064						115	3,511			
										116	3,069						116	3,516			
30								3,073		117	3,073		0.00%	0	3,722	22	117	3,520	19	-5.43%	△ 202
																	118	3,525			
																	119	3,530			
																	120	3,535			
31														3,744	22	121	3,539	19	-5.46%	△ 205	
																	122	3,544			
																	123	3,549			
																	124	3,554			
32														3,766	22	125	3,558	19	-5.52%	△ 208	
																	126	3,563			
																	127	3,568			
																	128	3,573			
33														3,788	22	129	3,577	19	-5.57%	△ 211	
																	130	3,582			
																	131	3,587			
																	132	3,592			
34														3,810		133	3,596		-5.62%	△ 214	
35																					
36																					
37																					
38																					
39																					
再任用	1,868			1,868		0.00%	0	2,146			2,146		0.00%	0	2,509			2,451		-2.31%	△ 58

号給	4 級							5 級						
	改定前		号給	改定後			引上額	改定前		号給	改定後			引上額
	給料月額	間差額		給料月額	間差額	改定率		給料月額	間差額		給料月額	間差額	改定率	
1	2,175	82	1	2,108	76	-3.08%	△ 67	2,970	97	1	2,862	84	-3.64%	△ 108
			2	2,127						2	2,883			
			3	2,146						3	2,904			
			4	2,165						4	2,925			
2	2,257	82	5	2,184	76	-3.23%	△ 73	3,067	98	5	2,946	88	-3.95%	△ 121
			6	2,203						6	2,968			
			7	2,222						7	2,990			
			8	2,241						8	3,012			
3	2,339	84	9	2,260	76	-3.38%	△ 79	3,166	101	9	3,034	92	-4.17%	△ 132
			10	2,279						10	3,057			
			11	2,298						11	3,080			
			12	2,317						12	3,103			
4	2,423	85	13	2,336	80	-3.58%	△ 87	3,267	104	13	3,126	92	-4.32%	△ 141
			14	2,358						14	3,149			
			15	2,376						15	3,172			
			16	2,396						16	3,195			
5	2,508	86	17	2,416	80	-3.67%	△ 92	3,371	104	17	3,218	92	-4.54%	△ 153
			18	2,436						18	3,241			
			19	2,456						19	3,264			
			20	2,476						20	3,287			
6	2,594	89	21	2,496	84	-3.78%	△ 98	3,475	103	21	3,310	92	-4.75%	△ 165
			22	2,517						22	3,333			
			23	2,538						23	3,356			
			24	2,559						24	3,379			
7	2,683	92	25	2,580	84	-3.84%	△ 103	3,578	102	25	3,402	92	-4.82%	△ 176
			26	2,601						26	3,425			
			27	2,622						27	3,448			
			28	2,643						28	3,471			
8	2,775	93	29	2,664	84	-4.00%	△ 111	3,680	101	29	3,494	92	-5.05%	△ 186
			30	2,685						30	3,517			
			31	2,706						31	3,540			
			32	2,727						32	3,563			
9	2,868	95	33	2,748	88	-4.18%	△ 120	3,781	99	33	3,586	88	-5.16%	△ 195
			34	2,770						34	3,608			
			35	2,792						35	3,630			
			36	2,814						36	3,652			
10	2,963	96	37	2,836	88	-4.29%	△ 127	3,880	99	37	3,674	88	-5.31%	△ 206
			38	2,858						38	3,696			
			39	2,880						39	3,718			
			40	2,902						40	3,740			
11	3,059	96	41	2,924	88	-4.41%	△ 135	3,979	94	41	3,762	84	-5.45%	△ 217
			42	2,946						42	3,783			
			43	2,968						43	3,804			
			44	2,990						44	3,825			
12	3,155	95	45	3,012	88	-4.53%	△ 143	4,073	88	45	3,846	72	-5.57%	△ 227
			46	3,034						46	3,864			
			47	3,056						47	3,882			
			48	3,078						48	3,900			
13	3,250	96	49	3,100	88	-4.62%	△ 150	4,161	82	49	3,918	68	-5.84%	△ 243
			50	3,122						50	3,935			
			51	3,144						51	3,952			
			52	3,166						52	3,969			
14	3,346	95	53	3,188	84	-4.72%	△ 158	4,243	73	53	3,986	56	-6.06%	△ 257
			54	3,209						54	4,000			
			55	3,230						55	4,014			
			56	3,251						56	4,028			
15	3,441	93	57	3,272	84	-4.91%	△ 169	4,316	60	57	4,042	44	-6.35%	△ 274
			58	3,293						58	4,053			
			59	3,314						59	4,064			
			60	3,335						60	4,075			
16	3,534	94	61	3,356	84	-5.04%	△ 178	4,376	38	61	4,086	34	-6.63%	△ 290
			62	3,377						62	4,095			
			63	3,398						63	4,104			
			64	3,419						64	4,112			
17	3,628	93	65	3,440	80	-5.18%	△ 188	4,414	36	65	4,120	32	-6.66%	△ 294
			66	3,460						66	4,128			
			67	3,480						67	4,136			
			68	3,500						68	4,144			
18	3,721	86	69	3,520	76	-5.40%	△ 201	4,450	36	69	4,152	32	-6.70%	△ 298
			70	3,539						70	4,160			
			71	3,558						71	4,168			
			72	3,577						72	4,176			
19	3,807	75	73	3,596	64	-5.54%	△ 211	4,486	36	73	4,184	32	-6.73%	△ 302
			74	3,612						74	4,192			
			75	3,628						75	4,200			
			76	3,644						76	4,208			

