

= 尼崎市職員労働組合との交渉状況 =

論 矣

平成 20 年度第 11 号
通 算 第 4 6 9 号
平成 21 年 3 月 30 日

尼崎市役所総務局
職員部給与課

平成 21 年度期末手当の削減措置について

3 月 18 日午前 10 時 30 分から午前 11 時 30 分まで、中央公民館視聴覚室において、前回に引き続き平成 21 年度予算編成に伴う期末手当の削減措置について交渉を行った。

具体的な交渉内容

期末手当の削減措置について

課題の要旨

前回に引き続き、期末手当削減の提案理由等について議論となった。

組合の主張	当局の回答
期末手当の 10%カットがなぜ必要なのか再度確認したい。	急激な経済環境の悪化の中で、本市の予算編成においては、法人市民税の大幅な落ち込みや財政調整基金等の枯渇など危機的な状況となり、緊急措置として人件費の削減に踏み込まざるを得なかったものである。
我々への提案もなく、予算で先に縛ってしまうのはこれまでの労使慣行に反する手法である。前回、局長から謝罪はあったが、そう思うのであれば、一旦この提案は持ち帰るべきである。	提案が遅れたことについては、前回の説明どおり申し訳ないと思っている。これまでも人件費の抑制について、組合には種々協力いただいていたところであるが、今回についても厳しい財政運営を強いられている状況にあり重ねてお願いしたい。

<p>本市の財政状況が厳しいことは我々も理解しているが、提案にいたる手法を問題視している。今回のような手法で、妥結にもいならず、当局判断でカットを実施するならば、我々は必要ないという考えなのか。これまで行ってきた提案・交渉というものがなくなることになる。</p>	<p>これまでも労使の話し合いを基調として課題に取り組んできたところであり、今回も妥結に至るよう十分協議したいと考えている。期末手当の削減措置は予算には盛り込まれて入るが、あくまでも予算は見積もりであって、具体化するには条例改正が必要となる。それまでに十分協議していきたい。</p>
<p>収支不足が約 100 億円もある中で、期末手当の削減効果は約 4 億 5 千万円である。4 億 5 千万円がないと予算が編成できなかったのか。</p>	<p>事業費の縮減や基金の取り崩し等、あらゆる方策をもってしても、なお大幅な収支不足が解消されなかったことから、緊急的な措置として人件費の削減に踏み込まざるを得ないものである。</p>
<p>全国の自治体が同じ様に大幅な税収減となっている中で、なぜ本市は極端に財政状況が厳しくなるのか。</p>	<p>基金が枯渇する中で、経済環境の悪化を受け、歳出面では生活保護費等の扶助費の増加が大きく、歳入面では景気後退による税収減に加え、競艇事業収入の減という他市にない要因によりさらに本市の財政状況が厳しくなっている。</p>
<p>我々の給与をカットするという手法は最も安易な手法である。さらに再来年の予算も厳しいと予想される中で、カットは 1 年で終わるのか。目先のカットではなく、抜本的な財政構造を議論していくべきである。</p>	<p>経済環境が急激に悪化したように、先の見込みは不透明である。国においても景気回復に向け様々な政策を打ち出しており、その状況によってもどうなるかわからない。今後も今の状況が続くようであれば、目先のカットではなく、構造的な見直しを進めなければならないと考えている。</p>
<p>競艇事業の収入に頼ってきたことや、アルカイク事業の失敗等により財政状況が厳しくなっているのではないのか。これまでも我々は市政運営にかかわることについても、意見してきたが当局は全く聞く態度に無かった。当局はこれまでの財政運営が失敗であったと認識しているのか。</p>	<p>今日の財政状況を見れば、競艇事業の収入が大幅に落ち込むことも予測し対応すべきであったと考える。時代時代の中で政策判断を行ってきたものである。</p>

<p>これまで競艇事業収入等で尼崎市の財政状況が潤っていた時期に職員の給料がその分増額されていたのであれば理解できるが、そのようなことはされていない。当時の市政運営の失敗の責任を職員の人件費に押し付けるのはおかしいのではないか。</p>	<p>予算編成においては直前まで収支均衡が図れるよう精一杯努力してきたが、急激な経済環境の悪化を受けどうしても困難となった。このような状況を予想することは困難であり、あらゆる手法を検討する中で、市民にも協力いただく一方、緊急措置として職員にも協力をお願いしたい。</p>
<p>削減率 10%の根拠は何か。</p>	<p>今回の提案は、制度的な見直しではなく、財源捻出のためであることから、職員の生活状況も勘案する中で、必要額確保のための削減率である。</p>
<p>ここ数年、平成 12 年の昇給延伸措置を始め、給料カット等にずっと協力してきたが、一向に明るい兆しが見えない。さらに期末手当のカットを行おうとしているが、職員の士気への影響はどう考えているのか。</p>	<p>議会や市民の意見としてはもっと厳しいものもある。この厳しい状況を、なんとか乗り越えるよう、職員の協力をお願いしたい。</p>

課題解決への方向性

組合の諾否期限を 4 月 13 日とし、引き続き協議を行うこととした。

以 上
(給与課)