

尼崎市しごとと支援課・兵庫働き方改革推進支援センター



# 採用定着のポイント



フジワラ労務コンサルタントサービス

特定社会保険労務士 藤原 良憲

京都府亀岡市を中心に関西全域を活動

採用定着

得意分野

人事評価制度設計  
就業規則の作成



藤原 良憲

特定社会保険労務士  
採用定着士  
人事コンサルタント補  
キャリアコンサルタント

兵庫働き方改革推進支援センターにて  
専門コンサルタントとして活動

簡単な自己紹介



# 採用定着のポイント

## ポイント①

採用を取巻く環境の理解

## ポイント②

効果的な採用手法と求人原稿作成方法

## ポイント1 採用を取巻く環境の理解

- ・ 採用を取巻く環境

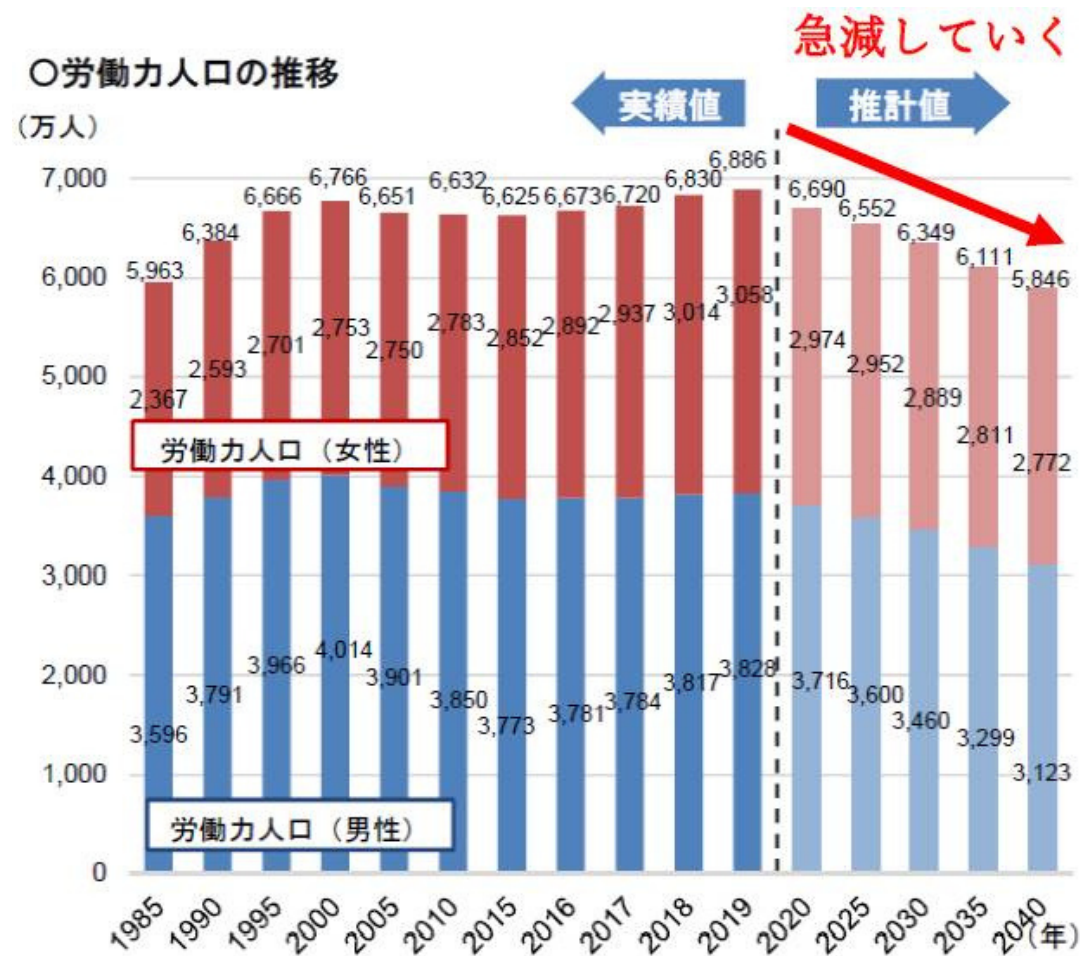
働き方改革

ジェネレーションZ

テレワークの影響



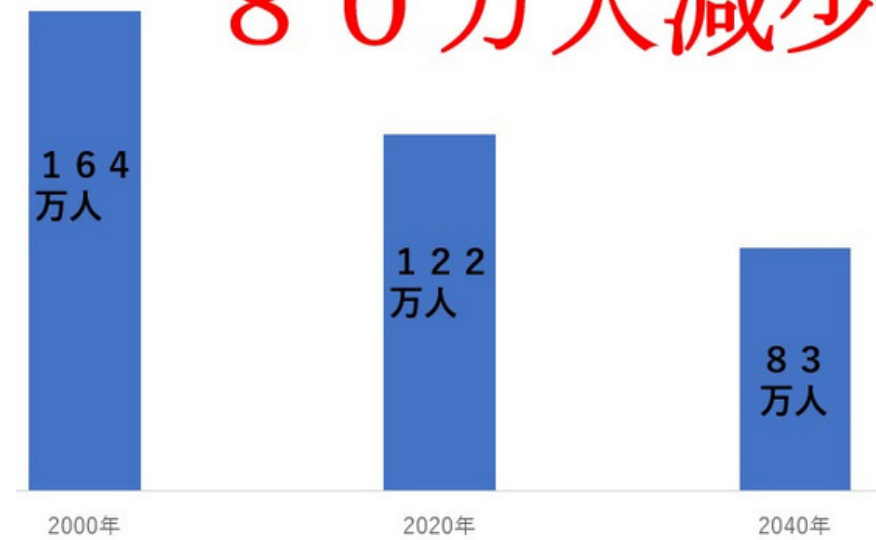
労働力人口が急減しているのです、これまで通りの採用では、求職者は応募してこない。中小・零細企業はさらに人材確保が難しい。



引用元：厚生労働省「労働市場における雇用仲介の現状について」

### 成人の数

80万人減少



新卒採用における求人倍率 →

従業員数	求人倍率	
300人未満	8.62倍	中小企業の
300~999人	1.22倍	採用は厳しい
1000~4999人	1.08倍	
5000人以上	0.42倍	

日本の人口減少、急速な労働力人口減少に対して

国の施策として働き方改革スタート（2019年～）

