

＝尼崎市職員労働組合との交渉状況＝

論 矣

平成 26 年度第 5 号
通 算 第 535 号
平成 26 年 11 月 18 日

尼崎市役所総務局
人事管理部給与課

—平成 26 年度給与改定及び期末・勤勉手当等について—

11 月 6 日午後 3 時 30 分から午後 5 時まで、中央公民館視聴覚室において、平成 26 年度給与改定及び期末・勤勉手当等に関する交渉を行った。

◎交渉に先立っての発言（総務局長）

今回の人事院勧告では、平成 26 年度の給与改定について、給料月額と期末・勤勉手当の支給月額ともに平成 19 年度以来 7 年ぶりの増額改定ということで、久しぶりに明るい話題に、たいへん喜ばしく感じている。

その一方で、給与制度の総合的見直しということで、地域間あるいは世代間の給与配分の見直しといった観点から、俸給表水準の引下げとともに、地域手当の支給割合の見直し等が勧告されているが、本市の地域手当については、残念ながら変更がなかった。

このような状況を踏まえたうえで、今後、この課題について協議を行っていく必要があるが、互いに積極的に協議を行う中で、より良い解決を図っていきたいと考えているので、よろしく願いしたい。

◎今回の交渉の主な目的

平成 26 年度の給与改定について提案するとともに、平成 26 年 10 月 31 日に 2014 年末一時金に関する要求書が提出されたことを受け、組合と交渉の場を持った。

◎組合への提案

（回答メモ）平成 26 年度給与改定について（メモ）

[別紙 1](#)

（回答メモ）平成 26 年 12 月期に支給する期末手当及び勤勉手当等について

[別紙 2](#)

◎具体的な交渉内容

1 平成 26 年度給与改定について

協議の要旨

平成 26 年度の給与改定として、給料表、通勤手当及び生活補給金基準額について改定内容を示したうえで協議を行った。

組合の主張	当局の回答
<p>給料表について</p> <p>人事院勧告における国の行政職俸給表(一)の改定率はいくらか。また、本市の行政職給料表の改定率はいくらか。</p>	<p>国の行政職俸給表(一)の改定率は、0.29%である。また、本市の行政職給料表の改定率は、級別に1級 1.01%、2級 0.82%、3級 0.36%、4級 0.19%、5級 0.20%で、全体では0.35%となっている。</p>
<p>3級以上は高位号給では上げがないが、何歳ぐらいから改定がないのか。また、国の場合はどうなのか。</p>	<p>初任給をベースとした現行の給料モデルで、53歳ぐらいから改定がない。国に合わせた改定としており、国のモデルでも同程度の年齢である。</p>
<p>今回の改定で実際に給料が上がる者はいくらいるのか。</p>	<p>行政職・技能労務職・任期付職給料表の適用者は合わせて2,156人いるが、そのうちで給料月額の上昇があるのは1,838人である。</p>
<p>今回の改定により給与構造改革時の経過措置を受けなくなる者はいくらいるのか。</p>	<p>3人である。</p>
<p>多くの職員の給料が引き上げられる中で、一部では改定がない者もいる。それらの者に対して、何らかの手立ては考えられないのか。</p>	<p>給料表の改定にあたっては、国に準じて若年層に重点を置いた改定としており、その結果、高年齢層の一部においては引上げ改定のないところも出てきている。国においても特に手立ては講じられておらず、本市においてもそのような考えはない。</p>
<p>3級の最高号給では引上げ改定がないが、技能労務職給料表の3級では最高号給でも200円の増額改定がある。行政職給料表についても、何らかの措置を講じるべきではないのか。</p>	<p>それぞれが対応する国の俸給表に合わせて改定しているものであり、これを変えることはできない。</p>
<p>3級の最高号給に達している者はいくらいるのか。</p>	<p>平成26年10月1日現在で13人いるが、3級の最高号給は現行の給料モデルでは到達しない部分であり、希望降任されたり、運用昇給制度の見直しの際に主任試験を受験されなかったこと等により、分布するものである。</p>
<p>再任用職員について改定は実施しないのか。</p>	<p>国と同様に再任用職員について改定はない。</p>
<p>通勤手当について</p> <p>使用距離(片道)1km以上5km未満の区分の引上げがないのは、国と同様の対応か。なぜ使用距離(片道)1km以上5km未満の区分のみ引上げがないのか。</p>	<p>国と同様の見直し内容である。民間との比較結果が人事院勧告で示されていることからすると、当該区分については民間との比較において変更すべき較差がなかったため、引上げがなかったものと思われる。</p>

<p>通勤手当の引上げによる影響人数は。</p>	<p>定年前職員において、交通用具使用者で 701 人、交通機関との併用者で 9 人の合計 710 人である。</p>
<p>尼崎市においては、国のように遠方から通勤している者に配慮して、遠距離区分者の手当額の引上げをする必要はない。そのために必要となる改定原資を、給料月額引上げ改定が無い部分に充てればよいのではないかと。</p>	<p>給料月額も通勤手当も、それぞれ国の制度に準拠していくというのが基本的な考え方であり、一方の改定に伴う経費相当分を他方に充てるという考えはない。</p> <p>また、今回の改定で手当額が引き上げられる者の多くは使用距離（片道）が 15 km 未満までの区分の者であり、交通用具使用者で遠方からの者は少ない。</p> <p>なお、通勤手当の改定に係る所要経費は約 300 万円であり、これをもって改定額が無い部分の引上げに対応することはできない。</p>

課題解決への方向性

引き続き協議していくこととした。

2 12 月期期末手当及び勤勉手当について

協議の要旨

12 月期期末・勤勉手当について、「算定基礎月収額の 2.58 か月分プラス 2 万円」の組合からの要求に対して、当局は「2.2 月分（定年前職員）」の回答を行った。

(1) 期末・勤勉手当の算定方法

算定基礎額×支給月数×期間率

(2) 算定基礎額

給料月額＋地域手当＋扶養手当＋給料月額×1.1×別に定める割合（0%～20%）

組合の主張	当局の回答
<p>今年度の期末・勤勉手当の支給月数は、改定されているのか。また、来年度の支給月数はどうなるのか。</p>	<p>定年前職員において、昨年 12 月期の支給実績は、期末手当 1.375 月分及び勤勉手当 0.675 月分の計 2.05 月分であったが、本年度 12 月期は国に準拠して勤勉手当 0.15 月分増の計 2.2 月分としている。また、人事院勧告で示された勤勉手当の年間 0.15 月分の支給月数の増分について、本年 6 月期は既に支給済みであるため、この 12 月期のみで対応し、来年度以降は、6 月期及び 12 月期の勤勉手当の支給月数に 0.075 月分をそれぞれ等分に振り分けることとなる。</p>

<p>期末・勤勉手当については、全額を期末手当とすることが組合の主張であるにもかかわらず、なぜ、勤勉手当の支給月数だけを引き上げるのか。</p>	<p>期末・勤勉手当を含め本市の人事・給与制度は国に準じた運用を基本としており、今回の内容も国の取扱いと同様にしている。</p>
<p>再任用職員について、同じ短時間勤務職員であるにもかかわらず、生年月日をもって支給月数に差があるのは、同一価値労働同一賃金の観点から問題である。見直すべきではないのか。</p>	<p>昭和 28 年 4 月 1 日以前生まれの再任用職員については、一部年金の支給があることを踏まえた給与設定を行ってきており、無年金期間の生じる昭和 28 年 4 月 2 日以後生まれの再任用職員とは異なる運用となっている。これら 2 つの給与設定は年金制度の改正等を考慮したものであり、そういった経緯も踏まえ、見直す考えはない。</p>
<p>役職者加算割合は昨年度と同様か。特に係長及び課長補佐に対して引上げはないのか。</p>	<p>平成 26 年 6 月期から技能長及び作業長の役職者加算割合を 10%に引き上げているが、係長及び課長補佐については従前どおりである。</p>
<p>係長及び課長補佐より、来年度から管理職手当の支給対象外となることで、モチベーションが下がるとの声が出ている。役職者加算でもって対応する考えはないのか。</p>	<p>役職者加算割合についても国の制度を基本に設定しており、組合が主張するような考えはない。</p>