号給	4 級								5 級							
	改定前		号給	改定後		改定率	引上額	改定前		号給	改定後		改定率	引上額		
	給料月額	簡差額		給料月額	簡差額			給料月額	簡差額							
20	3,882	65	77	3,660	48	-5.72%	△ 222	4,522	36	77	4,216	32	-6.77%	△ 306		
			78	3,672						78	4,224					
			79	3,684						79	4,232					
			80	3,696						80	4,240					
21	3,947	52	81	3,708	40	-6.06%	△ 239	4,558	36	81	4,248	32	-6.80%	△ 310		
			82	3,718						82	4,256					
			83	3,728						83	4,264					
			84	3,738						84	4,272					
22	3,999	48	85	3,748	36	-6.28%	△ 251	4,594	36	85	4,280	32	-6.84%	△ 314		
			86	3,757						86	4,288					
			87	3,766						87	4,296					
			88	3,775						88	4,304					
23	4,045	37	89	3,784	32	-6.45%	△ 261	4,630	36	89	4,312	32	-6.87%	△ 318		
			90	3,792						90	4,320					
			91	3,800						91	4,328					
			92	3,808						92	4,336					
24	4,082	36	93	3,816	32	-6.52%	△ 266	4,666	36	93	4,344	32	-6.90%	△ 322		
			94	3,824						94	4,352					
			95	3,832						95	4,360					
			96	3,840						96	4,368					
25	4,118	35	97	3,848	32	-6.56%	△ 270	4,702	36	97	4,376	32	-6.93%	△ 326		
			98	3,856						98	4,384					
			99	3,864						99	4,392					
			100	3,872						100	4,400					
26	4,153	34	101	3,880	32	-6.57%	△ 273	4,738	36	101	4,408	32	-6.96%	△ 330		
			102	3,888						102	4,416					
			103	3,896						103	4,424					
			104	3,904						104	4,432					
27	4,187	34	105	3,912	30	-6.57%	△ 275	4,774	105	105	4,440		-7.00%	△ 334		
			106	3,920												
			107	3,928												
			108	3,935												
28	4,221	34	109	3,942	30	-6.81%	△ 279									
			110	3,950												
			111	3,958												
			112	3,965												
29	4,255	34	113	3,972	30	-6.85%	△ 283									
			114	3,980												
			115	3,988												
			116	3,995												
30	4,289	34	117	4,002	30	-6.89%	△ 287									
			118	4,010												
			119	4,018												
			120	4,025												
31	4,323	34	121	4,032	30	-6.73%	△ 291									
			122	4,040												
			123	4,048												
			124	4,055												
32	4,357	34	125	4,062	30	-6.77%	△ 295									
			126	4,070												
			127	4,078												
			128	4,085												
33	4,391	34	129	4,092	30	-6.81%	△ 298									
			130	4,100												
			131	4,108												
			132	4,115												
34	4,425	34	133	4,122	30	-6.85%	△ 303									
			134	4,130												
			135	4,138												
			136	4,145												
35	4,459	34	137	4,152	30	-6.88%	△ 307									
			138	4,160												
			139	4,168												
			140	4,175												
36	4,493	34	141	4,182	30	-6.92%	△ 311									
			142	4,190												
			143	4,198												
			144	4,205												
37	4,527	34	145	4,212	30	-6.96%	△ 315									
			146	4,220												
			147	4,228												
			148	4,235												
38	4,561	149	149	4,242		-6.99%	△ 319									
39																
再任用	2,919		2,795		-4.25%	△ 124	3,302		3,156		-4.42%	△ 146				