目的の1つとして、生産性向上を目指している。

○時間外労働の上限規制

○有給休暇の5日の取得義務

○非正規労働の待遇改善 などなど

職務内容の見直し、職場のDX化の推進

外国人労働者の活用、設備導入など

## ジェネレーションZ

1997年から2012年までに生まれた人々を指します。デジタルネイティブとも言われ、彼らはスマートフォンやインターネットが一般的な生活の一部である時代に育ちました。彼らはテクノロジーに精通しており、SNSを活用することが多いです。また、多様性を尊重し、社会的な問題に対して意識が高いと一般的に言われています。





新型コロナウイルス（COVID-19）の世界的なパンデミックは、2020年から2021年にかけて世界中の働き方を劇的に変えました。この変化は日本も例外ではありませんでした。特に東京や大阪などの大都市では、企業は**テレワーク**や**リモートワーク**の導入を強く推進しました。

これにより、労働者が通勤する必要がなくなり感染症のリスクが減少しました。







日本の場合、伝統的に「出社文化」が強く、その変化は困難でした。しかし、状況の変化に対応するために、多くの企業がテレワークを導入し、社員が自宅から働くことを可能にしました。

また、テクノロジーの進歩とツールの普及（**Zoom, Microsoft Teams, Google Meet**など）により、テレワークは以前よりもはるかに実現可能になりました。これらのツールは、チーム間のコミュニケーションを円滑にし、コラボレーションを可能にします。