課題解決への方向性

引き続き協議していくこととした。

3 検定試験による前倒し昇格制度の導入について

協議の要旨

前回の交渉を踏まえ、制度について改めて確認を行った。

組合の主張	当局の回答
<p>前回の交渉から何か変化はあるのか。</p>	<p>改めて制度趣旨から説明させていただくが、本制度の趣旨は法的知識を高めることにより、条例をはじめとする規定整備や訴訟事務、様々な利害調整等、行政職の業務に求められる能力の向上を図ることを目的とするものである。そうしことから、技能労務職や消防職、教員等は制度の対象としていないが、技能労務職については、別途、研修の充実を図るなど、それぞれの職種に応じた対応をしていきたいと考えている。</p> <p>また、受検料は本人負担とするべきとの意見もあるが、職員の能力向上を目的とした試験を実施する側として当然に必要となる経費であるものと考えており、以前に実施していた主任試験や現在実施している非現業職への転職試験と同様に、本人負担を求めるようなものではないと考えている。同趣旨の試験の作成・採点等を業者等に委託した場合にも、同じように一定の経費が必要となるものである。</p>
<p>その説明を聞いて、当局の意図を一定理解することができた。最初から事業費として説明すればよかったのではないか。</p>	<p>前回の説明で誤解を生んでいたのであれば、申し訳ないと思う。事業費として認識していただきたい。</p>
<p>行政職以外の職種で同様の制度を導入していく考えはあるのか。</p>	<p>現時点では行政職以外での実施は考えていないが、他の職種での実施を否定するものではない。</p>

<p>今回の検定試験の趣旨が法的知識の向上にあることから、それ以外の能力が求められていないのではないかという認識が技術職員の間で生まれている。</p>	<p>職員の基礎的な法的知識・法務能力等のスキル欠如による事務処理や判断ミス等が生じたことを踏まえ、それらを防止するための一つとして、特に法的知識の向上を目的として提案しているものであり、法的知識・法務能力だけを求めることは決してない。また、検定試験で求められているレベルは基礎的なものであり、事務職であっても技術職であっても、地方自治体の行政職として職務を遂行していくにあたって同じように必要なものである。</p>
<p>研修を充実させれば足りるのではないか。</p>	<p>当局としても研修をないがしろにするつもりはなく、引き続き研修の充実を図っていくが、研修とは別に本制度を設けることによって、より一層の職員の能動的な能力向上を図ってきたい。</p>

課題解決への方向性

組合は、制度の趣旨は否定しないが、本制度の対象外となる技能労務職員に対する一定の手立てを検討することを要求しており、引き続き協議していくこととした。

4 その他

組合の主張	当局の回答
<p>臨時的任用職員について</p> <p>臨時的任用職員の一時金についての考え方はどうか。</p>	<p>臨時的任用職員の一時金については、平成21年から日額賃金化したものであり、支給する考えはない。</p>
<p>以前に労使で確認したとおり、本市の臨時的任用職員の賃金水準が阪神間比較において低位にある場合、これを改善していくという考え方に変わりはないということによいのか。</p>	<p>その考えに変わりはない。</p>
<p>4級昇格のあり方について</p> <p>4級昇格問題については、依然として解決していないというのが組合の認識である。</p>	<p>これまでも繰り返し申し上げているとおり、かつての運用昇給制度のような処遇としての4級昇格制度を設けることはできない。回答メモでもお示ししたとおり、明確に係長等の職責を有する職と位置付けることができる役職については必要に応じて配置してきているところである。</p>

<p>必要に応じて配置していくということは、支部協議において配置が必要という判断に至った場合、その判断を尊重していくということか。</p>	<p>役職ポストや執行体制については、支部協議で判断するものではなく、まずは各職場において、その必要性を検討・判断すべきものである。また、そういった検討を経て、原局にて判断された内容がそのまま実現されるわけではないが、その案をさらに精査して最終的に必要との判断に至れば、実際に配置していくことになる。</p>
<p>回答メモにおいて係長「等」とされているが、何を意味しているのか。</p>	<p>係長という名称に限らず係長級ということである。</p>
<p>今年度になってからも、年度途中で特命担当を設置している事例が見受けられるが、その設置にあたって、職員が抜けた部署から業務の負担が増したとの不満が生じている。年度途中ではなく年度当初から対応するなど、もう少し配慮していただきたい。</p>	<p>事前に設置の必要性が認められる部署については年度当初より設置しているところである。このたび年度途中での対応となったのは、年度当初では事業の詳細が判明せず、具体的に設置することができなかったこと等によるものである。その際の人事異動にあたっては各局と十分に調整しており、できる限りの配慮はしているが、組合意見については真摯に受け止めておく。</p>
<p>交通局からの転籍について</p>	
<p>交通局の民営化に伴う交通局職員の今後の対応についてはどうなっているのか。全然進展していないと聞いている。</p>	<p>今後の選択肢について説明をした上で、各職員と面談を行っていることと交通局から聞いており、進展しているともとの認識である。</p>
<p>交通局職員を受け入れることによって、現業職員の新規採用がなくなるのは、組合としては是認できない。</p>	<p>欠員の対応にあたっては新規職員の採用が基本となるが、一方で交通局職員の受入れを市として対応しなければならないことも考えると、それだけを優先させることはできない。</p>
<p>退職動向を見ながら受け入れるとのことだが、それで交通局からの職員を受け入れることができるのか。例えば、今年度であれば、退職に伴い現業職のポストはどの程度空くのか。</p>	<p>今年度に60歳を迎える現業職員は9人いるが、再任用での就労意向については現在調査中であるため、受入れ可能なポスト数の詳細は現時点では分からない。</p>
<p>現在実施中の現業職員の非現業職への転職試験の結果として、非現業職に転職した場合の欠員は正規職員で対応するのか。</p>	<p>正規職員で対応していく。</p>
<p>新規事業を立ち上げて受け入れるという考えはないのか。</p>	<p>職員の受入れのみを目的として新たな事業を実施するようなことは好ましくない。現時点ではそのような受入れは考えていない。</p>

以 上
(給与課)

平成 26 年度給与改定について（メモ）

H26. 11. 6

1 改定内容

(1) 給料表

行政職給料表及び任期付職給料表について、別紙のとおり改定する。

(2) 通勤手当

通勤のために交通用具を使用する者に係る通勤手当について、次のとおり改定する。

使用距離（片道）	現行	改定後	引上額
1 km以上 5 km未満	2,000 円	2,000 円	0 円
5 km以上 10 km未満	4,100 円	4,200 円	100 円
10 km以上 15 km未満	6,500 円	7,100 円	600 円
15 km以上 20 km未満	8,900 円	10,000 円	1,100 円
20 km以上 25 km未満	11,300 円	12,900 円	1,600 円
25 km以上 30 km未満	13,700 円	15,800 円	2,100 円
30 km以上 35 km未満	16,100 円	18,700 円	2,600 円
35 km以上 40 km未満	18,500 円	21,600 円	3,100 円
40 km以上 45 km未満	20,900 円	24,400 円	3,500 円
45 km以上 50 km未満	21,800 円	26,200 円	4,400 円
50 km以上 55 km未満	22,700 円	28,000 円	5,300 円
55 km以上 60 km未満	23,600 円	29,800 円	6,200 円
60 km以上	24,500 円	31,600 円	7,100 円

