

2 単純集計結果

※構成比率は四捨五入しているため、合計しても100%にならない場合がある。

1 事業所の概要

1(1) 主たる業種(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
建設業	15	4.5	4.5
製造業	79	23.5	23.5
運輸業、郵便業	40	11.9	11.9
卸売業、小売業	38	11.3	11.3
宿泊業、飲食店	6	1.8	1.8
医療、福祉	92	27.4	27.4
サービス業	66	19.6	19.6
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	336	100.0	336

1(2)① 事業所の全従業員数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
50人未満	167	49.7	49.7
50~99人	98	29.2	29.2
100~299人	52	15.5	15.5
300人以上	19	5.7	5.7
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	336	100.0	336

1(2)①-2 全従業員のうち女性(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0人	5	1.5	1.5
1~9人	109	32.4	32.5
10~29人	141	42.0	42.1
30~49人	39	11.6	11.6
50~99人	22	6.5	6.6
100人以上	19	5.7	5.7
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

1(2)①-3 全従業員のうち女性の割合(全体)(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0%	5	1.5	1.5
0.1~10%未満	55	16.4	16.4
10~25%未満	85	25.3	25.4
25~50%未満	109	32.4	32.5
50~75%未満	61	18.2	18.2
75%以上	20	6.0	6.0
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

1(2)②-1-1 正規従業員数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
30人未満	141	42.0	42.1
30~49人	90	26.8	26.9
50~99人	60	17.9	17.9
100~299人	32	9.5	9.6
300人以上	12	3.6	3.6
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

1(2)②-1-2 正規従業員のうち女性(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0人	20	6.0	6.0
1~9人	162	48.2	48.4
10~29人	91	27.1	27.2
30~49人	31	9.2	9.3
50~99人	22	6.5	6.6
100人以上	9	2.7	2.7
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

1(2)②-1-3 正規従業員のうち女性の割合(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0%	20	6.0	6.0
0.1~10%未満	51	15.2	15.2
10~25%未満	81	24.1	24.2
25~50%未満	63	18.8	18.8
50~75%未満	70	20.8	20.9
75%以上	50	14.9	14.9
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

1(2)②-2-1 非正規従業員数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0人	51	15.2	15.2
1~9人	97	28.9	29.0
10~29人	89	26.5	26.6
30~49人	45	13.4	13.4
50~99人	33	9.8	9.9
100人以上	20	6.0	6.0
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

1(2)②-2-2 非正規従業員の割合(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0%	51	15.2	15.2
0.1~10%未満	56	16.7	16.7
10~25%未満	56	16.7	16.7
25~50%未満	75	22.3	22.4
50~75%未満	47	14.0	14.0
75%以上	50	14.9	14.9
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

1(2)②-2-3 非正規従業員のうち女性(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0人	38	13.4	13.4
1~9人	101	35.6	35.6
10~29人	86	30.3	30.3
30~49人	30	10.6	10.6
50~99人	15	5.3	5.3
100人以上	14	4.9	4.9
無回答	0	0.0	
N (%^ -ス)	284	100.0	284

※非正規従業員が1人以上の事業所のみ。

1(2)②-2-4 非正規従業員のうち女性の割合(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
いない(0%)	38	13.4	13.4
10%未満	8	2.8	2.8
10~25%未満	17	6.0	6.0
25~50%未満	39	13.7	13.7
50~75%未満	70	24.6	24.6
75%以上	112	39.4	39.4
無回答	0	0.0	
N (%^ -ス)	284	100.0	284

※非正規従業員が1人以上の事業所のみ。

1(2)②-3 派遣受入従業員数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0人	142	42.3	52.8
1~9人	90	26.8	33.5
10~29人	21	6.3	7.8
30~49人	4	1.2	1.5
50~99人	6	1.8	2.2
100人以上	6	1.8	2.2
無回答	67	19.9	
n (%^ -ス)	336	100.0	269

1(2)③-1 管理職の人数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0人	19	5.7	5.8
1~9人	234	69.6	70.9
10~29人	57	17.0	17.3
30~49人	7	2.1	2.1
50~99人	10	3.0	3.0
100人以上	3	0.9	0.9
無回答	6	1.8	
n (%^ -s)	336	100.0	330

1(2)③-2 管理職の割合(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
0%	19	5.7	5.8
0.1~10%未満	172	51.2	52.1
10~25%未満	114	33.9	34.5
25~50%未満	24	7.1	7.3
50%以上	1	0.3	0.3
無回答	6	1.8	
n (%^ -s)	336	100.0	330