テクノロジーの進歩により、テレワークが当たり前の世の中へ変化

⇒ **労働者の働き方も変化**

⇒ **求職者の仕事の探し方も変化**

⇒ **会社が労働生産性の高めるような  
職場になっているのかどうか？**

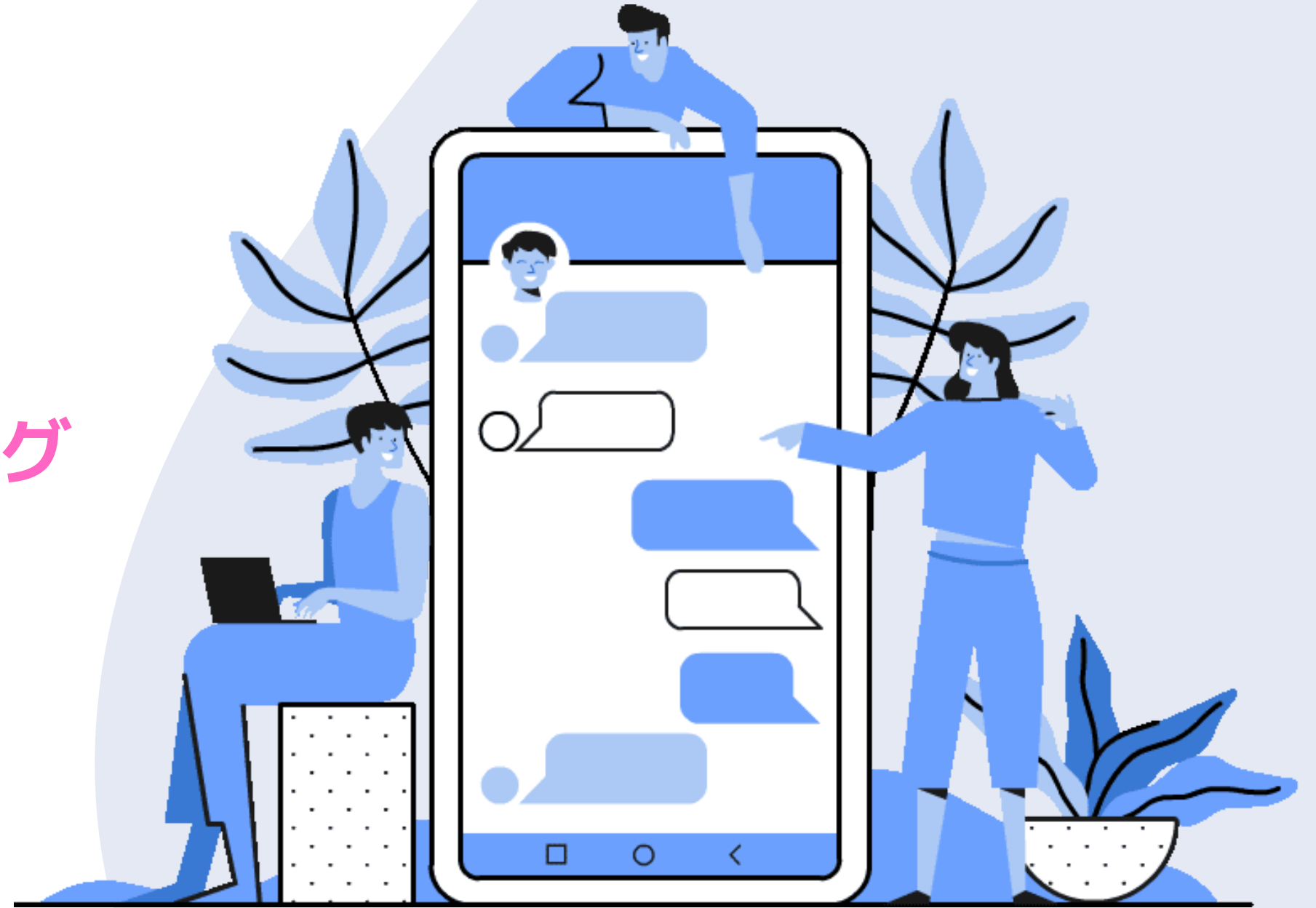


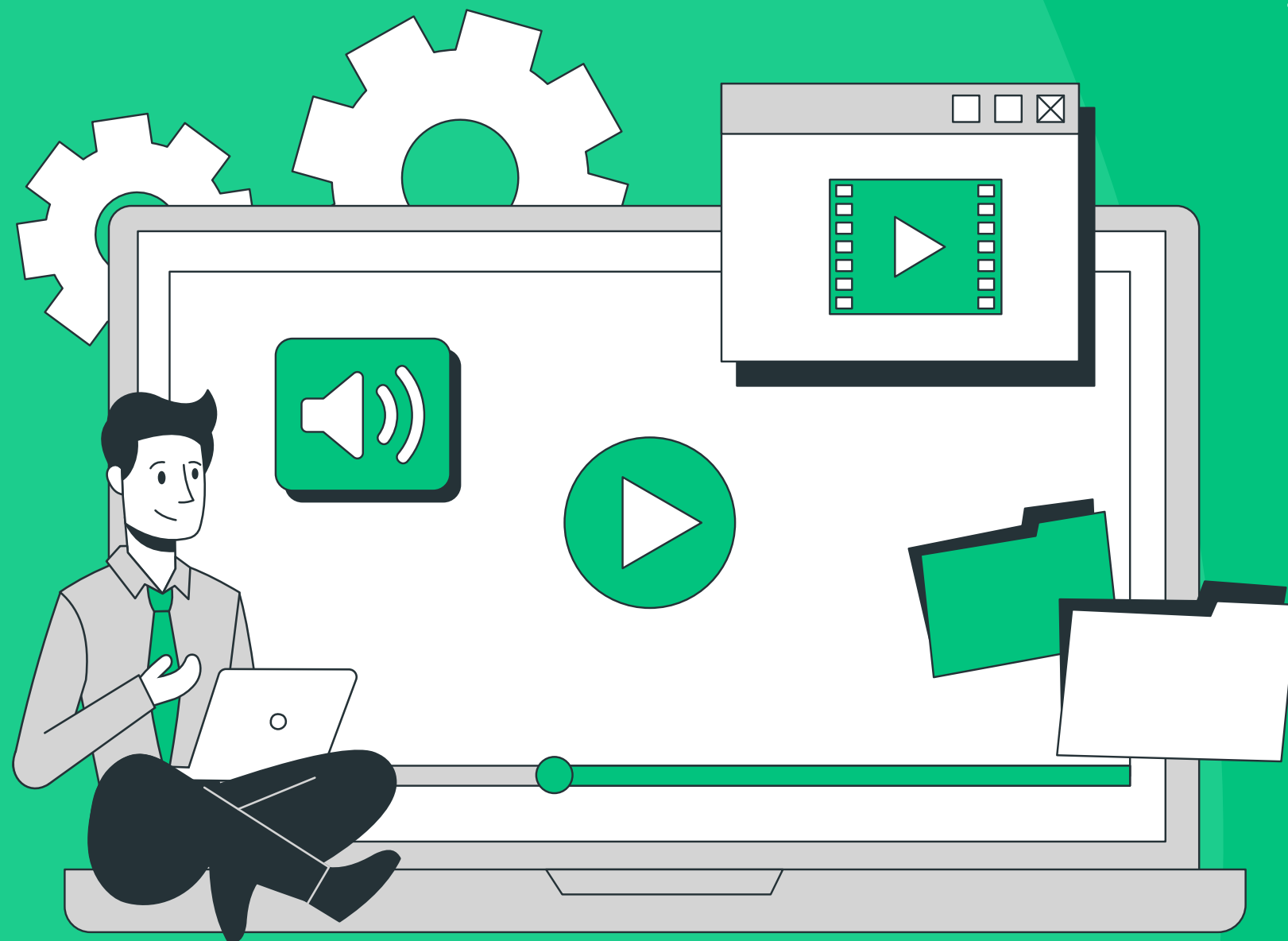