(3) 生活補給金基準額

給料表の改定に伴い、行政職給料表適用者の生活補給金に係る基準額について、次のとおり改定する。

年齢	現行	改定後	引上額
30 歳	214,200 円	215,700 円	1,500 円
31 歳	221,000 円	222,500 円	1,500 円
32 歳	228,200 円	229,600 円	1,400 円
33 歳	235,100 円	236,500 円	1,400 円
34 歳	242,200 円	243,500 円	1,300 円
35 歳	249,200 円	250,500 円	1,300 円
36 歳	255,900 円	257,100 円	1,200 円
37 歳	262,600 円	263,800 円	1,200 円
38 歳	268,900 円	270,200 円	1,300 円
39 歳	274,800 円	276,000 円	1,200 円
40 歳以上 55 歳未満	280,000 円	281,200 円	1,200 円

2 適用日

平成 26 年 4 月 1 日

3 諾否期限

本提案に対する諾否については、平成 26 年 11 月 14 日（金）までにされたい。

以 上
(給与課)

<行政職給料表>

1級							2級						
号給	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)	号給	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)
	給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)				給料月額 (円)	間差額 (円)				
1	135,900	1,100	137,900	1,100	2,000	1.47	1	170,400	1,500	172,300	1,500	1,900	1.12
2	137,000	1,100	139,000	1,100	2,000	1.46	2	171,900	1,600	173,800	1,600	1,900	1.11
3	138,100	1,100	140,100	1,100	2,000	1.45	3	173,500	1,600	175,400	1,600	1,900	1.10
4	139,200	1,200	141,200	1,200	2,000	1.44	4	175,100	1,600	177,000	1,600	1,900	1.09
5	140,400	1,200	142,400	1,200	2,000	1.42	5	176,700	1,700	178,600	1,700	1,900	1.08
6	141,600	1,100	143,600	1,100	2,000	1.41	6	178,400	1,800	180,300	1,800	1,900	1.07
7	142,700	1,100	144,700	1,100	2,000	1.40	7	180,200	1,800	182,100	1,800	1,900	1.05
8	143,800	1,200	145,800	1,200	2,000	1.39	8	182,000	1,800	183,900	1,800	1,900	1.04
9	145,000	1,300	147,000	1,300	2,000	1.38	9	183,800	1,800	185,700	1,800	1,900	1.03
10	146,300	1,300	148,300	1,300	2,000	1.37	10	185,600	1,800	187,500	1,800	1,900	1.02
11	147,600	1,300	149,600	1,300	2,000	1.36	11	187,400	1,800	189,300	1,800	1,900	1.01
12	148,900	1,300	150,900	1,300	2,000	1.34	12	189,200	1,800	191,100	1,800	1,900	1.00
13	150,200	2,000	152,200	2,000	2,000	1.33	13	191,000	1,700	192,900	1,700	1,900	0.99
14	152,200	2,000	154,200	2,000	2,000	1.31	14	192,700	1,800	194,600	1,800	1,900	0.99
15	154,200	2,000	156,200	2,000	2,000	1.30	15	194,500	1,800	196,400	1,800	1,900	0.98
16	156,200	2,000	158,200	2,000	2,000	1.28	16	196,300	1,800	198,200	1,800	1,900	0.97
17	158,200	2,100	160,200	2,100	2,000	1.26	17	198,100	1,800	200,000	1,800	1,900	0.96
18	160,300	2,000	162,300	2,000	2,000	1.25	18	199,900	1,800	201,800	1,800	1,900	0.95
19	162,300	2,100	164,300	2,100	2,000	1.23	19	201,700	1,800	203,600	1,800	1,900	0.94
20	164,400	2,100	166,400	2,100	2,000	1.22	20	203,500	1,800	205,400	1,800	1,900	0.93
21	166,500	2,100	168,500	2,100	2,000	1.20	21	205,300	1,800	207,200	1,800	1,900	0.93
22	168,600	2,100	170,600	2,100	2,000	1.19	22	207,100	1,800	209,000	1,800	1,900	0.92
23	170,700	2,100	172,700	2,100	2,000	1.17	23	208,900	1,900	210,800	1,800	1,900	0.91
24	172,800	2,100	174,800	2,100	2,000	1.16	24	210,800	1,900	212,600	1,900	1,800	0.85
25	174,900	1,800	176,900	1,800	2,000	1.14	25	212,700	1,900	214,500	1,900	1,800	0.85
26	176,700	1,700	178,700	1,700	2,000	1.13	26	214,600	1,800	216,400	1,800	1,800	0.84
27	178,400	1,700	180,400	1,700	2,000	1.12	27	216,400	1,800	218,200	1,800	1,800	0.83
28	180,100	1,700	182,100	1,700	2,000	1.11	28	218,200	1,800	220,000	1,800	1,800	0.82
29	181,800	1,700	183,800	1,700	2,000	1.10	29	220,000	1,700	221,800	1,700	1,800	0.82
30	183,500	1,700	185,500	1,700	2,000	1.09	30	221,700	1,700	223,500	1,700	1,800	0.81
31	185,200	1,700	187,200	1,700	2,000	1.08	31	223,400	1,700	225,200	1,600	1,800	0.81
32	186,900	1,600	188,900	1,600	2,000	1.07	32	225,100	1,700	226,900	1,700	1,700	0.76
33	188,500	1,600	190,500	1,600	2,000	1.06	33	226,800	1,700	228,500	1,700	1,700	0.75
34	190,100	1,600	192,100	1,500	2,000	1.05	34	228,500	1,500	230,200	1,500	1,700	0.74
35	191,700	1,600	193,600	1,600	1,900	0.99	35	230,000	1,700	231,700	1,700	1,700	0.74
36	193,300	1,500	195,200	1,500	1,900	0.98	36	231,700	1,500	233,400	1,500	1,700	0.73
37	194,800	1,400	196,700	1,400	1,900	0.98	37	233,200	1,700	234,900	1,700	1,700	0.73
38	196,200	1,400	198,100	1,400	1,900	0.97	38	234,900	1,600	236,600	1,600	1,700	0.72
39	197,600	1,400	199,500	1,400	1,900	0.96	39	236,500	1,600	238,200	1,600	1,700	0.72
40	199,000	1,400	200,900	1,400	1,900	0.95	40	238,100	1,600	239,800	1,600	1,700	0.71
41	200,400	1,400	202,300	1,400	1,900	0.95	41	239,700	1,600	241,400	1,600	1,700	0.71
42	201,800	1,400	203,700	1,400	1,900	0.94	42	241,300	1,600	243,000	1,600	1,700	0.70
43	203,200	1,400	205,100	1,300	1,900	0.94	43	242,900	1,500	244,600	1,400	1,700	0.70
44	204,600	1,300	206,400	1,300	1,800	0.88	44	244,400	1,600	246,000	1,600	1,600	0.65
45	205,900	1,300	207,700	1,300	1,800	0.87	45	246,000	1,500	247,600	1,500	1,600	0.65
46	207,200	1,300	209,000	1,300	1,800	0.87	46	247,500	1,700	249,100	1,700	1,600	0.65
47	208,500	1,300	210,300	1,300	1,800	0.86	47	249,200	1,600	250,800	1,500	1,600	0.64
48	209,800	1,200	211,600	1,200	1,800	0.86	48	250,800	1,600	252,300	1,600	1,500	0.60
49	211,000	1,200	212,800	1,200	1,800	0.85	49	252,400	1,700	253,900	1,700	1,500	0.59
50	212,200	1,200	214,000	1,200	1,800	0.85	50	254,100	1,700	255,600	1,700	1,500	0.59
51	213,400	1,100	215,200	1,000	1,800	0.84	51	255,800	1,600	257,300	1,600	1,500	0.59
52	214,500	900	216,200	900	1,700	0.79	52	257,400	1,600	258,900	1,600	1,500	0.58
53	215,400	1,100	217,100	1,100	1,700	0.79	53	259,000	1,500	260,500	1,500	1,500	0.58
54	216,500	1,000	218,200	1,000	1,700	0.79	54	260,500	1,500	262,000	1,500	1,500	0.58
55	217,500	1,000	219,200	1,000	1,700	0.78	55	262,000	1,500	263,500	1,500	1,500	0.57
56	218,500	900	220,200	900	1,700	0.78	56	263,500	1,500	265,000	1,500	1,500	0.57
57	219,400	1,000	221,100	1,000	1,700	0.77	57	265,000	1,400	266,500	1,400	1,500	0.57
58	220,400	1,000	222,100	1,000	1,700	0.77	58	266,400	1,400	267,900	1,400	1,500	0.56
59	221,400	900	223,100	900	1,700	0.77	59	267,800	1,400	269,300	1,300	1,500	0.56
60	222,300	900	224,000	900	1,700	0.76	60	269,200	1,400	270,600	1,400	1,400	0.52
61	223,200	1,000	224,900	1,000	1,700	0.76	61	270,600	1,200	272,000	1,400	1,400	0.52
62	224,200	900	225,900	900	1,700	0.76	62	271,800	1,200	273,200	1,200	1,400	0.52
63	225,100	900	226,800	800	1,700	0.76	63	273,000	1,200	274,400	1,200	1,400	0.51
64	226,000	900	227,600	900	1,600	0.71	64	274,200	1,200	275,600	1,200	1,400	0.51
65	226,900	900	228,500	900	1,600	0.71	65	275,400	1,200	276,800	1,200	1,400	0.51
66	227,800	900	229,400	900	1,600	0.70	66	276,600	1,200	278,000	1,200	1,400	0.51
67	228,700	1,000	230,300	900	1,600	0.70	67	277,800	1,200	279,200	1,200	1,400	0.50
68	229,700	800	231,200	800	1,500	0.65	68	279,000	1,100	280,400	1,000	1,400	0.50
69	230,500	600	232,000	600	1,500	0.65	69	280,100	900	281,400	900	1,300	0.46
70	231,100	600	232,600	600	1,500	0.65	70	281,000	900	282,300	900	1,300	0.46
71	231,700	600	233,200	600	1,500	0.65	71	281,900	900	283,200	800	1,300	0.46
72	232,300	600	233,800	600	1,500	0.65	72	282,800	700	284,000	700	1,200	0.42
73	232,900	600	234,400	600	1,500	0.64	73	283,500	700	284,700	700	1,200	0.42
74	233,500	600	235,000	600	1,500	0.64	74	284,200	700	285,400	700	1,200	0.42
75	234,100	600	235,600	600	1,500	0.64	75	284,900	700	286,100	700	1,200	0.42
76	234,700	500	236,200	500	1,500	0.64	76	285,600	600	286,800	600	1,200	0.42
77	235,200	600	236,700	600	1,500	0.64	77	286,200	600	287,400	600	1,200	0.42
78	235,800	600	237,300	600	1,500	0.64	78	286,800	600	288,000	600	1,200	0.42
79	236,400	500	237,900	400	1,500	0.63	79	287,400	600	288,600	600	1,200	0.42
80	236,900	500	238,300	500	1,400	0.59	80	288,000	600	289,200	600	1,200	0.42
81	237,400	500	238,800	500	1,400	0.59	81	288,600	600	289,800	600	1,200	0.42

