

1 男女の人権の尊重と女性に対する暴力の根絶

方針番号	数値目標項目	23年度実績	22年度実績	21年度実績	20年度実績	19年度実績	目標値(年度)	参考 (計画掲載内容)	所管課	NO
1	尼崎市DV防止ネットワーク会議の開催回数	4回(うち実務者会議2回)	4回(うち実務者会議3回)	開催なし	実務者会議2回	2回(うち実務者会議1回)	2回以上(毎年度)	1回(18年度)	女性・消費生活課	1146
2	メディアリテラシーに関する啓発講座の開催回数	-	1回	-	-	2回	1回以上(毎年度)	-	女性・消費生活課	1221
3	外国語での男女共同参画関連情報の提供	2種類	1種類	1種類	1種類	-	1種類以上(23年度)	-	女性・消費生活課	1314
4	母子家庭自立支援給付事業の給付予定件数 高等技能訓練促進事業教育訓練給付金	36件 6件	32件 3件	27件 6件	13件 13件	16件 16件	7件 20件(19年度)	(18年度新規事業)	子ども家庭支援課	1412
5	市営住宅の住戸改善(バリアフリー化)	*事業を廃止	2戸	7戸	10戸	10戸	10戸(毎年度)	10戸(18年度)	住宅政策課	1532
6	女性センターにおける諸外国に関する資料数	50冊	40冊	36冊	35冊	30冊	増やす(毎年度)	10冊(18年度)	女性・消費生活課	1621

2 社会の制度・慣行等の見直し

方針番号	数値目標項目	23年度実績	22年度実績	21年度実績	20年度実績	19年度実績	目標値(年度)	参考 (計画掲載内容)	所管課	NO
1	教職員研修の実施回数	1回	1回	1回	1回	1回	1回以上(毎年度)	1回(18年度)	教育総合センター	2111
1	男女混合名簿の実施校	幼稚園18/18園、 小学校43/43校、 中学校20/20校、 高等学校4/4校	幼稚園18/18園、 小学校42/43校、 中学校20/20校、 高等学校5/5校	幼稚園18/18園、 小学校39/43校、 中学校17/20校、 高等学校5/5校	幼稚園18/18園、 小学校35/43校、 中学校7/20校、 高等学校4/5校	幼稚園18/18園、 小学校30/43校、 中学校7/19校、 高等学校4/5校	増やす(毎年度)	小43校中28校、中19校中4校(18年度)	学校教育担当	2123
2	男女共同参画セミナーの開催回数	997人(23回)	852人(36回)	650人(28回)	597人(全18回)	527人(20回)	増やす(毎年度)	396人(17年度)	女性・消費生活課	2221

3 政策・方針の企画・決定における女性の参画拡大

方針番号	数値目標項目	23年度実績	22年度実績	21年度実績	20年度実績	19年度実績	目標値(年度)	参考 (計画掲載内容)	所管課	NO
1	審議会等委員への女性の登用率	36.50%	35.75%	34.86%	33.67%	33.33%	3分の1以上(23年度)	27.9%(18年度)	人事担当 女性・消費生活課	3111
1	課長級以上の女性の管理職の割合	6.30%	5.48%	5.86%	4.62%	4.44%	10%以上(21年度)	2.9%(18年度)	人事担当	3132
1	「尼崎市特定事業主行動計画」の推進 妻の妊娠から産後休暇までの期間で、年次有給休暇を含め、10日以上休暇を取得する男性職員の割合 職員1人あたりの年次有給休暇平均取得日数	49.1% 12.8日	71.6% 12.5日	66.7% 14.1日	76.0% 13.9日	56.3% 14.2日	当該男性職員の50%以上、2日増やす、5日未満の取得実績の職員をなくす(21年度)	- 年次有給休暇平均取得日数14.6日(17年度)	給与担当	3134
2	女性センターの登録グループ数	登録団体8団体	登録団体4団体	262団体	252団体	222団体(19年4月)	増やす(毎年度)	165団体(18年4月)	女性・消費生活課	3212
2	女性職員の能力開発に関する研修数	6研修	6研修	6研修	6研修	6研修	増やす(毎年度)	5研修(18年度)	人事担当(人材育成)	3221