## ポイント2

# 効果的な採用手法と求人原稿作成方法

### 1. 効果的な採用手法の紹介

オウンドメディアリクルーティング  
の効果的な活用





## オウンドメディアリクルーティングとは

- ・エアワーク
- ・エンゲージ
- ・採用係長
- ・トルーなどなど

OWNED

自社の

MEDIA

媒体で

RECRUITING

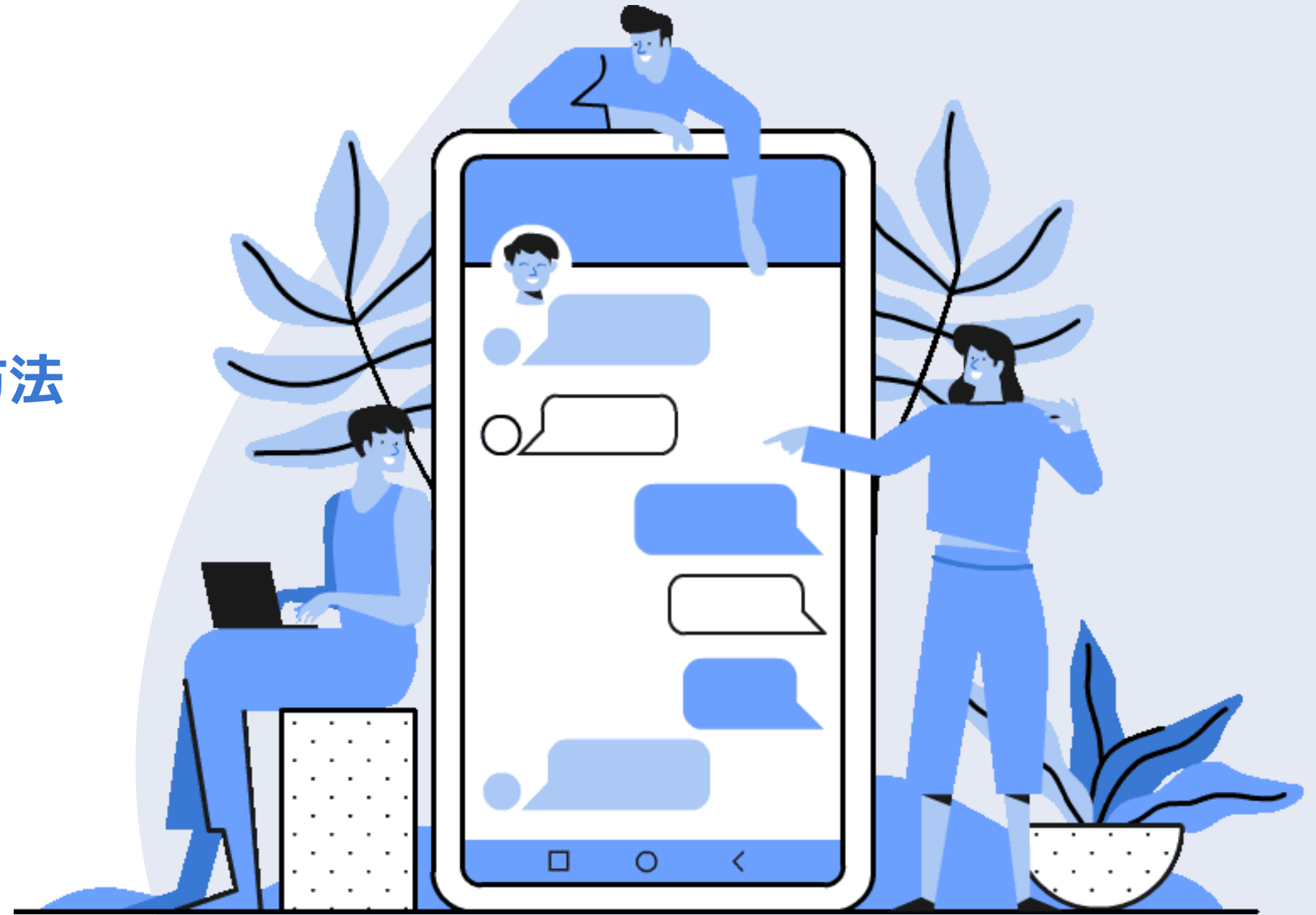
採用活動を行う