1級						2級							
号給	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)	号給	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)
	給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)				給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)		
82	237,900	500	239,300	500	1,400	0.59	82	289,200	600	290,400	600	1,200	0.41
83	238,400	500	239,800	500	1,400	0.59	83	289,800	500	291,000	500	1,200	0.41
84	238,900	500	240,300	500	1,400	0.59	84	290,300	500	291,500	500	1,200	0.41
85	239,400	500	240,800	500	1,400	0.58	85	290,800	300	292,000	300	1,200	0.41
86	239,900	500	241,300	500	1,400	0.58	86	291,100	500	292,300	500	1,200	0.41
87	240,400	400	241,800	300	1,400	0.58	87	291,600	300	292,800	300	1,200	0.41
88	240,800	400	242,100	400	1,300	0.54	88	291,900	500	293,100	500	1,200	0.41
89	241,200	500	242,500	500	1,300	0.54	89	292,400	400	293,600	400	1,200	0.41
90	241,700	500	243,000	500	1,300	0.54	90	292,800	400	294,000	400	1,200	0.41
91	242,200	400	243,500	300	1,300	0.54	91	293,200	500	294,400	500	1,200	0.41
92	242,600	400	243,800	400	1,200	0.49	92	293,700	400	294,900	400	1,200	0.41
93	243,000		244,200		1,200	0.49	93	294,100	500	295,300	500	1,200	0.41
							94	294,600	400	295,800	400	1,200	0.41
							95	295,000	400	296,200	400	1,200	0.41
							96	295,400	400	296,600	300	1,200	0.41
							97	295,800	500	296,900	500	1,100	0.37
							98	296,300	500	297,400	500	1,100	0.37
							99	296,800	500	297,900	500	1,100	0.37
							100	297,300	500	298,400	500	1,100	0.37
							101	297,800	400	298,900	400	1,100	0.37
							102	298,200	500	299,300	500	1,100	0.37
							103	298,700	500	299,800	500	1,100	0.37
							104	299,200	500	300,300	500	1,100	0.37
							105	299,700	500	300,800	500	1,100	0.37
							106	300,200	500	301,300	500	1,100	0.37
							107	300,700	500	301,800	500	1,100	0.37
							108	301,200	500	302,300	400	1,100	0.37
							109	301,700	500	302,700	500	1,000	0.33
							110	302,200	500	303,200	500	1,000	0.33
							111	302,700	500	303,700	500	1,000	0.33
							112	303,200	400	304,200	300	1,000	0.33
							113	303,600	500	304,500	500	900	0.30
							114	304,100	400	305,000	400	900	0.30
							115	304,500	500	305,400	500	900	0.30
							116	305,000	400	305,900	300	900	0.30
							117	305,400		306,200		800	0.26
再任用	185,800		185,800		0	0.00	再任用	213,400		213,400		0	0.00

