

平成22年度 尼崎市男女共同参画推進事業者の概要

No.	法人等名称	代表者名	業種			具体的な取組内容
1	栄興電機工業株式会社	代表取締役 小坂圭一	建設業（電気工事）			<p>(1) 女性の採用・登用や職域拡大に向けた取組 性別にかかわらず公正明快な人事制度を設けて、管理職への女性の登用を行う。また、定年後も性別に関わりなく嘱託雇用制度を設けている。</p> <p>(2) 仕事と家庭の両立に向けた取組 育児休業制度、子の看護休暇制度、配偶者出産特別休暇制度、介護休業制度など仕事と家庭の両立に向け積極的に取り組んでいる。また、法改正に伴い子の看護休暇を平成22年6月より充実させる。</p> <p>(3) その他、男女が働きやすい職場づくりに向けた取組 資格取得のための資金援助を実施している。 セクシャル・ハラスメント防止に関する相談窓口を設置。</p>
	所在地	従業員数	女性	男性		
〒661-0971	尼崎市瓦宮1丁目9番15号	22人	3人	19人		

No.	法人等名称	代表者名	業種			具体的な取組内容
2	株式会社 栄水化学	代表取締役社長 松本久晃	ビルメンテナンス業			<p>(1) 女性の登用 経営幹部として入社5年目の女性を登用。 パートから正社員への登用（10名以上の実績）</p> <p>(2) 仕事と家庭の両立に向けた取組 介護育児休業制度の法律制定により就業規則を改定し、取得しやすい環境を整えた。学校行事への参加を積極的に支援し仕事と家庭の両立に向けた仕組みを構築している。</p> <p>(3) その他、男女が共に働きやすい職場作りに向けた取組 リフレッシュ休暇や雇用延長制度を設置。 資格取得推進制度を実施し積極的な能力開発に対し、費用助成などを実施。</p>
	所在地	従業員数	女性	男性		
〒660-0858	尼崎市築地2丁目6番25号	150人 (社員18人)	130人 (9人)	20人 (9人)		

No.	法人等名称	代表者名	業種			具体的な取組内容
3	山村倉庫株式会社	代表取締役社長 小島 実	物流業			<p>(1) 女性の採用・登用や職域拡大に向けた取組 性別にかかわらず性別にとられない公正で明快な人事制度を設けている。女性役職者（執行役員1名、課長5名、係長4名、主任6名）</p> <p>(2) 仕事と家庭の両立に向けた取組 育児休業育児短時間勤務制度、介護休業制度を設置。2009年実績（育児休業取得者5名、育児短時間勤務制度利用者5名、子の看護休暇取得者（男・女）10名）など仕事と家庭の両立支援制度を実施。</p> <p>(3) その他、男女が共に働きやすい職場づくりに向けた取組 ハラスメント防止管理規程、ガイドラインの設定し、ハラスメント防止に取り組んでいる。また、相談窓口を設置。 資質向上のためパート、アルバイトも参加する社内研修及び通信教育を実施。ハラスメントに関する年1回のアンケートを反映させる研修を全社30箇所において実施。</p>
	所在地	従業員数	女性	男性		
〒660-0857	尼崎市西向島町15番1	3,873人 (社員368人)	1,515人 (50人)	2,358人 (318人)		