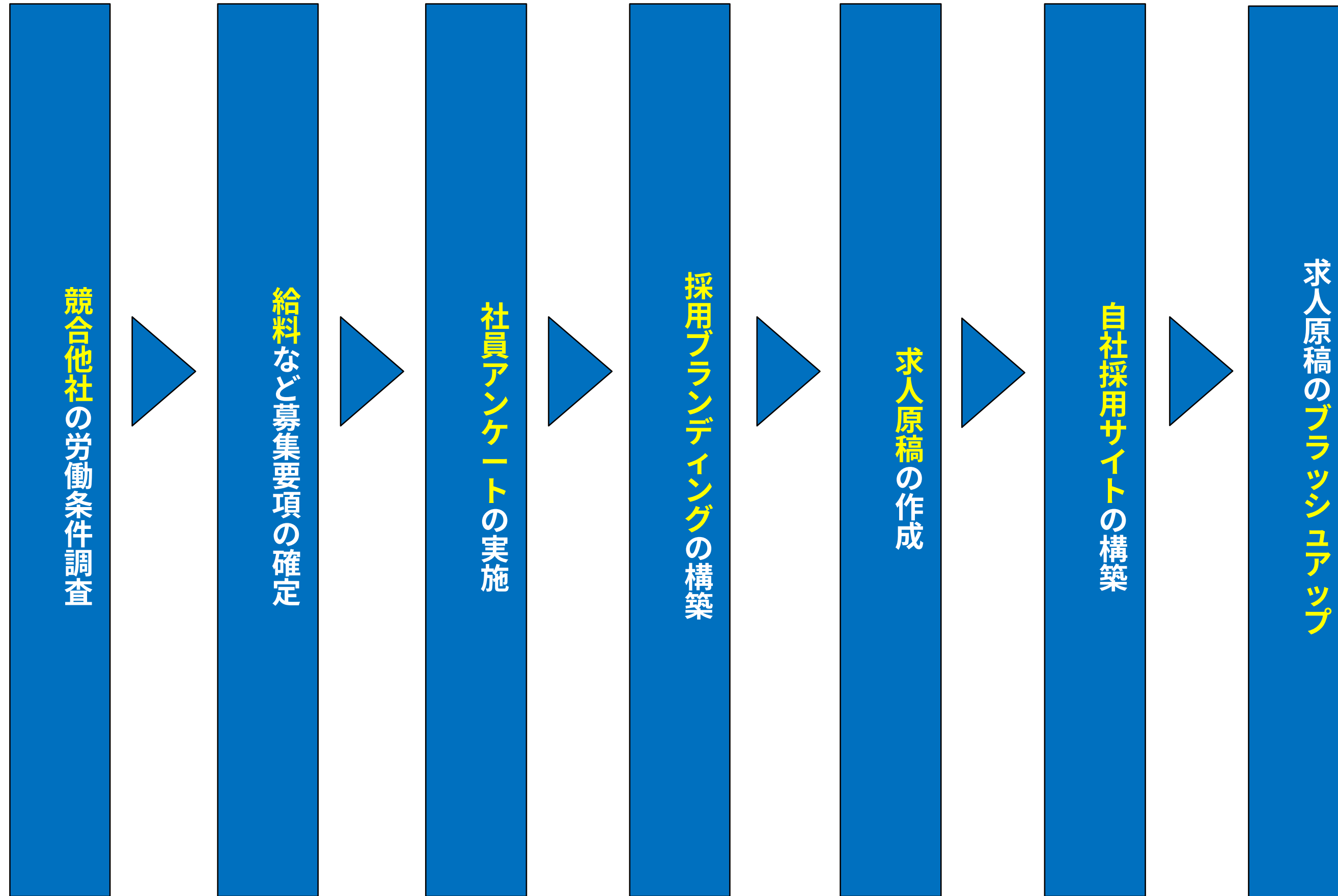
## ポイント2

# 効果的な採用手法と求人原稿作成方法

- 求人原稿作成のポイント

- ターゲット候補者の理解とその魅了方法
- 明確で魅力的な求人原稿の作成方法





「自社の採用の強み」「本当に欲しい人材」を明確化!

採用ターゲット

- ◎どんな人が欲しいの?
- ◎逆に、どんな人は嫌?

立地条件

- ◎都心or郊外?
- ◎通勤手段は? 駐車場は?

給料

- ◎給料はいくら?
- ◎手当は? 昇給は?

働く動機

- ◎社員はなぜ入社した?
- ◎辞めずに続けてる理由は?

採用ブランディング

- ◎御社を選ぶ意味は?
- ◎魅力を一言でいうと?

採用PR

- ◎そもそも知られてる?
- ◎働き手のメリットは?

スタッフ間の関係

- ◎体育会系? フレンドリー?
- ◎プライベートも会ってる?

福利厚生・待遇

- ◎給料以外のメリットは?
- ◎残業は? 有給消化は?