号給	3級						4級						
	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)	号給	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)
	給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)				給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)		
1	206,300	1,900	208,000	1,900	1,700	0.82	1	210,900	1,900	212,500	1,900	1,600	0.76
2	208,200	1,900	209,900	1,900	1,700	0.82	2	212,800	1,900	214,400	1,900	1,600	0.75
3	210,100	1,900	211,800	1,900	1,700	0.81	3	214,700	1,900	216,300	1,900	1,600	0.75
4	212,000	1,900	213,700	1,900	1,700	0.80	4	216,600	1,900	218,200	1,900	1,600	0.74
5	213,900	1,900	215,600	1,900	1,700	0.79	5	218,500	1,900	220,100	1,900	1,600	0.73
6	215,800	1,900	217,500	1,900	1,700	0.79	6	220,400	1,900	222,000	1,900	1,600	0.73
7	217,700	1,900	219,400	1,900	1,700	0.78	7	222,300	1,900	223,900	1,900	1,600	0.72
8	219,600	1,900	221,300	1,900	1,700	0.77	8	224,200	1,900	225,800	1,900	1,600	0.71
9	221,500	1,900	223,200	1,900	1,700	0.77	9	226,100	1,900	227,700	1,900	1,600	0.71
10	223,400	1,900	225,100	1,900	1,700	0.76	10	228,000	1,900	229,600	1,900	1,600	0.70
11	225,300	1,900	227,000	1,900	1,700	0.75	11	229,900	1,900	231,500	1,900	1,600	0.70
12	227,200	1,800	228,900	1,800	1,700	0.75	12	231,800	1,900	233,400	1,900	1,600	0.69
13	229,000	1,800	230,700	1,800	1,700	0.74	13	233,700	2,000	235,300	2,000	1,600	0.68
14	230,800	1,800	232,500	1,800	1,700	0.74	14	235,700	2,000	237,300	2,000	1,600	0.68
15	232,600	1,800	234,300	1,800	1,700	0.73	15	237,700	2,000	239,300	2,000	1,600	0.67
16	234,400	1,700	236,100	1,700	1,700	0.73	16	239,700	2,000	241,300	2,000	1,600	0.67
17	236,100	1,700	237,800	1,700	1,700	0.72	17	241,700	2,000	243,300	2,000	1,600	0.66
18	237,800	1,900	239,500	1,900	1,700	0.71	18	243,700	2,000	245,300	2,000	1,600	0.66
19	239,700	1,800	241,400	1,800	1,700	0.71	19	245,700	2,000	247,300	2,000	1,600	0.65
20	241,500	1,900	243,200	1,900	1,700	0.70	20	247,700	2,000	249,300	2,000	1,600	0.65
21	243,400	1,900	245,100	1,900	1,700	0.70	21	249,700	2,100	251,300	2,100	1,600	0.64
22	245,300	2,000	247,000	2,000	1,700	0.69	22	251,800	2,100	253,400	2,100	1,600	0.64
23	247,300	1,900	249,000	1,900	1,700	0.69	23	253,900	2,100	255,500	2,100	1,600	0.63
24	249,200	1,900	250,900	1,900	1,700	0.68	24	256,000	2,100	257,600	2,100	1,600	0.63
25	251,100	2,100	252,800	2,000	1,700	0.68	25	258,100	2,100	259,700	2,100	1,600	0.62
26	253,200	1,900	254,800	1,900	1,600	0.63	26	260,200	2,100	261,800	2,100	1,600	0.61
27	255,100	2,100	256,700	2,100	1,600	0.63	27	262,300	2,100	263,900	2,100	1,600	0.61
28	257,200	2,100	258,800	2,100	1,600	0.62	28	264,400	2,000	266,000	2,000	1,600	0.61
29	259,300	2,000	260,900	1,900	1,600	0.62	29	266,400	2,100	268,000	2,100	1,600	0.60
30	261,300	2,000	262,800	2,000	1,500	0.57	30	268,500	2,100	270,100	2,100	1,600	0.60
31	263,300	1,900	264,800	1,900	1,500	0.57	31	270,600	2,100	272,200	2,100	1,600	0.59
32	265,200	2,000	266,700	2,000	1,500	0.57	32	272,700	2,100	274,300	2,100	1,600	0.59
33	267,200	2,000	268,700	2,000	1,500	0.56	33	274,800	2,200	276,400	2,100	1,600	0.58
34	269,200	2,000	270,700	2,000	1,500	0.56	34	277,000	2,200	278,500	2,200	1,500	0.54
35	271,200	2,000	272,700	2,000	1,500	0.55	35	279,200	2,200	280,700	2,200	1,500	0.54
36	273,200	2,000	274,700	2,000	1,500	0.55	36	281,400	2,200	282,900	2,200	1,500	0.53
37	275,200	2,000	276,700	2,000	1,500	0.55	37	283,600	2,200	285,100	2,200	1,500	0.53
38	277,200	2,000	278,700	2,000	1,500	0.54	38	285,800	2,200	287,300	2,200	1,500	0.52
39	279,200	2,000	280,700	2,000	1,500	0.54	39	288,000	2,200	289,500	2,200	1,500	0.52
40	281,200	2,000	282,700	2,000	1,500	0.53	40	290,200	2,200	291,700	2,200	1,500	0.52
41	283,200	1,900	284,700	1,800	1,500	0.53	41	292,400	2,200	293,900	2,200	1,500	0.51
42	285,100	1,900	286,500	1,900	1,400	0.49	42	294,600	2,200	296,100	2,200	1,500	0.51
43	287,000	1,900	288,400	1,900	1,400	0.49	43	296,800	2,200	298,300	2,200	1,500	0.51
44	288,900	1,900	290,300	1,900	1,400	0.48	44	299,000	2,200	300,500	2,200	1,500	0.50
45	290,800	1,900	292,200	1,900	1,400	0.48	45	301,200	2,200	302,700	2,100	1,500	0.50
46	292,700	1,900	294,100	1,900	1,400	0.48	46	303,400	2,200	304,800	2,200	1,400	0.46
47	294,600	1,900	296,000	1,900	1,400	0.48	47	305,600	2,200	307,000	2,200	1,400	0.46
48	296,500	1,900	297,900	1,900	1,400	0.47	48	307,800	2,200	309,200	2,200	1,400	0.45
49	298,400	1,800	299,800	1,800	1,400	0.47	49	310,000	2,200	311,400	2,200	1,400	0.45
50	300,200	1,800	301,600	1,800	1,400	0.47	50	312,200	2,200	313,600	2,200	1,400	0.45
51	302,000	1,800	303,400	1,800	1,400	0.46	51	314,400	2,200	315,800	2,200	1,400	0.45
52	303,800	1,800	305,200	1,800	1,400	0.46	52	316,600	2,200	318,000	2,200	1,400	0.44
53	305,600	1,700	307,000	1,600	1,400	0.46	53	318,800	2,100	320,200	2,000	1,400	0.44
54	307,300	1,700	308,600	1,700	1,300	0.42	54	320,900	2,100	322,200	2,100	1,300	0.41
55	309,000	1,600	310,300	1,600	1,300	0.42	55	323,000	2,100	324,300	2,100	1,300	0.40
56	310,600	1,700	311,900	1,700	1,300	0.42	56	325,100	2,100	326,400	2,100	1,300	0.40
57	312,300	1,500	313,600	1,500	1,300	0.42	57	327,200	1,900	328,500	1,900	1,300	0.40
58	313,800	1,500	315,100	1,500	1,300	0.41	58	329,100	2,000	330,400	2,000	1,300	0.40
59	315,300	1,500	316,600	1,500	1,300	0.41	59	331,100	2,100	332,400	2,100	1,300	0.39
60	316,800	1,400	318,100	1,400	1,300	0.41	60	333,200	2,100	334,500	2,100	1,300	0.39
61	318,200	1,100	319,500	1,000	1,300	0.41	61	335,300	2,100	336,600	2,000	1,300	0.39
62	319,300	1,100	320,500	1,100	1,200	0.38	62	337,400	2,100	338,600	2,100	1,200	0.36
63	320,400	1,100	321,600	1,100	1,200	0.37	63	339,500	2,100	340,700	2,100	1,200	0.35
64	321,500	1,100	322,700	1,100	1,200	0.37	64	341,600	2,100	342,800	2,100	1,200	0.35
65	322,600	900	323,800	900	1,200	0.37	65	343,700	2,000	344,900	2,000	1,200	0.35
66	323,500	900	324,700	900	1,200	0.37	66	345,700	2,000	346,900	2,000	1,200	0.35
67	324,400	900	325,600	900	1,200	0.37	67	347,700	2,000	348,900	2,000	1,200	0.35
68	325,300	900	326,500	900	1,200	0.37	68	349,700	2,000	350,900	2,000	1,200	0.34
69	326,200	800	327,400	800	1,200	0.37	69	351,700	1,900	352,900	1,900	1,200	0.34
70	327,000	700	328,200	700	1,200	0.37	70	353,600	1,800	354,800	1,800	1,200	0.34
71	327,700	700	328,900	700	1,200	0.37	71	355,400	1,800	356,600	1,800	1,200	0.34
72	328,400	600	329,600	600	1,200	0.37	72	357,200	1,800	358,400	1,800	1,200	0.34
73	329,000	600	330,200	600	1,200	0.36	73	359,000	1,500	360,200	1,500	1,200	0.33
74	329,600	600	330,800	600	1,200	0.36	74	360,500	1,400	361,700	1,400	1,200	0.33
75	330,200	600	331,400	600	1,200	0.36	75	361,900	1,500	363,100	1,500	1,200	0.33
76	330,800	600	332,000	600	1,200	0.36	76	363,400	1,400	364,600	1,400	1,200	0.33
77	331,400	500	332,600	500	1,200	0.36	77	364,800	1,100	366,000	1,100	1,200	0.33
78	331,900	500	333,100	400	1,200	0.36	78	365,900	1,100	367,100	1,000	1,200	0.33
79	332,400	500	333,500	500	1,100	0.33	79	367,000	1,100	368,100	1,100	1,100	0.30
80	332,900	600	334,000	600	1,100	0.33	80	368,100	1,100	369,200	1,100	1,100	0.30
81	333,500	500	334,600	500	1,100	0.33	81	369,200	1,000	370,300	1,000	1,100	0.30