1(2)③-3 管理職のうち女性(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
いない(0人)	144	46.3	46.5
1~9人	161	51.8	51.9
10~29人	4	1.3	1.3
30~49人	1	0.3	0.3
50~99人	0	0.0	0.0
100人以上	0	0.0	0.0
無回答	1	0.3	
N (%^ -s)	311	100.0	310

※管理職が1人以上の事業所のみ。

1(2)③-4 管理職のうち女性の割合(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除不)%
いない(0%)	144	46.3	46.5
10%未満	20	6.4	6.5
10~25%未満	30	9.6	9.7
25~50%未満	36	11.6	11.6
50~75%未満	43	13.8	13.9
75%以上	37	11.9	11.9
無回答	1	0.3	
N (%^ -s)	311	100.0	310

※管理職が1人以上の事業所のみ。

1(2)④ 尼崎市内に居住する従業員の割合(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
10%未満	13	3.9	4.0
10~25%未満	55	16.4	17.1
25~50%未満	100	29.8	31.1
50~75%未満	94	28.0	29.2
75%以上	60	17.9	18.6
無回答	14	4.2	
n (%^ -s)	336	100.0	322

1(2)⑤ 39歳以下の従業員の割合(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
10%未満	42	12.5	12.6
10~25%未満	74	22.0	22.2
25~50%未満	163	48.5	48.9
50~75%未満	49	14.6	14.7
75%以上	5	1.5	1.5
無回答	3	0.9	
n (%^ -s)	336	100.0	333

1(3) 労働組合の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
あり	124	36.9	37.0
なし	211	62.8	63.0
無回答	1	0.3	
n (%^ -s)	336	100.0	335

1(4) 労働協約の締結状況(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
締結している	113	33.6	97.4
締結していない	3	0.9	2.6
無回答	220	65.5	
n (%^ -s)	336	100.0	116

2 正規従業員の労働条件(環境)

2(1) 1ヶ月あたりの所定内労働時間【令和6年度規定】(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
150時間未満	22	6.5	6.6
150~160時間未満	109	32.4	32.6
160~170時間未満	135	40.2	40.4
170~180時間未満	60	17.9	18.0
180時間以上	8	2.4	2.4
無回答	2	0.6	
n (%^ -s)	336	100.0	334

2(2) 1ヶ月あたりの所定外労働時間(正規従業員平均)【令和6年度実績】(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
10時間未満	125	37.2	37.5
10~20時間未満	106	31.5	31.8
20~30時間未満	59	17.6	17.7
30~40時間未満	24	7.1	7.2
40時間以上	19	5.7	5.7
無回答	3	0.9	
n (%^ -s)	336	100.0	333

2(3) 勤務形態(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
固定時間制	183	54.5	54.8
交代制	48	14.3	14.4
シフト制	154	45.8	46.1
在宅勤務(テレワーク)	45	13.4	13.5
フレックスタイム制	50	14.9	15.0
その他	12	3.6	3.6
無回答	2	0.6	
n (%^ -s)	336	100.0	334

2(4) 週休制(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
週休1日制	3	0.9	0.9
完全週休2日制	123	36.6	36.7
他の週休2日制(隔週週休2日制など)	31	9.2	9.3
4週6日~8日休制	29	8.6	8.7
完全週休2日制よりも休日数が多い制度	21	6.3	6.3
会社カレンダー制	71	21.1	21.2
年間休暇日数制	38	11.3	11.3
その他	19	5.7	5.7
無回答	1	0.3	
n (%^ -s)	336	100.0	335

2(5) 年次有給休暇の取得日数(正規従業員平均)【令和6年度実績】(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
5日未満	9	2.7	2.7
5~10日未満	133	39.6	39.8
10~15日未満	134	39.9	40.1
15日以上	58	17.3	17.4
無回答	2	0.6	
n (%^ -s)	336	100.0	334

2(6) 夏季休暇の日数【規定に基づく日数】(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
なし	118	35.1	35.4
1~2日	28	8.3	8.4
3~4日	96	28.6	28.8
5日	32	9.5	9.6
6日以上	59	17.6	17.7
無回答	3	0.9	
n (%^ -ス)	336	100.0	333

2(7) 育児休業制度の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
あり	321	95.5	95.8
なし	14	4.2	4.2
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

2(7)-1 育児休業制度の内容(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
一部有給	56	16.7	18.8
無給	238	70.8	79.9
その他	4	1.2	1.3
無回答	38	11.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	298