4 ワーク・ライフ・バランスの確立

方針番号	数値目標項目	23年度実績	22年度実績	21年度実績	20年度実績	19年度実績	目標値(年度)	参考 (計画掲載内容)	所管課	NO
1	延長保育	2,583人	2,108人	1,775人	1,293人	1,084人	1,023人(21年度)	943人(18年度)	保育課	4142
1	放課後児童健全育成事業	1,774人	1,774人	1,864人	1,779人	1,759人	1,900人(23年度)	1,708人(18年度)	児童課	4147
2	再就職支援セミナーの延べ参加者数	646人	1,978人	1,487人	243人	301人	増やす(毎年度)	120人(17年度)	女性・消費生活課	4212
3	男女共同参画表彰団体数	3団体	3団体	-	-	3団体	10団体(19～23年度)	-	女性・消費生活課	4314
5	男女共同参画推進員数	15人(22年度から継続)	15人	19人(20年度から継続)	19人	20人(18年度から継続)	延べ60人以上(23年度)	21人(18年度)	女性・消費生活課	4511

5 女性の生涯にわたる健康の確保

方針番号	数値目標項目	23年度実績	22年度実績	21年度実績	20年度実績	19年度実績	目標値(年度)	参考 (計画掲載内容)	所管課	NO
1	ママパパのためのマタニティ・セミナーの参加率	11.40%	16.9%	21.7%	18.6%	21.3%(19年度)	20%以上(平成22年)	17.7%(14年度)	健康増進課 保健センター	5121
2	10代の喫煙率・飲酒率	<ul style="list-style-type: none"> ・10代の喫煙率 [中1]男0.0%、女0.0% [高3]男10.1%、女7.4% ・10代の飲酒率 [中3]男10.9%、女8.7% [高3]男21.1%、女22.1% ・禁煙クリニック(22人 延50人) ・思春期の喫煙防止、禁煙教育(2回 335人 内1回は小田北中学校) ・受動喫煙防止ストラップ(マタニティマークと併用) 妊婦へ配布(4,528人) 	禁煙教育実施校 3校	<ul style="list-style-type: none"> ・禁煙教育実施校 3校 ・市内の教育機関にポスター配布(幼稚園・小・中・校・大学200校) ・禁煙教育実施校 1校 	<ul style="list-style-type: none"> ・受動喫煙防止デザインを市内高校生から募集し(50作品)、各支所に掲示して乳幼児健診来所の市民が選考。決定されたデザインとマタニティマークを併用して携帯用ストラップを作成し妊婦、市内高校生へ配布。 	<ul style="list-style-type: none"> ・喫煙率は[中1]男0.6%、女0.0%[高3]男20.6%、女8.4% ・飲酒率は[中3]男15.3%、女41.8%[高3]男17.2%、女44.0% 	<ul style="list-style-type: none"> ・男女ともに0%を目指して減らす(22年度) 	<ul style="list-style-type: none"> ・喫煙率は[中1]男6.8%、女0.0%[高3]男34.3%、女18.0% ・飲酒率は[中3]男30.6%、女21.8%[高3]男47.1%、女60.0%(14年度) 	健康増進課 保健センター	5213
2	(妊娠・出産をした方で)妊娠・出産について満足している者	<ul style="list-style-type: none"> 75.1% ・妊婦面接数(4,630人) ・妊婦健診費用一部助成(延43,177人) ・妊婦歯科健診(458人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・妊婦面接数(4,678人) ・妊婦健診費用一部助成(延41,646人) ・妊婦歯科健診(391人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・妊婦面接数(4,743人) ・妊婦健診費用一部助成(延44,453人) ・妊婦歯科健診(458人) 	<ul style="list-style-type: none"> ・妊婦面接数(4,578人) ・妊婦健診費用一部助成(延7,407人) ・妊婦歯科健診(432人) 	<ul style="list-style-type: none"> 66.7%(19年度) 妊婦健康相談 24回 	75%以上(22年度)	65.6%(14年度)	健康増進課	5221
2	子宮がん検診受診者数	6,096人	6,345人	5,518人	1,941人	2,424人	7,200人以上(22年度)	4,783人(14年度)	保健センター	5232