号給	3級					4級							
	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)	
	給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)			給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)			
82	334,000	500	335,100	500	1,100	0.33	82	370,200	1,000	371,300	1,000	1,100	0.30
83	334,500	500	335,600	500	1,100	0.33	83	371,200	1,000	372,300	1,000	1,100	0.30
84	335,000	500	336,100	500	1,100	0.33	84	372,200	1,000	373,300	1,000	1,100	0.30
85	335,500	400	336,600	400	1,100	0.33	85	373,200	900	374,300	900	1,100	0.29
86	335,900	500	337,000	500	1,100	0.33	86	374,100	800	375,200	800	1,100	0.29
87	336,400	500	337,500	500	1,100	0.33	87	374,900	900	376,000	900	1,100	0.29
88	336,900	400	338,000	400	1,100	0.33	88	375,800	900	376,900	900	1,100	0.29
89	337,300	400	338,400	400	1,100	0.33	89	376,700	800	377,800	800	1,100	0.29
90	337,700	500	338,800	500	1,100	0.33	90	377,500	800	378,600	800	1,100	0.29
91	338,200	500	339,300	400	1,100	0.33	91	378,300	700	379,400	700	1,100	0.29
92	338,700	400	339,700	400	1,000	0.30	92	379,000	800	380,100	800	1,100	0.29
93	339,100	500	340,100	500	1,000	0.29	93	379,800	800	380,900	700	1,100	0.29
94	339,600	500	340,600	500	1,000	0.29	94	380,600	700	381,600	700	1,000	0.26
95	340,100	400	341,100	400	1,000	0.29	95	381,300	800	382,300	800	1,000	0.26
96	340,500	400	341,500	400	1,000	0.29	96	382,100	800	383,100	800	1,000	0.26
97	340,900	500	341,900	400	1,000	0.29	97	382,900	800	383,900	700	1,000	0.26
98	341,400	500	342,300	400	900	0.26	98	383,700	800	384,600	700	900	0.23
99	341,900	500	342,700	500	800	0.23	99	384,500	700	385,300	700	800	0.21
100	342,400	400	343,200	300	800	0.23	100	385,200	800	386,000	700	800	0.21
101	342,800	400	343,500	300	700	0.20	101	386,000	800	386,700	700	700	0.18
102	343,200	500	343,800	400	600	0.17	102	386,800	700	387,400	600	600	0.16
103	343,700	500	344,200	500	500	0.15	103	387,500	800	388,000	800	500	0.13
104	344,200	400	344,700	300	500	0.15	104	388,300	800	388,800	700	500	0.13
105	344,600	300	345,000	300	400	0.12	105	389,100	800	389,500	800	400	0.10
106	344,900	500	345,300	400	400	0.12	106	389,900	700	390,300	600	400	0.10
107	345,400	500	345,700	500	300	0.09	107	390,600	700	390,900	700	300	0.08
108	345,900	400	346,200	300	300	0.09	108	391,300	700	391,600	600	300	0.08
109	346,300	500	346,500	500	200	0.06	109	392,000	700	392,200	700	200	0.05
110	346,800	500	347,000	500	200	0.06	110	392,700	800	392,900	800	200	0.05
111	347,300	500	347,500	500	200	0.06	111	393,500	700	393,700	700	200	0.05
112	347,800	400	348,000	200	200	0.06	112	394,200	700	394,400	500	200	0.05
113	348,200	500	348,200	500	0	0.00	113	394,900	700	394,900	700	0	0.00
114	348,700	500	348,700	500	0	0.00	114	395,600	700	395,600	700	0	0.00
115	349,200	500	349,200	500	0	0.00	115	396,300	700	396,300	700	0	0.00
116	349,700	400	349,700	400	0	0.00	116	397,000	700	397,000	700	0	0.00
117	350,100	500	350,100	500	0	0.00	117	397,700	800	397,700	800	0	0.00
118	350,600	500	350,600	500	0	0.00	118	398,500	800	398,500	800	0	0.00
119	351,100	500	351,100	500	0	0.00	119	399,300	700	399,300	700	0	0.00
120	351,600	400	351,600	400	0	0.00	120	400,000	700	400,000	700	0	0.00
121	352,000	500	352,000	500	0	0.00	121	400,700	800	400,700	800	0	0.00
122	352,500	500	352,500	500	0	0.00	122	401,500	800	401,500	800	0	0.00
123	353,000	500	353,000	500	0	0.00	123	402,300	700	402,300	700	0	0.00
124	353,500	400	353,500	400	0	0.00	124	403,000	700	403,000	700	0	0.00
125	353,900	500	353,900	500	0	0.00	125	403,700	800	403,700	800	0	0.00
126	354,400	400	354,400	400	0	0.00	126	404,500	800	404,500	800	0	0.00
127	354,800	500	354,800	500	0	0.00	127	405,300	700	405,300	700	0	0.00
128	355,300	400	355,300	400	0	0.00	128	406,000	700	406,000	700	0	0.00
129	355,700	500	355,700	500	0	0.00	129	406,700	800	406,700	800	0	0.00
130	356,200	500	356,200	500	0	0.00	130	407,500	800	407,500	800	0	0.00
131	356,700	500	356,700	500	0	0.00	131	408,300	700	408,300	700	0	0.00
132	357,200	400	357,200	400	0	0.00	132	409,000	700	409,000	700	0	0.00
133	357,600	500	357,600	500	0	0.00	133	409,700	800	409,700	800	0	0.00
134	358,100	500	358,100	500	0	0.00	134	410,500	800	410,500	800	0	0.00
135	358,600	500	358,600	500	0	0.00	135	411,300	700	411,300	700	0	0.00
136	359,100	400	359,100	400	0	0.00	136	412,000	700	412,000	700	0	0.00
137	359,500	500	359,500	500	0	0.00	137	412,700	800	412,700	800	0	0.00
138	360,000	500	360,000	500	0	0.00	138	413,500	800	413,500	800	0	0.00
139	360,500	500	360,500	500	0	0.00	139	414,300	700	414,300	700	0	0.00
140	361,000	400	361,000	400	0	0.00	140	415,000	700	415,000	700	0	0.00
141	361,400	500	361,400	500	0	0.00	141	415,700	800	415,700	800	0	0.00
142	361,900	500	361,900	500	0	0.00	142	416,500	800	416,500	800	0	0.00
143	362,400	500	362,400	500	0	0.00	143	417,300	700	417,300	700	0	0.00
144	362,900	400	362,900	400	0	0.00	144	418,000	700	418,000	700	0	0.00
145	363,300		363,300		0	0.00	145	418,700	800	418,700	800	0	0.00
							146	419,500	800	419,500	800	0	0.00
							147	420,300	700	420,300	700	0	0.00
							148	421,000	700	421,000	700	0	0.00
							149	421,700	800	421,700	800	0	0.00
							150	422,500	800	422,500	800	0	0.00
							151	423,300	700	423,300	700	0	0.00
							152	424,000	700	424,000	700	0	0.00
							153	424,700	800	424,700	800	0	0.00
							154	425,500	800	425,500	800	0	0.00
							155	426,300	700	426,300	700	0	0.00
							156	427,000	700	427,000	700	0	0.00
							157	427,700	800	427,700	800	0	0.00
							158	428,500	800	428,500	800	0	0.00
							159	429,300	700	429,300	700	0	0.00
							160	430,000	700	430,000	700	0	0.00
							161	430,700	800	430,700	800	0	0.00
再任用	257,600		257,600		0	0.00	再任用	277,800		277,800		0	0.00