2(8) 男性：育児休業制度の利用【令和6年度実績】(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
利用あり	99	29.5	29.7
利用なし	121	36.0	36.3
対象者なし	99	29.5	29.7
制度なし	14	4.2	4.2
無回答	3	0.9	
n (%^ -ス)	336	100.0	333

2(8) 女性：育児休業制度の利用【令和6年度実績】(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
利用あり	171	50.9	51.4
利用なし	63	18.8	18.9
対象者なし	85	25.3	25.5
制度なし	14	4.2	4.2
無回答	3	0.9	
n (%^ -ス)	336	100.0	333

2(9) 介護休業制度の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
あり	303	90.2	90.4
なし	32	9.5	9.6
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

2(9)-1 介護休業制度の内容(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
一部有給	46	13.7	16.7
無給	227	67.6	82.5
その他	2	0.6	0.7
無回答	61	18.2	
n (%^ -ス)	336	100.0	275

2(10) 男性：介護休業制度の利用【令和6年度実績】(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
利用あり	27	8.0	8.1
利用なし	163	48.5	49.1
対象者なし	111	33.0	33.4
制度なし	31	9.2	9.3
無回答	4	1.2	
n (%^ -ス)	336	100.0	332

2(10) 女性：介護休業制度の利用【令和6年度実績】(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
利用あり	31	9.2	9.4
利用なし	164	48.8	49.8
対象者なし	103	30.7	31.3
制度なし	31	9.2	9.4
無回答	7	2.1	
n (%^ -ス)	336	100.0	329

3 正規従業員の賃金制度

3(1) 事務職・初任給規程の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
学歴別の規程あり	197	58.6	58.6
学歴別の規程なし	108	32.1	32.1
その他	0	0.0	0.0
不明	3	0.9	0.9
無回答	28	8.3	8.3
n (%^ -ス)	336	100.0	336

※以下、学歴別の初任給規程の回答があった事業所のみ(高校卒まで)

3(1) 事務職・大学院卒：給与規定に基づく正規従業員の月額初任給(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
16万円未満	1	0.5	0.5
16~18万円未満	6	3.0	3.0
18~20万円未満	19	9.6	9.6
20~22万円未満	22	11.2	11.2
22万円以上	65	33.0	33.0
規程なし	84	42.6	42.6
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	197	100.0	197

3(1) 事務職・大学卒：給与規定に基づく正規従業員の月額初任給(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
16万円未満	0	0.0	0.0
16~18万円未満	9	4.6	4.6
18~20万円未満	36	18.3	18.3
20~22万円未満	37	18.8	18.8
22万円以上	88	44.7	44.7
規程なし	27	13.7	13.7
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	197	100.0	197

3(1) 事務職・短大・高専卒：給与規定に基づく正規従業員の月額初任給(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
16万円未満	8	4.1	4.1
16~18万円未満	13	6.6	6.6
18~20万円未満	42	21.3	21.3
20~22万円未満	40	20.3	20.3
22万円以上	46	23.4	23.4
規程なし	48	24.4	24.4
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	197	100.0	197

3(1) 事務職・高校卒：給与規定に基づく正規従業員の月額初任給(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
16万円未満	14	7.1	7.1
16~18万円未満	23	11.7	11.7
18~20万円未満	46	23.4	23.4
20~22万円未満	52	26.4	26.4
22万円以上	22	11.2	11.2
規程なし	40	20.3	20.3
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	197	100.0	197

3(1) その他の職・初任給規程の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
学歴別の規程あり	174	51.8	51.8
学歴別の規程なし	129	38.4	38.4
その他	2	0.6	0.6
不明	3	0.9	0.9
無回答	28	8.3	8.3
n (%^ -ス)	336	100.0	336

3(2)-2 バースアップの上昇率(%) (数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
1%未満	7	2.6	3.3
1~3%未満	74	27.1	34.9
3~5%未満	60	22.0	28.3
5%以上	71	26.0	33.5
無回答	61	22.3	
n (%^ -ス)	273	100.0	212

3(1) その他の職・大学院卒：給与規定に基づく正規従業員の月額初任給(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
16万円未満	1	0.6	0.6
16~18万円未満	2	1.1	1.1
18~20万円未満	6	3.4	3.4
20~22万円未満	21	12.1	12.1
22万円以上	71	40.8	40.8
規程なし	73	42.0	42.0
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	174	100.0	174

3(3) 賞与の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
あり	323	96.1	96.4
なし	12	3.6	3.6
無回答	1	0.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	335

