

被表彰事業者の概要

No.	法人等名称	代表者名	業種		男女共同参画推進事業者に向けた具体的な取組内容
1	皇漢堂製薬株式会社	代表取締役 藤原 國雄	化学工業（製薬）		(1) 女性の採用・登用や職域拡大に向けた取組み <ul style="list-style-type: none"> 女性の採用を積極的に推進している。 最近の女性従業員採用状況 22年度：3人（男性：3人） 23年度：5人（男性：1人） 24年度予定：7人（男性：1人） 女性社員の役職者への登用を推進している。 女性役職者：課長職1人（男性：7人）、係長職5人（男性：9人） (2) 仕事と家庭の両立に向けた取組み <ul style="list-style-type: none"> 育児休業制度、介護休業制度を導入している。 育児休業取得者：のべ3人 取得予定者：3人
所在地		従業員数	女性	男性	
〒660-0803	尼崎市 長洲本通2丁目8番27号	137人 (社員112人)	60人 (51人)	77人 (61人)	

No.	法人等名称	代表者名	業種		男女共同参画推進事業者に向けた具体的な取組内容
2	株式会社セツナン (ダスキンフランチャイズ チェーン加盟店)	代表取締役社長 木村 成二	サービス業（ホーム サービス、介護支援 サービス）		(1) 女性の採用・登用や職域拡大に向けた取組み <ul style="list-style-type: none"> 6事業グループのうち3事業のスタッフが全て女性で構成されている。（全従業員の66%が女性） 最近の女性従業員の採用状況 21年度：13人（男性：12人） 22年度：9人（男性：7人） 23年度：5人（男性：4人） 各グループでは、女性の意見や感性を取り入れ、事業の品質改善に力を入れている。 能力のある女性を積極的に管理職として登用している。 女性管理職 4人（男性管理職 8人） (2) 仕事と家庭の両立に向けた取組み
所在地		従業員数	女性	男性	
〒661-0975	尼崎市 下坂部3丁目5番30号	59人 (社員15人)	39人 (3人)	20人 (11人)	

No.	法人等名称	代表者名	業種		男女共同参画推進事業者に向けた具体的な取組内容
3	マイン・フーズサービス 株式会社	代表取締役 峯 幸太郎	飲食業（委託給食、 飲食全般）		(1) 女性の採用・登用や職域拡大に向けた取組み <ul style="list-style-type: none"> 女性の積極的な採用に取り組んでいる。 最近の女性従業員採用状況 21年度：53人（男性：8人） 22年度：104人（男性：20人） 23年度：218人（男性：62人） 委託先の食堂において女性の主任（責任者）を積極的に採用、配置している。 女性管理職：50人（男性管理職：25人） 月1回の管理職会議において女性の意見を積極的に取り入れている。 (2) 仕事と家庭の両立に向けた取組み <ul style="list-style-type: none"> 育児休業制度、介護休業制度を設け
所在地		従業員数	女性	男性	
〒661-0024	尼崎市 三反田町2丁目20番9号	327人 (社員37人)	308人 (14人)	64人 (23人)	