5級						
号給	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)
	給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)		
1	286,200	2,100	287,700	2,100	1,500	0.52
2	288,300	2,100	289,800	2,100	1,500	0.52
3	290,400	2,100	291,900	2,100	1,500	0.52
4	292,500	2,100	294,000	2,100	1,500	0.51
5	294,600	2,200	296,100	2,200	1,500	0.51
6	296,800	2,200	298,300	2,200	1,500	0.51
7	299,000	2,200	300,500	2,200	1,500	0.50
8	301,200	2,200	302,700	2,200	1,500	0.50
9	303,400	2,300	304,900	2,300	1,500	0.49
10	305,700	2,300	307,200	2,300	1,500	0.49
11	308,000	2,300	309,500	2,300	1,500	0.49
12	310,300	2,300	311,800	2,300	1,500	0.48
13	312,600	2,300	314,100	2,300	1,500	0.48
14	314,900	2,300	316,400	2,300	1,500	0.48
15	317,200	2,300	318,700	2,300	1,500	0.47
16	319,500	2,300	321,000	2,300	1,500	0.47
17	321,800	2,300	323,300	2,300	1,500	0.47
18	324,100	2,300	325,600	2,300	1,500	0.46
19	326,400	2,300	327,900	2,300	1,500	0.46
20	328,700	2,200	330,200	2,200	1,500	0.46
21	330,900	2,300	332,400	2,200	1,500	0.45
22	333,200	2,300	334,600	2,300	1,400	0.42
23	335,500	2,300	336,900	2,300	1,400	0.42
24	337,800	2,300	339,200	2,300	1,400	0.41
25	340,100	2,300	341,500	2,300	1,400	0.41
26	342,400	2,300	343,800	2,300	1,400	0.41
27	344,700	2,300	346,100	2,300	1,400	0.41
28	347,000	2,300	348,400	2,300	1,400	0.40
29	349,300	2,300	350,700	2,200	1,400	0.40
30	351,600	2,300	352,900	2,300	1,300	0.37
31	353,900	2,100	355,200	2,100	1,300	0.37
32	356,000	2,300	357,300	2,300	1,300	0.37
33	358,300	2,100	359,600	2,100	1,300	0.36
34	360,400	2,200	361,700	2,200	1,300	0.36
35	362,600	2,100	363,900	2,100	1,300	0.36
36	364,700	2,200	366,000	2,200	1,300	0.36
37	366,900	2,200	368,200	2,100	1,300	0.35
38	369,100	2,200	370,300	2,200	1,200	0.33
39	371,300	2,200	372,500	2,200	1,200	0.32
40	373,500	2,200	374,700	2,200	1,200	0.32
41	375,700	2,100	376,900	2,100	1,200	0.32
42	377,800	2,100	379,000	2,100	1,200	0.32
43	379,900	1,900	381,100	1,900	1,200	0.32
44	381,800	1,800	383,000	1,800	1,200	0.31
45	383,600	1,700	384,800	1,700	1,200	0.31
46	385,300	1,700	386,500	1,700	1,200	0.31
47	387,000	1,700	388,200	1,700	1,200	0.31
48	388,700	1,600	389,900	1,600	1,200	0.31
49	390,300	1,600	391,500	1,500	1,200	0.31
50	391,900	1,600	393,000	1,600	1,100	0.28
51	393,500	1,600	394,600	1,600	1,100	0.28
52	395,100	1,600	396,200	1,600	1,100	0.28
53	396,700	1,400	397,800	1,400	1,100	0.28
54	398,100	1,400	399,200	1,400	1,100	0.28
55	399,500	1,400	400,600	1,400	1,100	0.28
56	400,900	1,400	402,000	1,400	1,100	0.27
57	402,300	1,100	403,400	1,100	1,100	0.27
58	403,400	1,100	404,500	1,100	1,100	0.27
59	404,500	1,000	405,600	1,000	1,100	0.27
60	405,500	900	406,600	900	1,100	0.27
61	406,400	900	407,500	800	1,100	0.27
62	407,300	900	408,300	900	1,000	0.25
63	408,200	700	409,200	700	1,000	0.24
64	408,900	800	409,900	800	1,000	0.24
65	409,700	800	410,700	700	1,000	0.24
66	410,500	800	411,400	800	900	0.22
67	411,300	800	412,200	800	900	0.22
68	412,100	800	413,000	700	900	0.22
69	412,900	800	413,700	800	800	0.19
70	413,700	800	414,500	700	800	0.19
71	414,500	700	415,200	600	700	0.17
72	415,200	700	415,800	600	600	0.14
73	415,900	800	416,400	700	500	0.12
74	416,700	800	417,100	800	400	0.10
75	417,500	800	417,900	700	400	0.10
76	418,300	800	418,600	700	300	0.07
77	419,100	800	419,300	800	200	0.05
78	419,900	800	420,100	800	200	0.05
79	420,700	600	420,900	600	200	0.05
80	421,300	800	421,500	600	200	0.05
81	422,100	800	422,100	800	0	0.00