3(1) その他の職・大学卒：給与規定に基づく正規従業員の月額初任給(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
16万円未満	2	1.1	1.1
16~18万円未満	4	2.3	2.3
18~20万円未満	12	6.9	6.9
20~22万円未満	37	21.3	21.3
22万円以上	96	55.2	55.2
規程なし	23	13.2	13.2
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	174	100.0	174

3(3)-1 支給額の決定方法(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
業績連動方式	160	49.5	51.1
業績非連動方式	17	5.3	5.4
定額方式	25	7.7	8.0
定率方式	48	14.9	15.3
考課査定方式	169	52.3	54.0
無回答	10	3.1	
n (%^ -ス)	323	100.0	313

※賞与がある事業所のみ。

3(1) その他の職・短大・高専卒：給与規定に基づく正規従業員の月額初任給(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
16万円未満	3	1.7	1.7
16~18万円未満	14	8.0	8.0
18~20万円未満	18	10.3	10.3
20~22万円未満	34	19.5	19.5
22万円以上	59	33.9	33.9
規程なし	46	26.4	26.4
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	174	100.0	174

3(4) 退職金制度の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
あり	285	84.8	86.6
なし	44	13.1	13.4
無回答	7	2.1	
n (%^ -ス)	336	100.0	329

4 人材の確保・育成等

4(1) 正規従業員の求人意向(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
新卒者「来春採用」	188	56.0	56.5
既卒者・通年採用	251	74.7	75.4
いずれもなし	42	12.5	12.6
無回答	3	0.9	
n (%^ -ス)	336	100.0	333

3(1) その他の職・高校卒：給与規定に基づく正規従業員の月額初任給(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
16万円未満	7	4.0	4.0
16~18万円未満	15	8.6	8.6
18~20万円未満	29	16.7	16.7
20~22万円未満	51	29.3	29.3
22万円以上	28	16.1	16.1
規程なし	44	25.3	25.3
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	174	100.0	174

4(2) 正規従業員の採用状況【令和6年度実績】(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
新卒者「今春採用」	137	40.8	41.9
既卒者・通年採用	208	61.9	63.6
いずれもなし	72	21.4	22.0
無回答	9	2.7	
n (%^ -ス)	336	100.0	327

3(2) 過去3年間のバースアップの有無(直近のもの)(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
あり	273	81.3	82.7
なし	57	17.0	17.3
無回答	6	1.8	
n (%^ -ス)	336	100.0	330

4(2)-1 新卒者「今春採用」の人数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
5人未満	77	22.9	63.1
5~9人	21	6.3	17.2
10~19人	13	3.9	10.7
20人以上	11	3.3	9.0
無回答	214	63.7	
n (%^ -ス)	336	100.0	122

3(2)-1 バースアップの時期(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
令和6年3月以前	12	4.4	4.7
令和6年4月~令和6年9月	33	12.1	13.0
令和6年10月~令和7年3月	30	11.0	11.8
令和7年4月以降	179	65.6	70.5
無回答	19	7.0	
n (%^ -ス)	273	100.0	254

4(2)-2 既卒者・通年採用の人数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
5人未満	118	35.1	59.3
5~9人	45	13.4	22.6
10~19人	21	6.3	10.6
20人以上	15	4.5	7.5
無回答	137	40.8	
n (%^ -ス)	336	100.0	199

4(3) 現在の正規従業員の過不足について(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
過剰である	4	1.2	1.2
ちょうどよい	119	35.4	35.8
不足している(新卒者)	108	32.1	32.5
不足している(業界経験あり)	166	49.4	50.0
不足している(業界経験なし)	58	17.3	17.5
無回答	4	1.2	
n (%^ -s)	336	100.0	332

4(4) 従業員の採用経路(媒体)(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
Webサイト(自社ホームページ、求人サイト等)	263	78.3	80.2
人材紹介・転職エージェント等	184	54.8	56.1
学校(大学のキャリアセンター、学校推薦等)	137	40.8	41.8
合同企業説明会・合同面接会等	104	31.0	31.7
SNS(自社公式アカウント、LinkedIn等)	38	11.3	11.6
その他	36	10.7	11.0
無回答	8	2.4	
n (%^ -s)	336	100.0	328

4(5) 人材確保のために取り組んでいること(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
高齢者(65歳以上)の採用	83	24.7	28.2
女性の採用	169	50.3	57.5
外国人材の採用	86	25.6	29.3
リファラル採用(従業員が友人・知人を紹介、推薦して採用に繋げる制度)を実施	176	52.4	59.9
アルムナイ採用(退職した従業員を再び採用する制度)を実施	82	24.4	27.9
その他	9	2.7	3.1
無回答	42	12.5	
n (%^ -s)	336	100.0	294