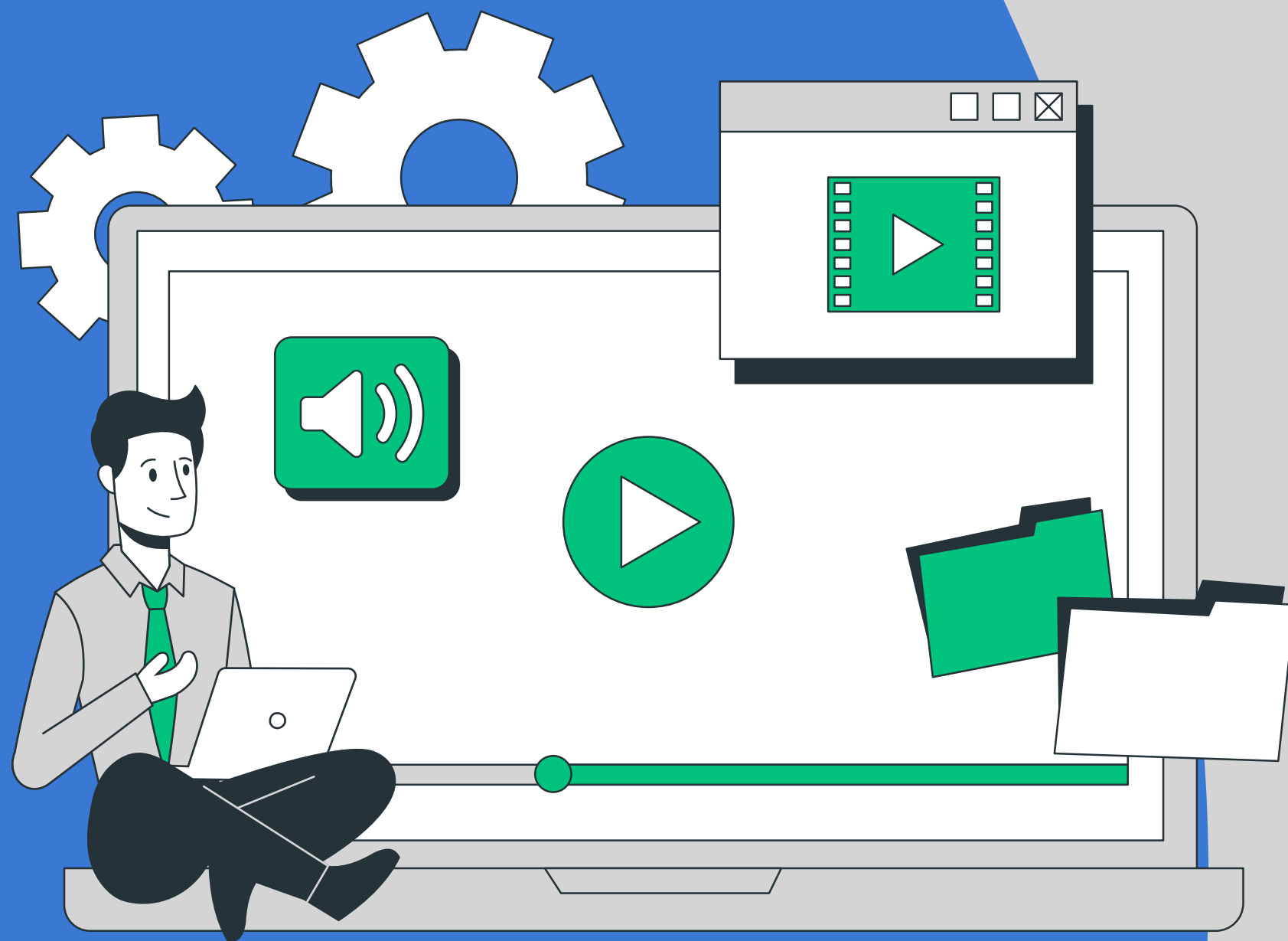
職場の雰囲気

- ◎平均勤続年数は?
- ◎風通しはよい?



雇用のミスマッチが減り、良い人材が集まるの可能性を高めます





## チャットGPT4の活用を

求人原稿の作成に  
チャットGPT4の活用がおすすめです！！

ブランディングからいくつかキーワードを選定し、チャットGPTでたたき台作成

尼崎市の製造業の求人を作成したい。会社が大切にする  
キーワードは「ものづくり」「社会貢献」「協調性」  
「時代にあわせた働き方」「テクノロジーの活用」「社  
員個々のキャリア形成」、これらのワードを散りばめな  
がら求人原稿を作成してください。



## 尼崎市製造業求人広告

### 【ものづくりを愛するあなたへ】

私たちの会社は、尼崎市に根差し、高品質な製品を作り続けてきました。今回、私たちと一緒に「ものづくり」を通じて社会に貢献してくれる新たな仲間を募集します。

### 【求める人物像】

- 社会貢献への情熱を持ち合わせている方
- チームでの協調性を大切にできる方
- 時代の変化に柔軟に対応し、新しい働き方を模索できる方
- テクノロジーを活用し、効率的かつ革新的な方法で働ける方
- 自身のキャリア形成に意欲的な方

### 【私たちの提供する環境】

- 最新のテクノロジーと設備
- 個々のキャリア形成をサポートする教育システム
- 柔軟な働き方を支える環境
- 協力的で温かいチームワーク
- 地域社会への積極的な貢献活動