5級						
号給	現行		改定後		引上額 (円)	改定率 (%)
	給料月額 (円)	間差額 (円)	給料月額 (円)	間差額 (円)		
82	422,900	800	422,900	800	0	0.00
83	423,700	800	423,700	800	0	0.00
84	424,500	800	424,500	800	0	0.00
85	425,300	800	425,300	800	0	0.00
86	426,100	800	426,100	800	0	0.00
87	426,900	800	426,900	800	0	0.00
88	427,700	700	427,700	700	0	0.00
89	428,400	800	428,400	800	0	0.00
90	429,200	700	429,200	700	0	0.00
91	429,900	800	429,900	800	0	0.00
92	430,700	800	430,700	800	0	0.00
93	431,500	800	431,500	800	0	0.00
94	432,300	800	432,300	800	0	0.00
95	433,100	800	433,100	800	0	0.00
96	433,900	800	433,900	800	0	0.00
97	434,700	800	434,700	800	0	0.00
98	435,500	800	435,500	800	0	0.00
99	436,300	800	436,300	800	0	0.00
100	437,100	800	437,100	800	0	0.00
101	437,900	800	437,900	800	0	0.00
102	438,700	800	438,700	800	0	0.00
103	439,500	800	439,500	800	0	0.00
104	440,300	800	440,300	800	0	0.00
105	441,100	800	441,100	800	0	0.00
106	441,900	800	441,900	800	0	0.00
107	442,700	800	442,700	800	0	0.00
108	443,500	800	443,500	800	0	0.00
109	444,300	800	444,300	800	0	0.00
110	445,100	800	445,100	800	0	0.00
111	445,900	800	445,900	800	0	0.00
112	446,700	800	446,700	800	0	0.00
113	447,500	800	447,500	800	0	0.00
114	448,300	800	448,300	800	0	0.00
115	449,100	800	449,100	800	0	0.00
116	449,900	800	449,900	800	0	0.00
117	450,700		450,700		0	0.00
再任用	319,100		319,100		0	0.00

<任期付職給料表>

改定前	改定後	改定額	改定率
194,500 円	196,400 円	1,900 円	0.98%

平成 26 年 12 月期に支給する期末手当及び勤勉手当等について（メモ）

H26. 11. 6

1 平成 26 年 12 月に支給する期末手当及び勤勉手当について

尼崎市職員の給与に関する条例等の規定に基づき支給する（再任用職員については下記 5 のとおり）。

<参考>

期末手当	勤勉手当	合計
1. 375 月	0. 825 月	2. 200 月

2 本要求書に対して、共通事項にかかる事項を全単組と一括した交渉の場を設定することについて

現行どおりとする。

3 低位におかれている嘱託職員の支給率を正規職員並の支給率とし、雇用実態に即した対応とすることについて

嘱託員の割増報酬については尼崎市嘱託職員労働組合に回答する。

4 臨時職員に一時金を支給すること。また、合意事項でもある、臨時職員の日額報酬にかかる一時金部分について改善をはかることについて

現行どおりとする。

5 再任用職員（2013 年 3 月末退職まで）の一時金支給は最低限国並の支給とすることについて

尼崎市職員の給与に関する条例等の規定に基づき支給する。

<参考>

	期末手当	勤勉手当	合計
フルタイム	0. 800 月	0. 375 月	1. 175 月
短時間勤務 (S28. 4. 1 以前生まれ)	0. 140 月	0. 110 月	0. 250 月
短時間勤務 (S28. 4. 2 以後生まれ)	0. 800 月	0. 375 月	1. 175 月

6・10 職務加算を撤廃し、算定基礎加算を阪神間並に改善すること及び管理職手当（係長・課長補佐・作業長）廃止に伴う年収減額に伴う役職者加算率を見直すことについて

主任、作業主任、行政職給料表 3 級及び技能労務職給料表 3 級適用者で平成 26 年 4 月 1 日現在 30 歳以上の者については、役職者加算を 5 %とする。なお、その他の役職者加算については別記のとおりとする。

7 全額期末手当で支給することについて
現行どおりとする。

8 新入職員の支給率を改善し、一時金削減率の改善と、中途採用者においては特段の措置を講ずることについて
現行どおりとする。

9 4級格付けを制度化することについて

4級昇格のあり方については、これまでの協議を踏まえ、各職場に応じた「適正な4級ポストの管理」を行っており、その登用にあたっては、所属局長からの内申に基づき、4級に求められる能力を総合的に評価した上で任用を行っている。

今後も明確に係長等の職責を有する職と位置付けることができる役職の配置等の必要性について引き続き検討していく。

11 非正規職員における休暇制度の拡充を図ることについて
現行どおりとする。

12 交通局事業廃止に伴う職員処遇については均等に取扱うとともに、転籍問題についてもオール尼崎（水道局も含めた）で対応することについて

交通局に在籍する職員の処遇については、市営バス事業の民営化に向けた取組方針に基づき、多様な選択肢を用意する中で、新たな仕事に対する適正等を精査のうえ、尼崎市として可能な限り受け入れに努めていく。

13 支給日

平成26年12月10日（水）

14 諾否について

本回答に対する諾否については、平成26年11月14日（金）までにされたい。

以 上
（給与課）

(別 記) 算定基礎額

1 行政職給料表適用者及び技能労務職給料表適用者

(1) 1級～3級の者

給料月額＋扶養手当＋地域手当

(2) 4級以上の者（3級の適用者で、平成26年4月1日現在30歳以上の者を含む。）

給料月額＋扶養手当＋地域手当＋（給料月額×1.1×別に定める割合）

なお、別に定める割合は、課長補佐・係長級の者・技能長及び作業長は10%、主任・作業主任・3級の者のうち平成26年4月1日現在30歳以上のものは5%とする。

(3) 再任用フルタイム勤務職員

給料月額＋地域手当＋（給料月額×1.1×別に定める割合）

なお、別に定める割合は、5%とする。

(4) 再任用短時間勤務職員

ア 昭和28年4月1日以前生まれの者

給料月額＋地域手当

イ 昭和28年4月2日以後生まれの者

給料月額＋地域手当＋（給料月額×1.1×別に定める割合）

なお、別に定める割合は、5%とする。

2 教育職給料表(二)適用者

給料月額＋扶養手当＋地域手当＋（給料月額×1.1×別に定める割合）

なお、別に定める割合は、2級41号給以上112号給以下の者は5%、2級113号給以上の者は10%とする。

3 任期付職給料表適用者

給料月額＋扶養手当＋地域手当

(参 考)

平成26年12月期平均支給額等（平成26年10月1日基準）

区 分	定年前職員	再任用(フル)	再任用(短時間)
平均支給額 (算定基礎月収)	820,304円 (372,866円)	373,260円 (317,668円)	66,433円 (203,077円)
前年度実績 (算定基礎月収)	771,302円 (376,245円)	361,095円 (320,974円)	40,216円 (201,080円)
対前年比	49,002円 (6.4%増)	12,165円 (3.4%増)	26,217円 (65.2%増)

平均年齢 41歳1月（前年同期 41歳7月）

平均勤続年数 17年2月（前年同期 17年9月）

※ 組合員平均支給額は行政職給料表、技能労務職給料表の5級以下の職員で算出