4(6) 従業員の定着のために優先すべきと思われる取組(複数)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
給与水準の向上	285	84.8	88.0
住宅や家族手当	78	23.2	24.1
休暇制度等の充実	164	48.8	50.6
研修制度	104	31.0	32.1
資格取得支援	110	32.7	34.0
メンター制度	40	11.9	12.3
1on1面談	38	11.3	11.7
多様性の尊重	65	19.3	20.1
コミュニケーションの活性化	156	46.4	48.1
ハラスメント対策	105	31.3	32.4
公正な人事制度	109	32.4	33.6
企業理念の浸透	62	18.5	19.1
社員のエンゲージメント向上	78	23.2	24.1
その他	6	1.8	1.9
無回答	12	3.6	
n (%^ -s)	336	100.0	324

5 高齢者(65歳以上)の就労環境整備

5(1) 正規従業員の定年制度の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
定年あり	323	96.1	97.3
定年なし	9	2.7	2.7
無回答	4	1.2	
n (%^ -s)	336	100.0	332

5(1)-2 定年の年齢(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
60歳未満	0	0.0	0.0
60歳	175	54.2	54.9
61~64歳	6	1.9	1.9
65歳	132	40.9	41.4
66~69歳	3	0.9	0.9
70歳以上	3	0.9	0.9
無回答	4	1.2	
n (%^ -s)	323	100.0	319

※定年制度ありと回答した事業所のみ。

※「60~75歳」のように回答年齢に幅があった場合、最も若い年齢で集計を行なった。

5(2)① 定年後も継続して働ける制度の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
全員できる制度あり	172	53.3	53.4
条件に該当した者のみできる制度あり	114	35.3	35.4
制度なし	29	9.0	9.0
その他	7	2.2	2.2
無回答	1	0.3	
n (%^ -s)	323	100.0	322

※定年制度ありと回答した事業所のみ。

5(2)①-1 定年後も継続して働ける制度等の年齢の上限(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
65歳	117	39.9	39.9
66~69歳	3	1.0	1.0
70歳	57	19.5	19.5
71~74歳	2	0.7	0.7
75歳	13	4.4	4.4
80歳以上・無期	4	1.4	1.4
規程なし	30	10.2	10.2
その他	2	0.7	0.7
回答なし	65	22.2	22.2
n (%^ -s)	293	100.0	100

※定年制度がある事業所のうち、定年後も継続して働ける制度がない事業所を除く。

5(2)② 定年後も継続して働くことを希望する従業員の割合(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
全員	58	18.0	18.8
7~9割	137	42.4	44.3
5~6割	44	13.6	14.2
2~4割	29	9.0	9.4
1割以下	20	6.2	6.5
制度なし	21	6.5	6.8
無回答	14	4.3	
n (%^ -s)	323	100.0	309

※定年制度ありと回答した事業所のみ。

※以下、定年後も働ける制度がある、または、定年なしの事業所のみ。
(~5(3)④)

5(3)① 高齢者に期待する能力や経験等(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
専門技術・技能	220	74.6	76.9
専門知識	193	65.4	67.5
マネジメント能力	61	20.7	21.3
問題解決能力	80	27.1	28.0
コミュニケーション能力	111	37.6	38.8
その他	9	3.1	3.1
無回答	9	3.1	
n (%^ -s)	295	100.0	286

5(3)② 高齢者の勤務形態(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
フルタイム(正社員と同じ日数・時間)	221	74.9	76.5
短時間	101	34.2	34.9
短日数	97	32.9	33.6
短日数・短時間	117	39.7	40.5
その他	9	3.1	3.1
無回答	6	2.0	
n (%^ -s)	295	100.0	289

5(3)③ 高齢の従業員の健康面に配慮するために実施している取組(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
安全衛生教育の実施	126	42.7	45.7
作業管理の徹底	81	27.5	29.3
作業環境の改善	135	45.8	48.9
保健指導・健康相談等	123	41.7	44.6
運動機会の提供等	14	4.7	5.1
健康診断のオプション検査受診等の補助(脳ドッグ・動脈硬化ドック等)	57	19.3	20.7
体調不良等に対応できる体制の整備	101	34.2	36.6
その他	6	2.0	2.2
無回答	19	6.4	
n (%^ -ス)	295	100.0	276