### 【応募方法】

以下のメールアドレスに履歴書と職務経歴書を送付してください。

【メールアドレス】

私たちは、あなたの「ものづくり」への情熱と、社会への貢献を心から歓迎します。一緒に、次世代の製造業を牽引しましょう。





| TikTokを求人募集に活用

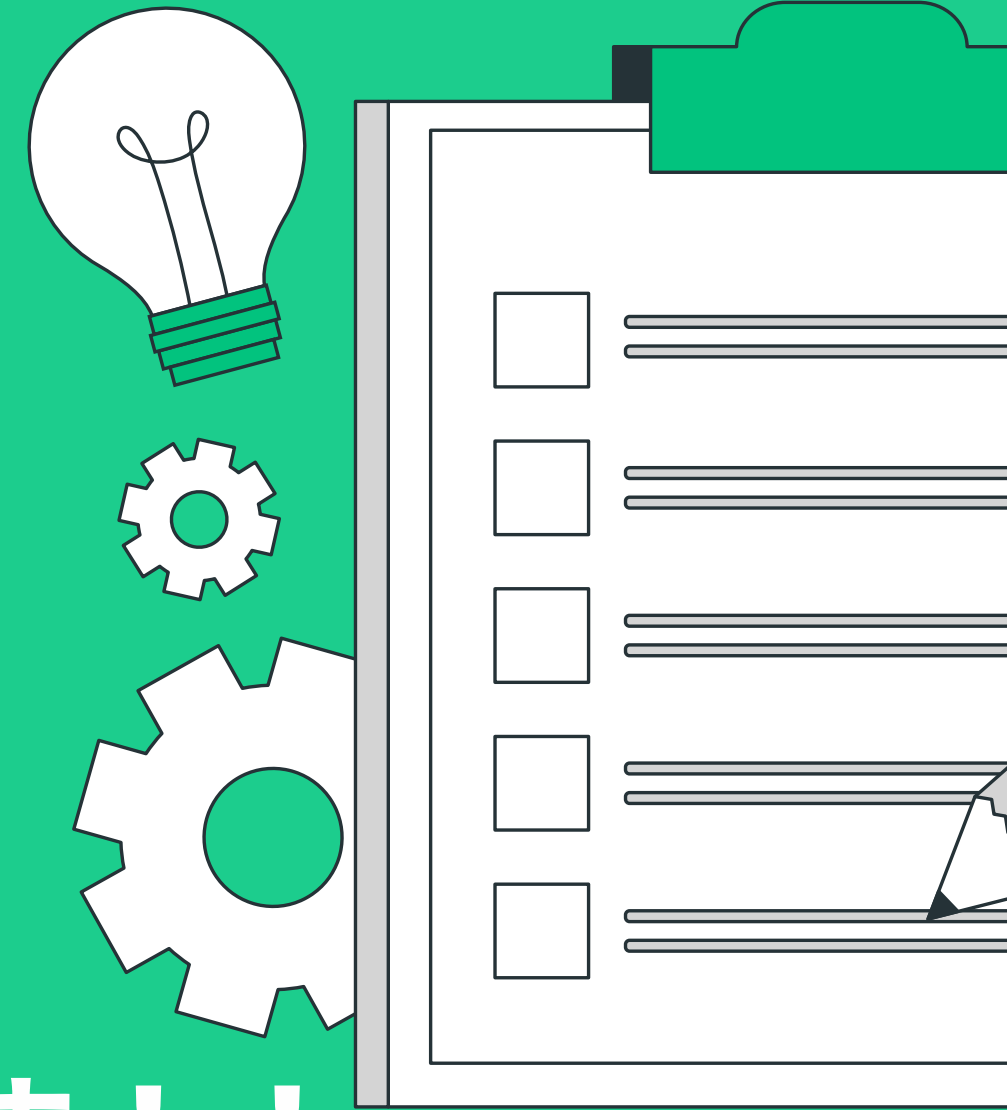
**自社のブランディング**  
合わせて  
求人情報の提供も可能

# 兵庫働き方改革推進支援センター

働き方改改革に関するご相談  
人材確保  
厚労省の助成金等

無料

3回まで個別訪問対応いたします！！



# 尼崎市役所しごと支援課・兵庫働き方改革推進支援センター

最後まで  
ご清聴頂き有難う  
ございました！！