号	6 級						7 級						8 級						
	改定前		号	改定後		引上額	改定前		号	改定後		引上額	改定前		号	改定後		引上額	
	給料月額	額差額		給料月額	額差額		改定率	給料月額		額差額	改定率		給料月額	額差額		改定率	給料月額		額差額
20	4,994	41	77	4,650	37	-6.88%	△ 344	5,571	77	5,182	77	-6.98%	△ 389						
			78	4,660															
			79	4,860															
			80	4,670															
21	5,035	41	81	4,687	37	-6.81%	△ 348												
			82	4,697															
			83	4,706															
			84	4,715															
22	5,076	41	85	4,724	37	-6.82%	△ 352												
			86	4,734															
			87	4,743															
			88	4,752															
23	5,117	41	89	4,761	37	-6.86%	△ 356												
			90	4,771															
			91	4,780															
			92	4,789															
24	5,158	41	93	4,798	37	-6.88%	△ 360												
			94	4,808															
			95	4,817															
			96	4,826															
25	5,199	41	97	4,835	37	-7.00%	△ 364												
26																			
27																			
28																			
29																			
30																			
31																			
32																			
33																			
34																			
35																			
36																			
37																			
38																			
39																			
再任用	3,848			3,455		-5.24%	△ 191	3,991		3,781		-5.26%	△ 210	4,517		4,268		-5.56%	△ 251

定年・希望退職する職員に対するライフプラン研修制度の廃止について（メモ）

H18.12.8

1 廃止理由

当該制度は、「永年勤続休暇」的な取扱いとなっており、職務専念義務の免除としての取扱いは馴染まないことから廃止する。

2 廃止時期

平成 20 年度退職予定者より廃止

以 上
(給与課)

下肢障害者の通勤に係る地域手当の加給の廃止について（メモ）

H18.12.8

1 廃止理由

下肢障害により通常の交通機関を利用して通勤することが不可能又は著しく困難なため、身体障害者用改造車を常例として利用し、通勤している職員に対して地域手当の加給を行っているが、地域の民間賃金水準を反映させるための地域手当の趣旨から適切でなく、また通勤手当としての支給も困難であるため、当該加給を廃止する。

2 廃止時期

平成19年4月1日

以上
(給与課)

職員団体の活動に係る職免基準の見直しについて（メモ）

H18.12.8

1 見直しを行う理由

職員団体の活動に係る職務専念義務の免除について、制度本来の趣旨を踏まえ、承認基準の見直しを行う。

2 見直し内容

承認対象を以下のとおりとする。

- (1) 団体交渉
- (2) 支部との話し合い
- (3) 現業評議会との話し合い

3 実施日

平成 19 年 4 月 1 日

以 上
(給与課)

専従休職者の復職時の給与調整の見直しについて（メモ）

H18.12.8

1 見直し内容

職員団体への専従休職者にかかる復職時の給与調整に係る算定式を改める。

現行	改正後
復職時に専従休職期間の 3/3 を在職期間として調整	復職時に専従休職期間の 2/3 を在職期間として調整

2 実施日

平成 19 年 4 月 1 日以降の専従休職期間について適用する。

以 上
(給与課)