5(3)④ 高齢の従業員に受けさせたい研修等(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
職務に関わる研修	142	48.1	57.5
パソコンスキルに関わる研修	46	15.6	18.6
社内業務システムに関わる研修(DX、IT化に伴う場合等)	75	25.4	30.4
ハラスメント対策研修	69	23.4	27.9
円滑なコミュニケーションに関わる研修	80	27.1	32.4
その他	11	3.7	4.5
無回答	48	16.3	
n (%^ -ス)	295	100.0	247

5(4) シルバー人材センターからの派遣や請負の活用(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
活用あり	52	15.5	16.1
活用なし	271	80.7	83.9
無回答	13	3.9	
n (%^ -ス)	336	100.0	323

5(4)-1 派遣等の人数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
1人	7	13.5	16.3
2~4人	18	34.6	41.9
5~9人	8	15.4	18.6
10~29人	6	11.5	14.0
30人以上	4	7.7	9.3
無回答	9	17.3	
n (%^ -ス)	52	100.0	43

6 外国人の雇用

6(1) 外国人の雇用の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
雇用している	114	33.9	34.4
雇用していない	217	64.6	65.6
無回答	5	1.5	
n (%^ -ス)	336	100.0	331

6(1)-1 雇用する外国人の人数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
1人	32	28.1	30.5
2~4人	28	24.6	26.7
5~9人	25	21.9	23.8
10人以上	20	17.5	19.0
無回答	9	7.9	
n (%^ -ス)	114	100.0	105

※外国人を雇用している事業所のみ。

6(2) 外国人従業員の在留資格等(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
技能実習	25	21.9	21.9
特定技能	34	29.8	29.8
資格外活動(留学生等)	22	19.3	19.3
就労目的で在留が認められている者(専門的・技術分野)	41	36.0	36.0
身分に基づき在留する者(定住者、永住者、日本人の配偶者等)	55	48.2	48.2
その他	3	2.6	2.6
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	114	100.0	114

※外国人を雇用している事業所のみ。

6(3) 外国人を雇用していない理由(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
受入れ体制の不備	92	42.4	44.9
規程整備の遅れ	25	11.5	12.2
コミュニケーションの問題	97	44.7	47.3
その他	62	28.6	30.2
無回答	12	5.5	
n (%^ -ス)	217	100.0	205

※外国人を雇用していない事業所のみ。

6(4) 今年度の外国人の求人意向(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
採用する予定	75	22.3	23.1
採用する予定はないが、次年度以降採用したい	45	13.4	13.8
採用したいが、業務内容や体制の面から受け入れが困難	78	23.2	24.0
採用する考えはない	127	37.8	39.1
無回答	11	3.3	
n (%^ -ス)	336	100.0	325

7 障害者の雇用

7(1) 障害者の雇用の有無(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
雇用している	170	50.6	51.4
雇用していない	161	47.9	48.6
無回答	5	1.5	
n (%^ -ス)	336	100.0	331

7(1)-1 雇用する障害者の人数(数量)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
1人	54	31.8	35.5
2~4人	71	41.8	46.7
5~9人	15	8.8	9.9
10人以上	12	7.1	7.9
無回答	18	10.6	
n (%^ -ス)	170	100.0	152

※障害者を雇用している事業所のみ。

7(2) 障害者が従事する業務(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
専門・技術	60	35.3	35.3
事務	75	44.1	44.1
販売	12	7.1	7.1
サービス	21	12.4	12.4
生産	30	17.6	17.6
運搬・清掃・包装	39	22.9	22.9
その他	23	13.5	13.5
無回答	0	0.0	
n (%^ -ス)	170	100.0	170

※障害者を雇用している事業所のみ。

7(3) 障害者を雇用していない理由(複数回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
障害者に適した業務がないため	87	54.0	57.2
どのような仕事を任せてよいかわからないため	39	24.2	25.7
従業員が障害者の特性を理解できるか不安があるため	17	10.6	11.2
その他	47	29.2	30.9
無回答	9	5.6	
n (% [^] -s)	161	100.0	152

※障害者を雇用していない事業所のみ。

7(4) 今年度の障害者の求人意向(単回答)

カテゴリ	件数	(全体)%	(除無)%
採用する予定	70	20.8	21.7
採用する予定はないが採用したい	63	18.8	19.5
業務内容や施設の面から受け入れが困難	92	27.4	28.5
採用する考えはない	98	29.2	30.3
無回答	13	3.9	
n (% [^] -s)	336	100.0	323