1 男女の人権の尊重と女性に対する暴力の根絶

基本目標	数値目標項目	23年度実績	目標値	参考 (計画掲載内容)	所管課
1	配偶者等からの暴力等、女性に対するあらゆる暴力の問題についての啓発講座実施数	3講座	市民対象(年1講座以上) 職員対象(年1講座) 関係者対象(年1講座以上)	1講座(23年度)	協働・男女参画課
1	DV・デートDV啓発のための講師派遣回数	0回	年2回以上		協働・男女参画課
1	デートDVの防止に向けた啓発を1回以上取り組んだ市立中・高等学校の割合	中3/19 高1/5	100%(24～28年度)	中4/19 高0/5 (22年度)	学校教育課
1	メディアリテラシーの普及のための講座実施数	0講座	年1講座以上	なし(23年度)	協働・男女参画課
1	外国語のできる職員応援派遣制度登録者数	15人	20人	15人(23年度)	都市魅力創造発信課

2 社会の制度・慣行等の見直し

基本目標	数値目標項目	23年度実績	目標値	参考 (計画掲載内容)	所管課
2	教職員研修の実施回数	1回	年1回	1回(22年度)	教育総合センター
2	教職員が学習、研修を年1回以上実施した校数の割合	8.8%	100%		学校教育課
2	男女共生教育を推進するための授業を全クラスで年間に実施した校数の割合	100%	100%		学校教育課
2	女性センターのホームページのアクセス回数	約14,000アクセス/月	増加	約10,000アクセス(22年度)	協働・男女参画課
2	女性センターの多様な情報サービスの提供	6種類	増加		協働・男女参画課
2	男性自身の意識変革のための男性セミナー実施数	1講座	年1講座以上	1講座(23年度)	協働・男女参画課
2	女性センター情報資料室の貸出冊数及び入室者数	2,227冊/3,839人	いずれも増加	1,550冊/3,517人(22年度)	協働・男女参画課
2	女性センターに登録している男女共同参画を推進する団体数	8団体(24年3月)	増加	8団体(23年11月)	協働・男女参画課

3 政策・方針の企画・決定における女性の参画拡大

基本目標	数値目標項目	23年度実績	目標値	参考 (計画掲載内容)	所管課
3	審議会等の女性の委員割合	36.5%	40%以上	35.90%(23年4月1日)	人事課
3	市の課長級以上の女性の管理職割合 [参考:市の課長補佐・係長級の女性の管理職割合 23年度実績 20.5%]	6.3%	10%以上	6.3%(23年度)	人事課
3	妻の妊娠から産後休暇までの期間で、年次有給休暇を含め、10日以上以上の休暇を取得する当該男性職員割合	49.1%	70%以上	71.6%(22年度)	給与課
3	地域団体の長に占める女性割合	19.5%	30%以上	19.5%(23年度)	協働・男女参画課

4 ワーク・ライフ・バランスの確立

基本目標	数値目標項目	23年度実績	目標値	参考 (計画掲載内容)	所管課
4	家事・子育て・介護に関する男性対象講座実施数	1講座	年1講座以上	1講座(23年度)	協働・男女参画課
4	男女共同参画推進事業者表彰団体数	3団体	10団体(24～28年度)	6団体(19～22年度)	協働・男女参画課

5 女性の生涯にわたる健康の確保

基本目標	数値目標項目	23年度実績	目標値	参考 (計画掲載内容)	所管課
5	保健所等と連携した性教育を実施した校数の割合	中学校3校	増加	中学校2校(22年度)	学校教育課
5	子宮がん検診、乳がん検診の受診率	6,096人 5,246人	ともに増加	6,345人(10.7%) 5,562人(13.3%) (22年度)	保健センター